



# Nurmijärven seurakunnan **TILINPÄÄTÖS 2022**



Nurmijärven  
**SEURAKUNTA**

## Sisällys

I Toimintakertomus.....	4
1 Yleiskatsaus .....	4
2 Hallinto .....	12
3 Henkilöstö.....	18
4 Jäsenmäärä.....	25
5 Sisäinen valvonta .....	26
6 Talouden tunnusluvut .....	28
7 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi.....	30
II Talousarvion toteutuminen.....	31
1 Käyttötalouden toteutuminen .....	31
Käyttötalousosa.....	31
HALLINTO (pääluokka 1) .....	31
SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2).....	36
HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4).....	67
KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5).....	69
2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen .....	71
3 Investointiosan toteutuminen.....	72
4 Rahoitusosan toteutuminen .....	73
III Tilinpäätöslaskelmat .....	74
1 Tuloslaskelma ulk.....	74
2 Rahoituslaskelma.....	75
3 Tase.....	76
IV Tilinpäätöksen liitetiedot.....	77
1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	77
2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot.....	77
3 Tuloslaskelman liitetiedot .....	77
4 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot .....	79
5 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	80
6 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	80
7 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot .....	82
8 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset .....	83

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä .....	90
VI Luettelot ja selvitykset .....	91

# I Toimintakertomus

## 1 Yleiskatsaus

Sille ei ole muun kielistä tarkkaa vastinetta. Vaan me tiedämme, mitä se tarkoittaa. Sisu.

Sisua olemme tarvinneet jälleen kuluneenakin vuonna koronan yhä koetellessa ja vielä sodan iskettyä Euroopan sydämeen. Energiakriisi, korkojen nousu, kova inflaatio... Haasteita on riittänyt – ja riittää yhä, mutta sisulla ja yhteisellä vastuun kantamisella olemme pärjänneet ja jaksaneet kannatella niin nurmijärveläisiä kuin maastamme joukoittain turvaa hakeneita ukrainalaisiakin. Ja jatkamme siis edelleen sisulla eteenpäin – toki kuitenkin kaikkein syvimmin ajatellen lopulta Jumalan siunauksen ja armon varassa kaikki päivät ovat.

Tästä tilinpäätöskirjasta saat kattavan kuvan Nurmijärven seurakunnan monipuolisesta toiminnasta evankeliumin ja lähimmäisten palvelemisen työssä vuonna 2022. Aivan muutaman asian haluan tässä tekstissäni ottaa erikseen esille; ensinnäkin kaksi tärkeää vuosimäärää: Diakonian 150-vuotisjuhlavuoden ja pyhäkoulun jo 190 vuoden merkkipaalun. Toiseksi iloitsen seurakuntamme Kirkon ympäristödiplomin uusimisesta – uskaltaisin kyllä sanoa, että olemme koko Espoon hiippakunnan kärkeä luomakunnan vaalimisen tehtävässä. Ja vielä ihan toistaen haluan mainita näinä haastavina aikoina niin monitahoisen nurmijärveläisten; kuin siis myös osaltamme ukrainalaisten tukemisen, täällä Pohjolassa kaukana heidän kotiseuduiltaan.

Kiitos sisukkaasta työstäsi yhteisen hyvämmen, Nurmijärven seurakunnan ja koko Kristuksen kirkon parhaaksi. Rohkeasti jälleen eteenpäin! ”Älä pelkää äläkä lannistu, sillä Herra Jumala... on kanssasi. Hän ei jätä eikä hylkää sinua...” (1. Aik. 28: 20)

**Ari Tuhkanen**

### Nurmijärven seurakunnan onnistumissuunnitelma

Kirkkovaltuusto on 17.12.2019 § 48 vahvistanut Nurmijärven seurakunnan Onnistumissuunnitelman.

**Suunnitelman missio on:** Nurmijärven seurakunta toteuttaa Jeesuksen antamaa kaste- ja lähetyuskäskyä (Matt. 28:18–20) ja kirkkolaisissa määriteltyä kirkon ja seurakunnan perustehtävää (KL1:2§).

Tähän liittyen seurakunta tuo nurmijärveläisiä armollisen Jumalan yhteyteen, lujittaa heidän uskoaan, rohkaisee evankeliumin eteenpäin viemiseen sekä kutsuu vastuuseen lähimmäisistä ja luomakunnasta.

**Visio:** Nurmijärven seurakunta on kaikille avoin yhteisö, joka on merkityksellinen ja luonteva osa ihmisen elämää.

### Arvot:

Nurmijärven seurakunta jakaa Suomen evankelis-luterilaisen kirkon arvot: Usko – Yhteys armolliseen Jumalaan on kristityn elämän kestävä perusta Toivo – Jeesuksen lupaus tulevaisuudesta tuo toivon Rakkaus – Pyhä Henki rohkaisee meitä rakastamaan toisiamme

### Toisin sanoen:

- Asiakkuudesta osallisuuteen
- Viestinnästä vuorovaikutukseen
- Uskonopista hengellisyyteen

### Onnistumissuunnitelman painopistealueet:

#### Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto

- Olemme läsnä, toimimme ja teemme yhdessä
- Rohkaisemme ja tuemme nurmijärveläisiä vapaaehtoistoimintaan
- Viestimme monipuolisesti ja laadukkaasti
- Luomme toimitilat luonteviksi kohtaamispaikoiksi

#### Kasvun tuki

- Toteutamme kristillistä kasvatusta luontevana osana kaikkea toimintaa
- Tuemme henkistä ja hengellistä etsintää sekä kasvua
- Olemme kiinteä osa nurmijärveläistä auttamisen yhteisöä

#### Hyvinvoiva yhteisö

- Johdamme ihmislähtöisesti yhdessä hyväksytyjä johtamisen tapoja hyödyntäen
- Tiivistämme yhteistyötä eri kirkkopiirien ja työalojen kesken
- Pidämme huolta henkilöstön työhyvinvoinnista ja ammattitaidosta
- Huolehdimme toimintaympäristöstä ja taloudesta vastuullisesti

Kirkkopiirit ja työalat ovat toteuttaneet vuoden 2022 toimintaansa nämä painopisteet huomioiden, yhteistyössä eri kirkkopiirien ja työalojen kesken, vapaaehtoistyötä sekä verkkoviestintää ja sosiaalista mediaa hyödyntäen. Vuonna 2022 aikuisten kokoava toiminta oli pandemian vuoksi tauolla suuren osan vuotta.

### Vastuu ympäristöstä

Ympäristötyö ja vastuun kantaminen luomakunnasta nousevat suoraan kirkon uskon perusteista. Ensimmäinen uskonkappale vakuuttaa, että Jumala antaa hyvät lahjansa luomansa kautta. Se on kiitollisuuden ja aktiivisen huolenpidon lähtökohta. Kirkon arvoja ovat pyhän kunnioittaminen, vastuullisuus, oikeudenmukaisuus ja totuudellisuus. Vastuullisuuteen ja pyhän kunnioittamiseen kuuluu, että huolehdimme lähimmäisistämme, varjelemme luomakuntaa, käytämme kaikkia luonnonvaroja vastuullisesti ja tavoittelemme kohtuullisuutta elämäntavoissa.

Kirkon ympäristödiplomi on räätälöity seurakuntien tarpeisiin ja auttaa niitä kantamaan ympäristövastuuta. Se sitoo ympäristöasiat osaksi seurakunnan normaalia hallintoa ja toimintaa.

## Nurmijärven seurakunnan ympäristöohjelma 2021–2025

### 1. Ympäristötyö tuo toivoa

Teemme ympäristötyötä luontevana osana toimintaa, yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Toimimme tiedon välittäjinä ja vahvistamme toivoa hyvästä tulevaisuudesta.

### 2. Vuorovaikutus vahvistaa ympäristötyötä

Viestimme aktiivisesti ympäristöasioistamme, sekä sisäisesti että ulkoisesti. Osallistumme ja osallistamme, seurakunnan sisällä, alueellisesti ja kansallisesti.

### 3. Hiilineutraali Nurmijärven seurakunta 2030

Selvitämme hiilijalanjälkemme ja teemme määrätietoisesti töitä sen pienentämiseksi. Olemme hiilineutraali seurakunta vuonna 2030.

Työalat ovat huomioineet ympäristöasiat toiminnassaan ympäristödiplomin ja -ohjelman edellyttämällä tavalla. Mm. hankinnoissa on huomioitu ympäristönäkökulmia, hankittu ympäristömerkityjä tuotteita, paperin kulutusta on pyritty vähentämään, on huomioitu ympäristökasvatussuunnitelma, parannettu hyötyjätteen keräystä ja lajittelua, korjausrakentamisessa on huomioitu energiasäästömahdollisuudet ja ympäristökriteerit.

#### Keskeisimmät tapahtumat tilinpäätösvoonna

Koronapandemia aiheutti vielä vuoden 2022 alkupuolen osalta seurakunnan kokoavaan toimintaan esimerkiksi henkilömäärärajoitteita. Onneksi koronatilanne kuitenkin vähitellen alkoi helpottaa. Silti yhä jatkuva korona-aika on edellyttänyt erityisellä tavalla seurakuntalaisten, työntekijöiden ja luottamushenkilöiden hengellistä ja henkistä tukemista.

Koko maailmaa järkytti Venäjän 24.2. alkanut hyökkäyssota Ukrainaa vastaan. Sodan välilliset vaikutukset ovat näkyneet seurakunnassa muun muassa jo edellä mainitunkin erilaisen tuen ja rohkaisun tarpeen ja antamisen kautta, ja erityisesti myös ukrainalaisten tilapäiseen suojeluun liittyen heidän tukemisessaan yhteistyössä monien muiden toimijoiden kautta. Osittain sotaan liittyen myös inflaatio aiheutti huomattavia haasteita seurakunnan kulujen noustessa oli kyse sitten esimerkiksi rippikoululeirien kujeuksista tai kiinteistötoimen kuluista.

Toivon yhteisönä seurakunta joka tapauksessa jatkoi ja jatkaa toivon ylläpitämistä.

#### Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvoonna

	2022	2021	2020
Messu	160	119	96
Sanajumalanpalvelus	36	22	30
Viikkomessu	9	18	3
Kaste	206	249	249
Avioliittoon vihkiminen	48	46	27
Avioliiton siunaaminen	10	4	3
Hautaan siunaaminen	292	243	245

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkollisista toimituksista vuoteen 2021 verrattuna lisääntyivät suhteellisesti eniten hautaan siunaamiset. Tulevina vuosina hautaan siunaamisten määrä tulee kasvamaan entisestään. Kastettujen määrä oli aikaisempiin vuosiin verrattuna hieman alhaisempi. Osuus syntyneiden määrästä on viime vuosina laskenut.

Päiväkerhot sekä iltapäivä- ja perhetoiminta pyörivät koko vuoden, loma-aikoja lukuun ottamatta. Päiväkerholaisten määrä oli 177 ja iltapäiväkerholaisten 80. Perhetoimintaa oli useassa eri pisteessä. Perhe-, ekan vauvan- ja taaperokerhot sekä iltaperhekerho ja perheiden peli-illat kokosivat runsaasti perheitä. Esimerkiksi Klaukkalan perhekerhossa oli kävijöitä keskimäärin 58 ja pienemmässä pisteessä Herusissa oli kävijöitä keskimäärin 13.

Perheasiain neuvottelukeskukseen asiakastapahtumia kirjautui 1 880, jotka muodostivat 1 601 moduulia yhden moduulin ollessa 45 minuuttia. Eroryhmiä pidettiin yksi. Asiakasmäärä nousi 60:llä edellisvuoteen verrattuna ollen 365, joista miehiä 164. Yleisin tulosyö oli vuorovaikutusongelmat 46 %. Asiakkaista 65 % oli 30–49-vuotiaita. Lapsiperheitä oli 90 % asiakasperheistä. Perheneuvotteluiden määrä lisääntyi. Lastensuojeluilmoituksia tehtiin vuoden aikana 3.

Avuntarvitsijoiden määrä kasvoi kuluneena vuotena. Ihmisten yhteydenotoissa korostuivat yksinäisyys, terveydelliset sekä taloudelliset ongelmat, elämän turvattomuus ja avun saamisen vaikeudet. Asiakaskontakteja oli 2 623 (2 274 v. 2021), niistä vastaanotolla kohdattuja 1 557 (1 502 v. 2021). Kotikäyntejä oli 313 (264 v. 2021). Verkossa ja sosiaalisessa mediassa kohdattiin ja hoidettiin asiakkaiden asioita 491 kpl. Pandemiatilanteen purkaannuttua kokoontui syksyllä säännöllisiä ryhmiä 8 (9 v. 2021). Take away -aterioiden jakoa järjestettiin keväällä 21 kertaa, ja ruokailuja sisätiloissa syksyllä 68 kertaa, joissa oli kävijöitä yhteensä 455.

Nuorisotyö toimi vuonna osittain verkkotyönä ja muutokset koronatilanteen takia vaikuttivat vuosien 2021–22 toimintaan. Erityisnuorisotyössä korona-ajan läpi toimineella Saappaan päivystyksellä oli iso merkitys. Työntekijävaihdoista ja toimitiloista nousevat haasteet värjivät vuotta 2022.

Rippikouluun osallistumisten määrä pysyi korkeana vuosina 2021–22. Pandemia ei haitannut rippikoulujen toteuttamista vuonna 2022.

## **Talouden tilanne kuluneena vuonna**

### **Suomen talouden tilanne**

Valtiovarainministeriön taloudellinen katsaus, joulukuu 2022: ”BKT:n arvioidaan supistuvan Suomessa 0,2 prosenttia vuonna 2023. Yksityinen kulutus vähenee, kun hintojen nopea nousu heikentää kotitalouksien reaalisia käytettävissä olevia tuloja. BKT:n kasvu toipuu vuonna 2024 1,2 prosenttiin, kun inflaatio hidastuu ja tulojen kasvu nopeutuu. Vuoden 2023 työllisyyden lievästä laskusta huolimatta työllisyystilanne säilyy hyvänä ja työllisyysaste nousee vuoteen 2025 mennessä 74,4 prosenttiin. Vuosina 2025–2027 BKT:n kasvun arvioidaan olevan talouden potentiaalista kasvua nopeampaa, noin 1,4 prosenttia vuosittain.

Julkisyhteisöjen rahoitusasema on kohentunut reippaasti nopean nimelliskasvun ja työllisyyden

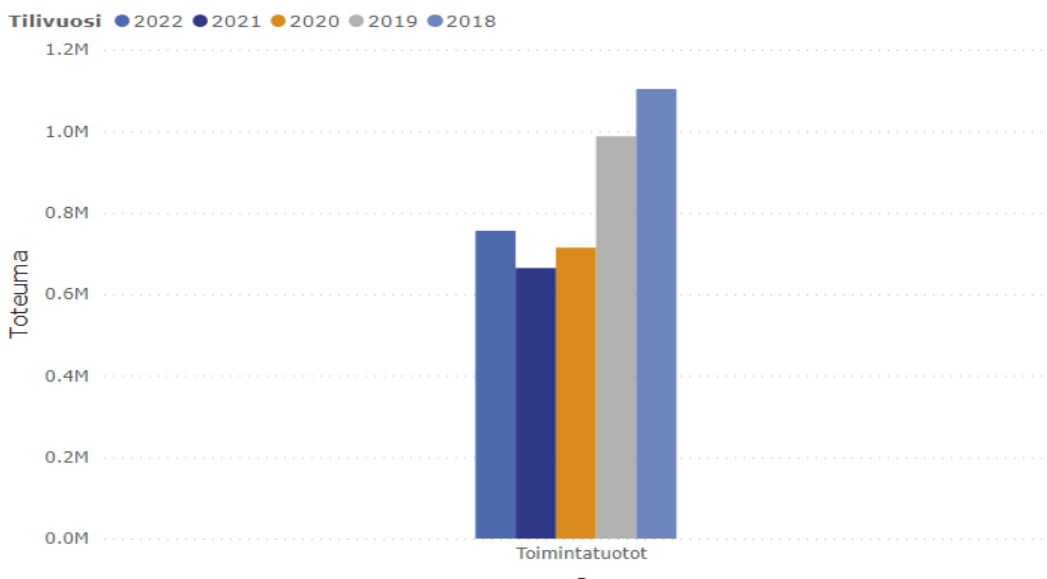
kasvun vetämänä. Alijäämä alkaa kasvaa uudelleen vuonna 2023, kun talouskasvu ja siten verotulojen kasvu hiipuvat, minkä lisäksi mm. Venäjän hyökkäyssodan vuoksi tehdyt toimet ja kohonneet velanhoitokustannukset kasvattavat erityisesti valtion menoja. Kasvavien alijäämien ja hidastuvan nimelliskasvun myötä viime vuosina supistunut julkinen velkasuhde alkaa uudelleen kasvaa vuonna 2023. Valtionhallinnon ja paikallishallinnon mittavat alijäämät sekä kohonneet velanhoitokustannukset pitävät velkasuhteen nousevalla uralla lähitulevaisuudessa.”

## Seurakunnan talous

Nurmijärven seurakunnan tilikauden tulos on 323 094 euroa alijäämäinen. Tuloksen arvioinnissa pitää kuitenkin ottaa huomioon pandemian jälkeen ja Ukrainan sodan vaikutuksesta tapahtunut kustannusten merkittävä nousu ja sijoituksista kirjatut arvonalentumiset 306 908 euroa.

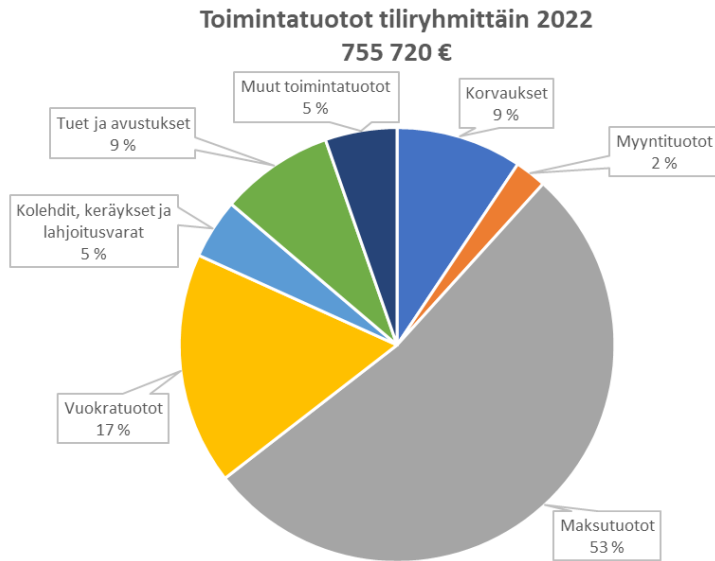
Toimintatuotot olivat 755 700 euroa ja ne nousivat jonkin verran edellisvuodesta.

Toimintatuottojen nousuun vaikutti muun muassa kokoavan toiminnan lisääntyminen pandemian jälkeen. Toimintatuotot olivat 9,3 % toimintakuluista, kun ne vielä vuonna 2018 olivat 14,2 %.

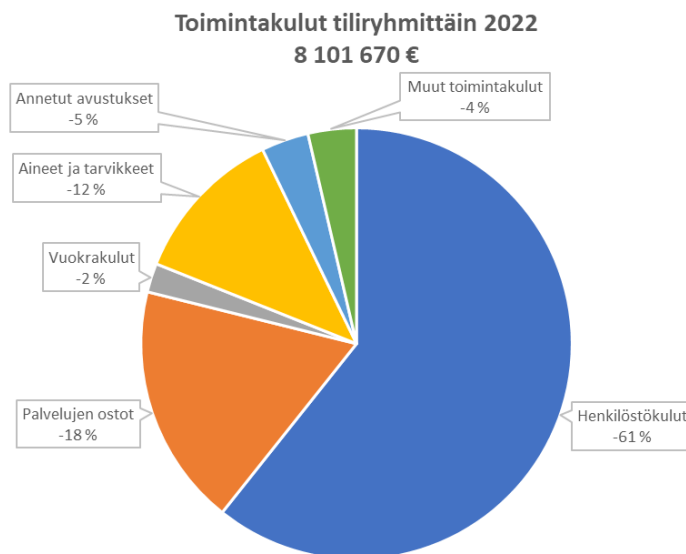


Toimintatuottojen prosentuaalinen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.





Toimintakulut olivat 8 102 000 euroa ja ne kasvoivat edellisvuodesta yhteensä 607 900 euroa. Esimerkiksi henkilöstökuluissa kasvua oli 260 700 euroa (+ 5,6 %), palveluiden ostoissa 202 400 euroa (+ 15,9 %) ja Muissa toimintakuluissa 124 400 euroa (+73,4 %). Muihin toimintakuluihin on kirjattu muun muassa pysyvien vastaavien myyntitappioita 119 000 euroa.



Kirkollisverojen tuotto oli 8,55 miljoonaa euroa, mikä on 272 380 euroa (+3,3 %) enemmän kuin vuonna 2021. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 84 %. Valtionrahoitusta saatiin 864 100 euroa, mikä on 8,5 % kokonaistuloista. Verotuskuluja maksettiin 112 300 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 776 000 euroa. Kirkon rahastomaksut olivat 4700 euroa edellisvuotta alhaisemmat. Rahoitustuotot olivat -300 100 euroa, mikä aiheutui sijoitusten arvonalentumiskirjauksista. Vuosikatetta kertyi 0,88 miljoonaa euroa. Tilikaudelle kohdistuneet

poistot olivat 1,24 miljoonaa euroa. Seurakunnan rahavarat kasvoivat 831 000 euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 8,9 miljoonaa euroa.

Suunnitellut investoinnit toteutuivat, lukuun ottamatta Sääksin leiri- ja kurssikeskuksen lämmitysjärjestelmän muutosta, jonka suunnittelu siirrettiin vuodelle 2023 ja toteutus 2024 vuoteen. Suurimmat toteutuneet hankkeet olivat Rajamäen kirkon julkisivun kunnostus ja hautausmaan konehankinnat. Rajamäen kirkon katon kunnostus keskeytettiin, kun rakenneavauksissa ilmeni merkittävästi suunniteltua suurempi korjaustarve. Kattavamman korjauksen suunnittelu toteutetaan vuonna 2023.

Sähköenergian kallistuminen on nostanut seurakunnan kiinteistöjen sähkö- ja lämmityskuluja merkittävästi.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut sellaisia olennaisia toiminnan tai talouden muutoksia, joilla olisi vaikutusta Nurmijärven seurakuntaan ja joita ei olisi vuoden 2023 talousarviossa huomioitu.

### **Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa:**

Seurakunnan talouden suunta on lähitulevaisuudessa heikkenemässä. Seurakunnan jäsenmäärän lasku on ollut viime vuosina 1 prosentin luokkaa ja saman tason arvioidaan jatkuvan. Nurmijärven kunta on muuttovoittoinen, mutta se ei riitä korvaamaan seurakunnan jäsenmäärän laskua. Suuri osa kuntaan muuttavista ei kuulu kirkkoon.

Nurmijärven seurakunnan tuloveroprosentti on ollut 1,45 vuodesta 2014 alkaen. Verotulot ovat viiden vuoden ajan vuosittaisista muutoksista huolimatta säilyneet keskiarvoisesti lähes samalla tasolla. Viiden viimeisen vuoden verotulokehityksestä tarkemmin kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus. Henkilöstömenojen ja kiinteistökulujen kehitykseen tulee tämän vuoksi kiinnittää erityistä huomioita.

### **Toiminnan tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa:**

<b>Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit</b>	<b>2022</b>
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät – Puutteet hautausmaiden tai hautausmaiden ylläpitotehtävien hoidossa – Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa – Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa	Hautausmaiden ja hautausmaiden ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Rajamäen kirkon julkisivu kunnostettiin. Katon korjaus aloitettiin, mutta jouduttiin keskeyttämään toistaiseksi vaurioiden paljastuttua laajemmiksi kuin mihin oli varauduttu. Kirkko on valmistunut vuonna 1938. Seurakunta kuuluu Vantaan aluekeskusrekisteriin.
2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta – Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat – Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Hallinnon kehittämisen myötä johtokuntien johtosäännöt päivitettiin ja hallintoa kevennettiin lakkauttamalla kirkkopiirien neuvottelukunnat. Tilalle perustetaan alueelliset toimintaryhmät. Kirkkovaltuuston työskentelyssä olivat mukana nuorten vaikuttamisryhmän edustajat.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	2022
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit</li> <li>– Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2 000 jäsentä</li> <li>– Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri</li> </ul>	<p>Seurakunnalla on hyvät valmiudet perustehtäviensä hoitamiseen. Jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 4,8 % jäsenmäärän ollessa vuoden lopussa 28 899. Matriisiorganisaatio avaa näkökulmaa yhteiseen työhön. Sisäistä viestintää on kehitetty uutta intraa valmistelemalla. V. 2021 käyttöön otettu Katrina-toiminnanohjausjärjestelmä on kaikilta osin käytössä. Ukrainalaisia tuettiin toiminnassa eri tavoin.</p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Johtamisen heikkoudet</li> <li>– Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat</li> <li>– Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin</li> <li>– Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.</li> </ul>	<p>Kouluttaja Marjo Rantanen tuki työyhteisön hyvinvointia ja johtamista luennollaan tunnelmajohtamisesta. Toimintaa ohjaavat asiakirjat ovat ajan tasalla. Ympäristödiplomi uusittiin. Seurakunta on verkostoitunut useilla eri työaloilla lähiseurakuntien kanssa. Tuomiokapituli on arvostettu asiantuntijataho mm. hallinnon kysymyksissä.</p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Henkilöstön määrä</li> <li>– Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia</li> <li>– Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna</li> </ul>	<p>Henkilöstön määrä on 108. Sairauslomien määrä on kasvanut. Kahdessa tiimissä toteutettiin työterveyshuollon kanssa työpaikkakysely. Työstämistä jatkettiin työpaikkapsykologin tuella. Järjestettiin juhlallisempi jouluateria henkilöstölle. Rekrytointien kautta on saatu avoimet tehtävät täytettyä.</p>

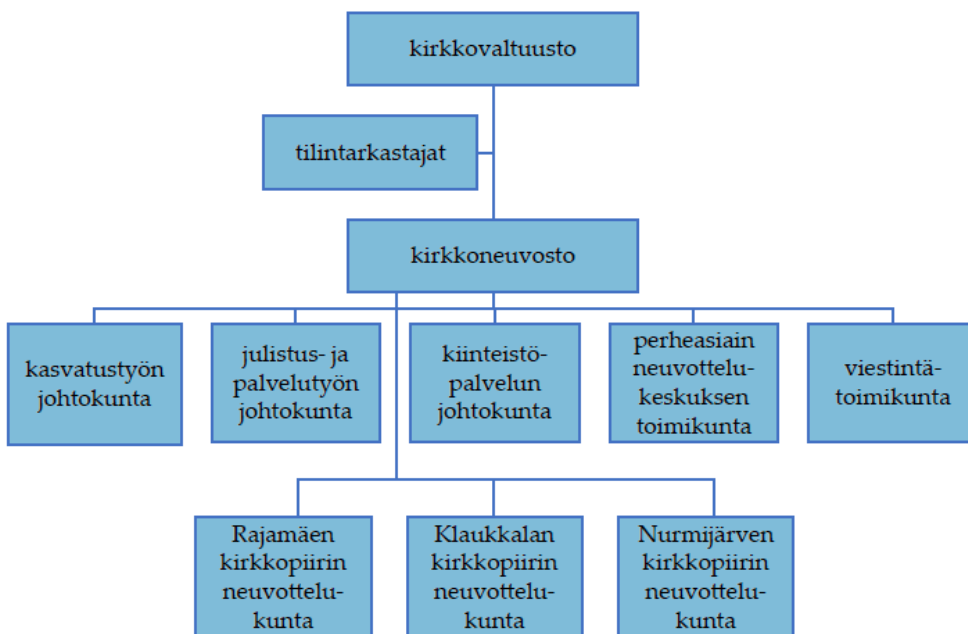
Kriisiytyvän seurakunnan mittareiden mukaan Nurmijärven seurakunnan talous on vakaa.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2022
<p>1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen. Aiempien vuosien tilinpäätöksissä tilikauden tulos on ollut positiivinen. Kirkollisveroprosentti on 1,45.</p>
<p>2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman</p>	<p>Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 11,4 miljoonaa euroa.</p>

kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Rahavarojen riittävyys eli maksuvalmius on 348 päivää.
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.

## 2 Hallinto

Nurmijärven seurakunnan hallinto-organisaation rakenne:



### Kirkkovaltuusto

Kertomusvuosi on vuoden 2018 seurakuntavaaleissa valitun kirkkovaltuuston neljäs. Vuoden aikana kirkkovaltuusto kokoontui kolme kertaa ja käsitellyt pykälää kertyi 37. Kokouksia edelsi kyselytunti, jonka aikana keskustelua käytiin ensisijaisesti esityslistan asioista ja mikäli aikaa jäi, myös muista seurakunnan asioista. Puheenjohtajana toimi Sirpa Rantala ja varapuheenjohtajana Tuomo Hyvärinen. Sihteerinä toimi hallintopäällikkö Pekka Tukeva. Kirkkoherra, talousjohtaja ja lähiesihenkilöt osallistuivat valtuuston kokouksiin ja kyselytunneille. Kirkkovaltuustoseminaari pidettiin lokakuussa Haikon kartanossa.

Kirkkovaltuuston jäsenet ja kokouksiin osallistuminen v. 2022

Ahonen Seppo	2	Korkiakoski Jouni	3	Patjas Mika	3
Arnkil Einar	3	Kuula Ina	2	Niinimäki Leni	2
Lausvaara Jyrki	3	Lakee Hannu	3	Rantala Sirpa pj	3
Grönqvist Tuula	2	Lindfors Anja	3	Rautanen-Saari Leena	3
Harju Sini	3	Lommi Juho	1	Ruoti Hannele	2
Hytönen Liisa	2	Pukarinen Pauliina	2	Sandberg Jenni	2
Hyvärinen Tuomo	3	Malkamäki Jussi	2	Saukonoja Reima	2
Jaakkola Pia	2	Markkanen Aulikki	3	Tapio Markku	3
Jalava Markku	3	Martinsaari Kerttu	3	Tikkaoja Tarja	3
Järvinen Tapio	3	Mäkäräinen Erkki	3	Toikka Hannu	1
Kaasalainen Erkki	3	Nurmela Anne	3	Toivomäki Päivi	2
<i>Varajäsenet</i>					
Aaltio-Hyvärinen Johanna	3	Rantanen Erkki	1	Jaakola-Siimes Juuso	1
Kari Matti	1	Kivinen Yrjö	1	Mäkelä Esa	3
Haapalainen Esko	1	Ruusuvuori Hilkka	1		
<i>Nuorten edustajat</i>					
Korsisaari Klaara	1	Pursiainen Enna	2	Tolvanen Ilona	2
Alexiew Elena	1				

Kirkkovaltuuston tekemiä keskeisiä päätöksiä kertomusvuonna:

KV1/2022 17.5.2022

Vaalilautakunnan asettaminen seurakuntavaaleihin. Kirkkovaltuusto vahvisti vuoden 2021 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen ja merkitsi tilintarkastuskertomuksen tiedoksi. Pientraktorin hankinta Rajamäen hautausmaalle.

KV2/2022 1.11.2022

Kirkkovaltuusto hyväksyi seurakunnan taloussäännön, vahvisti tuloveroprosentin 1,45. Valtuusto lakkautti kirkkopiirien neuvottelukunnat ja uudisti johtokuntien johtosäännöt.

KV3/2022 15.12.2022

Kirkkovaltuusto hyväksyi vuoden 2023 talousarvion sekä suunnitteluvuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelman.

## Valtuustoaloitteet

- Vaalien toimittamisen kehittäminen
- Seurakunnan kirkkotilojen antaminen samaa sukupuolta olevien pariin vihkimiseen

## Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvosto kokoontui kertomusvuonna 6 kertaa ja käsitteli yhteensä 131 pykälää. Puheenjohtajana ja esittelijänä toimi kirkkoherra Ari Tuhkanen ja varapuheenjohtajana Markku Jalava. Talous- ja kiinteistöhallintoasioiden esittelijänä toimi talousjohtaja Maria Sairanen. Sihteerinä toimi hallintopäällikkö Pekka Tukeva.

Kirkkoneuvoston jäsenet ja kokouksiin osallistuminen v. 2022

Tuhkanen Ari	6	Kaasalainen Erkki	2	Markkanen Aulikki	5
Jalava Markku	5	Kari Matti	6	Tikkaoja Tarja	5
Jaakkola Pia	5	Korkiakoski Jouni	5	Toivomäki Päivi	3
<i>Varajäsenet</i>					
Mattila Eija	1	Pölonen Ilpo	2	Järvinen Tapio	1

Kirkkoneuvoston tekemiä keskeisiä päätöksiä kertomusvuonna:

KN 1/2022 25.1.2022

Kirkkoneuvosto päätti Rajamäen kirkon julkisivun ja vesikaton kunnostuksesta sekä valitsi hautausmaamestarin tehtävään Mikko Kestilän.

KN 2/22 21.3.2022

Kirkkoneuvosto päätti Pappilan ja hautausmaan alueiden asfaltoinneista, kaivinkoneen hankinnasta ja kirkkojen pysäköintialueiden valvonnan ulkoistamisesta. Lastenohjaajan tehtävään valittiin Anne Karosvuo. Kirkkoneuvosto myönsi Kirkon Ulkomaanavulle 10 000 euron avustuksen käytettäväksi Ukrainan perheiden hätäapuun.

KN 3/2022 3.5.2022

Kirkkoneuvosto hyväksyi seurakunnan päivitetyn valmiussuunnitelman, päätti talousarvioavustuksista ja valitsi diakonian virkaan Kirsi Kalliotähden.

KN4/2022 23.8.2022

Kirkkoneuvosto suoritti hautausmaakatselmuksen, päätti Harjulan kerhotilan osakehuoneiston myynnistä sekä käsitteli valtuustoaloitteita puiden istuttamisesta ja tilojen käytön mahdollistamisesta kaikille seurakuntalaisille.

KN5/2022 4.10.2022

Kirkkoneuvosto valitsi kiinteistöpäällikön virkaan Timo Kaislan, hyväksyi työntekijöiden vuoden 2023 koulutukset sekä seurakunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman.

KN6/2022 22.11.2022

Kirkkoneuvosto päätti päiväkerhojen maksuttomuudesta syksystä 2023 alkaen, asuinhuoneisto Riksin myynnistä, hautatoimen ja hautainhoitorahaston hinnastoista. Neuvosto valitsi johtavan diakoniaviranhaltijan virkaan Sofia Honkasen.

## Johtokunnat

### Julistus- ja palvelutyön johtokunta

Johtokunta kokoontui 2 kertaa kertomusvuoden aikana ja käsitteli 25 asiaa. Puheenjohtajana toimi Leena Rautanen-Saari ja sihteerinä Kaija Lahtinen. Kokouksiin ovat työntekijöistä osallistuneet: Anne Ijäs (1 kokous), Pirjo Kuula, Saija Lohikoski, Tuula Moström, Satu Ranta ja Leena Sipola.

Johtokunnan jäsenet ja kokouksiin osallistuminen v. 2022

Rautanen-Saari Leena, pj.	2	Nurmela Anne	1
Arnkil Einar	2	Patjas Mika	2
Grönqvist Tuula	2	Rantanen Erkki	2
Lausvaara Jyrki	2	kkoneuv. Kari Matti	1

### Kasvatustyön johtokunta

Johtokunta kokoontui 2 kertaa kertomusvuoden aikana ja käsitteli 32 asiaa. Puheenjohtajana toimi Juho Lommi. Sihteerinä toimi Taina Rauhala. Kokouksiin osallistui työntekijöistä: Helena Miettinen, Ida Vartiala, Eeva-Maria Kanerva.

Johtokunnan jäsenet ja kokouksiin osallistuminen v. 2022

Ahonen Seppo	2	Lepolahti Harri	2
Harju Sini	1	Lommi Juho	2
Hytönen Liisa	2	Åberg Ville-Veikko	0
Kuula Ina	2	kkoneuv. Jaakkola Pia	1

## Kiinteistöpalvelun johtokunta

Johtokunta kokoontui kertomusvuoden aikana 5 kertaa ja käsitteli 59 pykälää.

Puheenjohtajana toimi Jussi Malkamäki (1–4), Markku Tapio (5) ja sihteerinä Saija Pakarinen (1–4), Maria Sairanen (5).

Kokouksiin ovat työntekijöistä osallistuneet:

Ari Tuhkanen, Maria Sairanen, Heikki Nisula ja Kari Kouhia.

Johtokunnan jäsenet ja kokouksiin osallistuminen v. 2022

Aaltio-Hyvärinen Johanna	5	Saukonoja Reima	2
Malkamäki Jussi	4	Tapio Markku	5
Pukarinen Pauliina	2	kkoneuv. Tikkaaja Tarja	5

Kirkkopiirien neuvottelukuntien jäsenet 2022

<b>Kirkonkylä</b>	<b>Klaukkala</b>	<b>Rajamäki</b>
Tenhunen Anna-Kaisa piirikapp.	Sipola Leena, piirikappal. pj	Sihvola Riitta-Leena piirikappal. pj
Häkli Matti	Aaltio-Hyvärinen Johanna	Aaltonen Tuomo
Mattila Eija	Csaba Jansic	Kontturi Risto
Myllykoski Sisko	Huhtala Paula	Masih Päivi
Nieminen Nenna	Jääskeläinen Jesse	Palomäki Leena
Outinen Sari	Ruotsalainen Jasmin	Reuhkala Vuokko
Stolt Pirjo	Sorvari Antti/Heiskanen Pasi	Venna Marjo
Åberg Ville	Ventä Pirjo	Wiren Tommi
Vasikainen Jouni työntek. ed.	Kallonen Päivi työnt. ed.	Sulasalmi Katja työnt. ed.
Kaasalainen Erkki kneuv. ed.	Toivomäki Päivi kneuv. ed.	Markkanen Aulikki kneuv. ed.

## Tilintarkastusyhteisö

Tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab vastuullisena tilintarkastajana Outi Koskinen JHT, KHT



## Seurakunnan johdon arviointi vuodesta 2022

Seurakunnan johdon arviointi vuodesta 2022 suoritettiin 5.4.2023. Läsä olivat luottamushenkilöpuheenjohtajisto; kirkkovaltuuston puheenjohtaja Sirpa Rantala, varapuheenjohtaja Matti Häkli ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Seppo Ahonen sekä johtavat viranhaltijat kirkkoherra Ari Tuhkanen ja talousjohtaja Maria Sairanen. Arvioinnin puheenjohtajana toimi Sirpa Rantala ja sihteerinä Seppo Ahonen.

Seurakunnan johdon arviointi on laadittu SWOT -analyysiin (nelikenttäanalyysi) sekä seurakuntamme strategiaan "Onnistumissuunnitelmaan" pohjautuen. Seurakunnan monipuolinen toiminnallinen kokonaisuus sisältyy työ- ja vastuualueiden toimintaan ja tavoiteasetteluun.

### Vahvuudet

- **Osaava ja työhönsä sitoutunut henkilöstö** sekä vapaaehtoiset mahdollistavat keskinäistä yhteyttä, tukea ja rohkaisua sekä hengellistä kasvua vahvistavan toiminnan.
- **Vastuullisesti hoidettu ja vakaa taloudellinen tilanne** luo hyvät valmiudet perustehtävien (KL 4:1) hoidolle ja toiminnan kehittämiseksi.

### Heikkoudet

- Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden **heikko tietämys toimielinten merkityksestä ja toimintakulttuurin monimuotoisuus** luovat haasteita johtamiselle ja kokonaiskuvan hahmottamiselle seurakunnasta.
- **Haasteena seurakuntalaisten laaja-alainen tavoittaminen ja osallistaminen** edellyttää entistä monipuolisempaa viestintää sekä laajempaa verkostoitumista.
- Työntekijöiden **matala palkkaus ja heikko urakehitys** luovat haasteita osaavan henkilöstön rekrytoimiselle ja vievät pohjaa motivoituneelta työotteelta.

### Mahdollisuudet

- Ammattitaitoisen **henkilöstön ja heidän osaamisensa käyttö** laajasti koko seurakunnassa.
- Monialaisen henkilöstöorganisaatiomallin hyödyntäminen mahdollistaisi **henkilöstön joustavan, työalat ylittävän ja kohdennetun käytön** sekä uusiutumiskykyisen ja innostavan toiminnan.
- **Yhteisöllisyyden ohentuminen** lisää ihmisten tarvetta hakeutua seurakunnan yhteyteen ja samalla luo mahdollisuuksia seurakunnan toiminnan monipuolistamiselle ja yhteistyön kehittämiseksi.

### Uhat

- **Henkilöstön nykyinen ikärakenne ja siihen liittyvä eläköityminen** korostaa henkilöstösuunnitelman merkitystä sekä onnistuneen rekrytoinnin kautta toiminnan sujuvuuden ja jatkuvuuden tärkeyttä.
- **Kiinteistökuorma ja siihen kohdistuva korjausvelka** edellyttää kiinteistösuunnitelman kautta huolellista ja pitkäjänteistä suunnittelua.
- **Kirkon yhteiskunnallisen aseman ja julkisuuskuvan heikentyminen** sekä seurakunnan jäsenmäärän väheneminen haastaa kokonaisvaltaisesti seurakuntaa niin talouden kuin toiminnankin osalta.

### 3 Henkilöstö

#### Henkilöstötilaston kuukausiraportti 01-12.2022 Nurmijärvi

KIRKKOHALLITUS<sup>+</sup>  
KYRKOSTYRELSEN

##### Henkilöstörakenne (12.2022) \*\*

\* vertailuryhmä

	Palvelussuht., kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Työalan osuus		Espoon hpk	Koko maa
Seurakuntapapisto	14	12	12	12,4%	Seurakuntapapisto	12,4%	14,0%
Kirkkokuusikot	5	5	5	5,2%	Kirkkokuusikot	5,3%	6,3%
Diakoniatyöntekijät	9	8	8	8,3%	Diakoniatyöntekijät	8,8%	9,7%
Nuorisotyöntekijät	12	9	8	8,3%	Nuorisotyöntekijät	7,3%	8,3%
Varhaiskasvatuksen työntekijät	29	26	25	25,6%	Varhaiskasvatuksen työntekijät	17,5%	15,6%
Muut seurakuntatyöntekijät	3	3	3	3,1%	Muut seurakuntatyöntekijät	2,9%	1,6%
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	11	10	10	9,9%	Hallinto- ja toimistotyöntekijät	14,2%	14,2%
Hautausmaatyöntekijät	6	5	5	5,2%	Hautausmaatyöntekijät	7,5%	6,4%
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyönteki..	19	19	19	19,6%	Kiinteistö- ja kirkonpalvelust	19,7%	20,7%
Perheneuvojat	3	3	3	2,6%	Sairaalasielunhoitajat	1,2%	1,1%
<b>Yhteensä</b>	<b>111</b>	<b>100</b>	<b>97</b>	<b>100,0%</b>	Perheneuvojat	2,8%	1,8%
					Muut työntekijät	0,4%	0,3%
					<b>Yhteensä</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

	Palvelussuht., kpl	Työpanos, henk.	% ed. vuodesta	% kaikista		Espoon ..	Koko maa
Kokoaikaiset	61	53	126,9%	54,5%	Kokoaikaiset	88,2%	95,1%
Osa-aikaiset	50	44	84,9%	45,5%	Osa-aikaiset	11,8%	4,9%
	Palvelussuht., kpl	Työpanos, henk.	% ed. vuodesta	% kaikista		Espoon h..	Koko maa
Vakituiset	85	75	98,5%	77,0%	Vakituiset	81,8%	80,7%
Määräaikaiset	26	22	125,2%	23,0%	Määräaikaiset	18,2%	19,3%
<b>Yhteensä</b>	<b>111</b>	<b>97</b>	<b>103,6%</b>	<b>100,0%</b>			

##### Henkilöstöresurssi (01-12.2022)

		% ed. vuodesta	% htv:sta tai /htv		Espoon hpk	Koko maa
Henkilötyövuodet, htv	111	106,1%	100,0%	Htv/seurakunta	105	116
Tehty työaika, htv	96	100,5%	85,8%	Tehty työaika, %	89,2%	90,2%
Poissaolot, htv	16	159,4%	14,2%	Poissaolot, %	10,8%	9,8%
Sairauspoissaolopäivät	1995	177,2%	17,9	Sairauspoissaolopäivät/htv	13,1	13,3
	Kpl	% ed. vuodesta	% sairauspoissaoloista		Espoon h..	Koko maa
Sairauspoissaolot	228	165,2%	100,0%	Sairauspo./srk	185	199
- 1-3 pv	100	131,6%	43,9%	- 1-3 pv	52,6%	48,2%
- 4-30 pv	120	226,4%	52,6%	- 4-30 pv	44,0%	47,9%
- 31-60 pv	4	57,1%	1,8%	- 31-60 pv	1,9%	2,6%
- 61-90 pv	1	100,0%	0,4%	- 61-90 pv	0,8%	0,4%
- 91-180 pv	2	200,0%	0,9%	- 91-180 pv	0,2%	0,4%
- yli 180 pv	1		0,4%	- yli 180 pv	0,4%	0,4%
	Henk.	% ed. vuodesta	% vakituisista		Espoon h..	Koko maa
Uudet vakituiset henk.	6	85,7%	7,1%	Tulovaihtuvuus	9,3%	9,4%
Lähteneet vakituiset henk.	4	66,7%	4,7%	Lähtövaihtuvuus	12,4%	15,0%

##### Henkilöstökulut (01-12.2022)

	Euroa	% ed. vuodesta	euroa/htv		Espoon hpk	Koko maa
Palkat	3 936 773	105,7%	35 370	Palkat	35 115	32 309
Palkkiot	115 233	145,5%	1 035	Palkkiot	1 274	847
Henkilösivukulut	957 951	105,4%	8 607	Henkilösivukulut	8 686	7 889
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-91 619	167,8%	-823	Henkilöstökulujen oikaisuer..	-649	-613
Työterveyshuolto	106 154	138,3%	1 032	Työterveyshuolto	976	878
Koulutuspalv.henk.	33 789	113,4%	304	Koulutuspalv.henk.	358	287
Rav.palv.henk.	26 571	271,2%	239	Rav.palv.henk.	167	139
Keskiansio/kk (kokoaikaiset, täysi kk)			2 985	Keskiansio	3 102	3 000

\*\* Henkilöstön lukumäärän muutokset johtuvat osittain vuoden 2021 alusta tehdystä tilastointitavan muutoksesta. Tehtäväryhmä lapsityöntekijät on 1.1.2021 lukien varhaiskasvatuksen työntekijät.

\* jäsenmäärältään lähimmät seurakunnat: Espoon hpk Hyvinkää Järvenpää Kirkkonummen srky-Kyrkslätti kaamf Lohja Tuusula Koko maa Kajaani Kotka-Kymi Rauma Savonlinna Ylä-Savon srky

## Henkilöstökulut

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-4 052 006,30	-3 803 462,52	-3 710 381,59
Eläkekulut	-826 491,93	-779 801,27	-763 628,06
Muut henkilösivukulut	-131 459,52	-129 275,43	-121 718,82
Saadut henkilöstökorvaukset	104 717,39	48 580,47	61 243,73
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-13 423,72	6 004,05	9 062,69
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-4 918 664,08</b>	<b>-4 657 954,70</b>	<b>-4 525 422,05</b>
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-100 605,55	-66 409,22	-92 374,07
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-33 789,38	-29 807,32	-26 808,92
Työterveyshuolto	-106 154,42	-76 778,55	-91 105,96
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-240 549,35</b>	<b>-172 995,09</b>	<b>-210 288,95</b>

## Perhe- ja muut vapaat

### 2022

Perhevapaat/pv	956
Hoitovapaat, tilapäiset hoitovapaat/pv	329
Palkallinen kuntoutus/pv	15
/hlöä	3
Eläkkeelle jääneet/hlöä	2
Vuorotteluvapaat/pv	181
/hlöä	1
Opintovapaat/pv	380
/hlöä	2
Muut virkavapaat/pv	1 156
/hlöä	14
Koulutuspäivät	90

## Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

	2022	2021	2020
<b>Henkilöstökulut</b>	-4 918 664,08	-4 657 954,70	-4 525 422,00
<b>Kirkollisverotulot</b>	8 551 058,23	8 278 674,93	8 279 299,00
<b>Henkilöstökulujen osuus verotuloista</b>	-57,52 %	-56,26 %	-54,66 %

## Nurmijärvi

## Sukupuolirakenne (12.2022)

	Palvelussuhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Keski-ikä, v.
Miehet	24	23	22	45,5
Naiset	87	77	75	52,3
<b>Yhteensä</b>	<b>111</b>	<b>100</b>	<b>97</b>	<b>50,7</b>

## Palvelussuhteiden vakinaisuus ja osa-aikaisuus (12.2022)

	Palvelussuhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Keski-ikä, v.
Vakituisen, kokoaikainen	43	37	37	51,7
Vakituisen, osa-aikainen	42	39	38	53,3
Määräaikainen, kokoaikainen	18	16	16	45,0
Määräaikainen, osa-aikainen	8	8	7	45,3
<b>Yhteensä</b>	<b>111</b>	<b>100</b>	<b>97</b>	<b>50,7</b>

## Ikärakenne (12.2022)

	Miehet			Naiset			Yhteensä		
	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.
20-24	2	2	1				2	2	1
25-29	1	1	1	3	2	2	4	3	3
30-34	3	2	2	4	1	1	7	3	3
35-39	1	1	1	6	5	5	7	6	6
40-44	5	5	5	10	8	8	15	13	12
45-49	1	1	1	6	5	5	7	6	6
50-54	3	3	3	16	16	15	19	19	18
55-59	6	6	6	26	25	25	32	31	31
60-64	2	2	2	16	15	15	18	17	17
<b>Yhteensä</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>87</b>	<b>77</b>	<b>75</b>	<b>111</b>	<b>100</b>	<b>97</b>

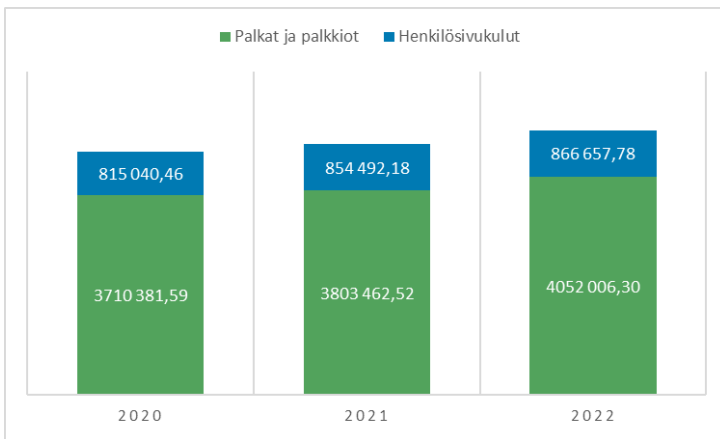
## Tehtäväryhmät (12.2022)

	Miehet			Naiset			Yhteensä		
	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.
Seurakuntapapisto	4	4	4	10	8	8	14	12	12
Perheneuvojat	1	1	1	2	2	2	3	3	3
Kirkkokuusikot	2	2	2	3	3	3	5	5	5
Diakoniatyöntekijät				9	8	8	9	8	8
Nuorisotyöntekijät	7	6	5	5	3	3	12	9	8
Varhaiskasvatuksen työntekijät				29	26	25	29	26	25
Muut seurakuntatyöntekijät	1	1	1	2	2	2	3	3	3
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	2	2	2	9	8	8	11	10	10
Hautausmaatyöntekijät	4	4	4	2	1	1	6	5	5
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	3	3	3	16	16	16	19	19	19
<b>Yhteensä</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>87</b>	<b>77</b>	<b>75</b>	<b>111</b>	<b>100</b>	<b>97</b>

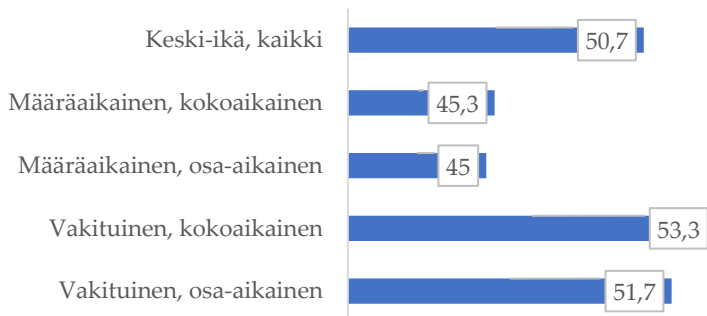
## Koulutusaste (12.2022)

	Miehet			Naiset			Yhteensä		
	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.	Palvelus- suhteet, kpl	Työssä, henk.	Työpanos, henk.
Ylempi korkeakouluaste	3	3	3	10	9	8	13	12	11
Alempi korkeakouluaste	4	3	3	8	7	7	12	10	10
Alin korkea-aste				10	8	8	10	8	8
Toinen aste	2	2	2	9	9	9	11	11	11
Ylempi perusaste	1	1	1	1	1	1	2	2	2
Koulutusaste tuntematon	14	14	13	49	43	42	63	57	55
<b>Yhteensä</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>87</b>	<b>77</b>	<b>75</b>	<b>111</b>	<b>100</b>	<b>97</b>

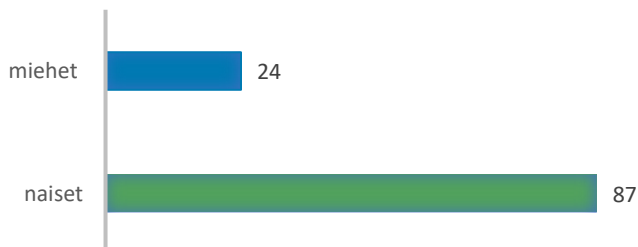
## Henkilöstökulut



## Keski-ikä



## Sukupuolijakauma



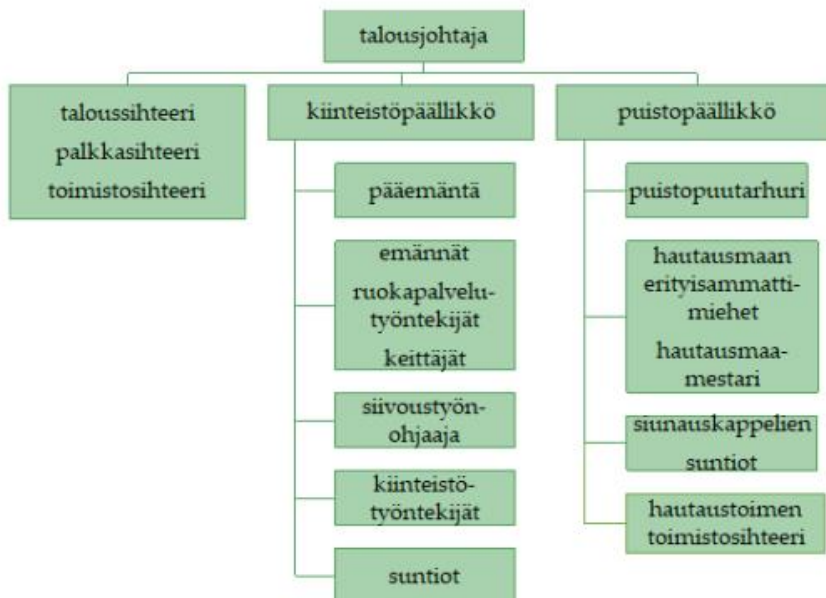
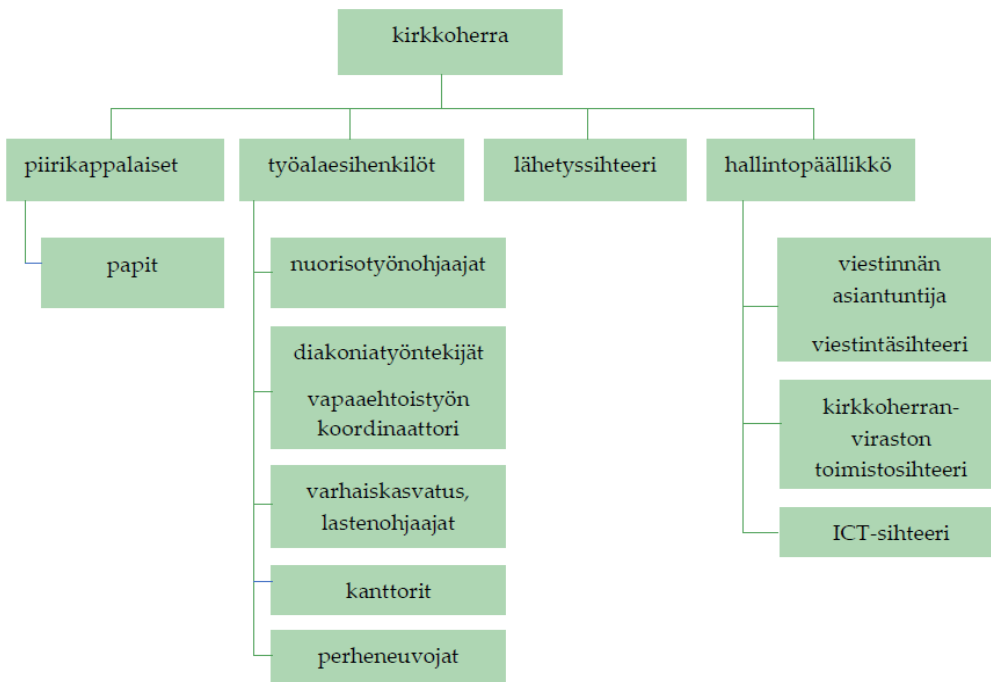
## Henkilöstöön liittyvät kehittämishankkeet

Työhyvinvointikyselyn pohjalta nousseiden kehittämiskohteiden seuranta ja arviointi. Tiimien tukeminen erilaisin toimenpitein. Mukana mm. kapituli, KEVA ja työterveyshuolto. Työterveyshuollon toimesta toteutettiin kahden tiimin työpaikkaselvitys.

## Henkilöstöedut

Työnantaja tarjoaa jokaiselle työntekijälle Smartumin liikunta- ja kulttuuriseteleitä 150 € arvosta vuodessa. Henkilöstön toiveesta siirryttiin mobiilisovelluksen käyttöön. Syksyllä järjestettiin henkilöstölle liikuntailtapäivä. Työntekijöiden jouluateriaan panostettiin normaalia enemmän ja se tarjottiin Hotelli Sveitsin ravintolassa Hyvinkäällä. Työnantajalla on muistamiskäytännöt 50 ja 60 vuotta täyttävälle, täysiä vuosikymmeniä töissä olleille ja eläkkeelle jääville.

## Nurmijärven seurakunnan organisaatiokaavio, henkilöstö



## **Yhteistyötoimikunnan toimintakertomus 2022**

Yhteistyötoimikuntaan kuuluivat

### **työnantajan edustajat:**

Heikki Nisula (työsuojelupäällikkö, pj. 30.11.2022 asti), Maria Sairanen (talousjohtaja), Ari Tuhkanen (kirkkoherra) ja Pekka Tukeva (hallintopäällikkö) Timo Kaisla kuuntelijajäsenenä 2.11.2022 ja Ida Vartiala puheenjohtajana 2.11.2022 kokouksessa

### **työntekijöiden edustajat:**

Marjut Timonen (työsuojeluvaltuutettu) 28.1.2022 kokoukseen asti, Ida Vartiala (työsuojeluvaltuutettu) alkaen 17.3.2022 kokouksesta 2.11.2022 kokoukseen asti, Kirsi Kalliotähti (työsuojeluvaltuutettu) alkaen 2.11.2022 kokouksesta, Johanna Mikkola (työsuojeluvaltuutettu, sihteeri), Saija Lohikoski (luottamusmies Kirkon Alat) poissaolevana Leena Sipola (pääluottamusmies Juko ry) ja Johannes Haapalainen (luottamusmies Juko ry)

Toimikauden 2022 aikana pidettiin 5 kokousta.

Käsiteltyjä aiheita olivat mm.

- Toiminnan käynnistymisen vaikutukset työhyvinvointiin koronarajoitusten jälkeen
- Hallinnon uudistus
- Ukrainan pakolaiset
- työsuojelun täydennysvaalien järjestäminen sopuvaalina sekä
- Nurmijärven nuorisotalon tilanne

Smartumin kulttuuri- ja liikuntaseteleitä jaettiin 97:lle työntekijälle. Lisäksi smartumeita jaettiin ekovisan arvontavoittoina 10 kpl, vuosimuistamisina 100 kpl ja joululahjamuistamisena 400 kpl. Lounaseteleitä myytiin 1 810 kpl ja ruokalippuja 1 699 kpl.

## **Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot**

### **Nurmijärven seurakunnan työterveyshuollon toimintakertomus vuodelta 2022**

Nurmijärven seurakunnan työterveyshuollon palvelut lakisääteinen ja ennaltaehkäisevä (KELA korvausluokka 1) ja työterveyspainotteinen sairaanhoito (KELA korvausluokka 2) on vuonna 2022 tuottanut Mehiläinen Oy.

Palvelujen tuottamisessa on noudatettu Hyvää työterveyshuoltokäytäntöä. V. 2022 työterveyshuollon toimintaan on edelleen vaikuttanut koronapandemia ja se on lisännyt esim. työstä poissaolojen määrää merkittävästi. Valtakunnallisen pandemiaohjeistuksen mukaan Covid-19-infektioon sairastuneiden tuli noudattaa 5 vrk:n poissaoloa tartuntariskin vuoksi. Lisäksi pandemian vuoksi osa työterveyspalveluista johtuen toteutettu etäpalveluina.

## **Toimintavuoden työterveystavoitteet ja niiden toteutuminen**

### **1. Työkyvyn tukeminen ja palauttaminen**

Välitä ajoissa -mallin mukainen toiminta

Toimintakauden aikana on ollut havaittavissa tarvetta työkyvyn tukemiseen, työssä jaksamiseen niin yksilöinä kuin työyhteisöinä.

- esimies-alaiskeskusteluja on käyty
- työterveyshuollon ulkopuoliset sairauslomatieidot sekä esimiehen hyväksymien poissaolojen tiedot on siirretty työnantajan toimesta Yritysmehiläiseen säännöllisesti
- työterveyshuollossa on ajettu sairauspoissaoloraportit 3 kk:n välein ja toimitettu työnantajan yhteyshenkilölle, joka on toimittanut tiedot esimiehille jatkotoimenpiteitä varten
- työterveyshuollosta on oltu yhteydessä pitkillä sairauslomilla oleviin – työterveysneuvotteluja on järjestetty tarvittaessa sekä fyysisinä tapaamisina että Teams-neuvotteluina.

### **2. Psyykkisen ja fyysisen kuormituksen vähentäminen ja hyvinvoinnin seuraaminen**

Työntekijöiden psyykkistä ja fyysistä hyvinvointia on seurattu työterveyshuollossa työpaikkaselvitysten kyselyillä, terveystarkastuksilla ja vastaanotto/etävastaanottokäynneillä.

### **3. Työterveyskustannusten seuranta**

Työnantaja on tehnyt kustannusseurantaa.

#### **Ennaltaehkäisevä toiminta (KELA korvausluokka 1)**

- terveystarkastukset ja työkyvyn seurantakäynnit työterveyslääkärillä ja erikoislääkäreillä 82 kpl (ed.vuosi 91 kpl), sisältää myös etäkäynnit
- terveystarkastukset ja muut käynnit työterveyshoitajalla 39 kpl (ed.vuosi 31 kpl), sisältää myös etäkäynnit
- työterveysneuvottelut 7 kpl (ed.vuosi 7 kpl), osa järjestetty etänä Teamsin kautta
- käynnit työterveyspsykologilla 29 kpl (ed. vuosi 19 kpl) , sis. etäkäynnit
- käynnit työfysioterapeutilla 33 kpl (ed.vuosi 36 kpl)

#### **Työyhteisötasot**

Työyhteisötason toimintaan osallistuivat työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työterveyspsykologi ja työfysioterapeutti.

V. 2022 syksyllä toteutettiin moniammatillisesti työpaikkaselvitykset diakoniatyöhön ja kiinteistötoimeen. Näissä selvityksessä toteutettiin fyysisen työpaikkakäynnin lisäksi em. osastojen työntekijöille sähköinen työhyvinvointikysely.

Työfysioterapeutti on tehnyt v. 2022 6 kpl ergonomiakäyntejä Nurmijärven seurakunnan työpaikoille.

#### **Sairaanhoito (KELA korvausluokka2)**

Sairaanhoitoa on toteutettu työterveyspainotteisesti.



- sairaanhoitokäynnit työterveyslääkäreillä ja erikoislääkäreillä 406 kpl (ed. vuosi 397 kpl); sis. etävastaanoton
- sairaanhoitokäynnit työterveyshoitajalla 30 kpl (ed. vuosi 39 kpl); sis. etävastaanoton

### Työterveyshuollon kustannusten seuranta

V.2022 työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat nousseet 2021 työterveyskustannuksiin verrattuna. Kustannuksista n. 40 % on KELA korvausluokassa 1 ( ennaltaehkäisevä työterveyshuolto) ja 60 % KELA korvausluokassa 2 (sairaanhoito).

### Työterveyskustannusten kehitys:

V. 2022	100 422€
V. 2021	71 149€
V. 2020	73 336€
V. 2019	92 159€

### Poissaolotilastot

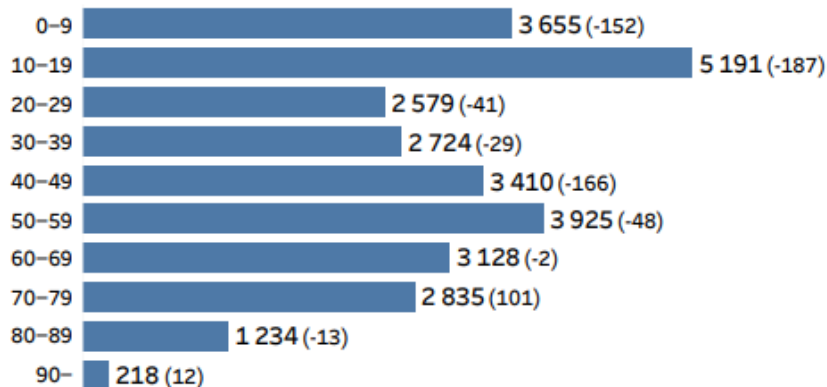
Työterveyshuollosta kirjoitetut ja työterveyshuoltoon toimitettujen ulkopuolisten sairauslomien määrä on v. 2022 ollut yhteensä 2684 pv, mikä on huomattavasti suurempi määrä kuin v. 2021.

2022	2684 päivää
2021	1115 päivää
2020	1787 päivää
2019	2097 päivää
2018	2248 päivää
2017	2239 päivää

## 4 Jäsenmäärä

### Jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos

Jäsenten ikärakenne 31.12.2022 ja vuosimuutos



Kastetut	240
Kuolleet	261
Liittyneet	194
Eronneet	584
Muuttoliike (+/-)	-114
Jäsenmuutos yhteensä	-525
Jäsenet 31.12.2021	29 424
Jäsenet 31.12.2022	28 899

### Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2021, henk.	Muutos vuodesta 2021 %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2023	28 946	- 478	-1,6	64,6
2024	28 694	- 730	-2,5	63,6
2025	28 437	- 987	-3,4	62,5
2026	28 178	-1 246	-4,2	61,5
2027	27 917	-1 507	-5,1	60,5
2028	27 656	-1 768	-6,0	59,5
2029	27 393	-2 031	-6,9	58,6
2030	27 130	-2 294	-7,8	57,7
2031	26 870	-2 554	-8,7	56,8
2032	26 611	-2 813	-9,6	55,9

## 5 Sisäinen valvonta

### Sisäisen valvonnan järjestäminen

Kirkkoneuvosto vastaa seurakunnan hallinnosta, taloudenhoidosta ja sisäisen valvonnan järjestämisestä seurakunnassa. Kirkkoneuvosto huolehtii valvonnan järjestämisen lisäksi siitä, että järjestelmä toimii käytännössä annettujen sääntöjen ja ohjeiden mukaan. Mikäli kirkkoneuvosto delegoi toiselle hallintoelimille tai viranhaltijalle päätösvaltaa, on sen velvollisuutena delegoinnista huolimatta valvoa toimintaa.

Kirkkoherralla ja talousjohtajalla on viranhaltijoina keskeinen asema seurakunnan sisäisessä valvonnassa. Kirkkoherra johtaa seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra on seurakunnan hengellisessä työssä ja kirkkoherranvirastossa toimivan henkilöstön esimies. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana kirkkoherra valvoo kirkkoneuvoston päätösten noudattamista ja laillisuutta seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa (KJ 6:13). Talousjohtajalla on keskeinen asema seurakunnan taloudenhoidon sekä hautaus- ja kiinteistötoimen johtamisessa ja sisäisessä valvonnassa.

Johtavat viranhaltijat vastaavat oman työalansa toiminnasta ja taloudesta sekä raportoivat sovitulla tavalla luottamushenkilöille toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta sekä tehdyistä

päätöksistä. Viranhaltijoiden johtosäännöissä ja tehtäväkuvauksissa määritellään, mitkä tehtäväalueet ja työmuodot kuuluvat kenenkin vastuulle. Koko henkilökunta vastaa siitä, että toiminnassa ilmenevistä ongelmista, sopimusten rikkomisesta ja laittomuuksista ilmoitetaan välittömästi. Jokaisella työntekijällä on vastuu omasta työstään sekä oikeus ja velvollisuus ilmoittaa esimiehelleen omaan työhönsä liittyvistä ongelmista.

Luottamushenkilöt hoitavat sisäistä valvontaa ottamalla kantaa seurakunnan strategioihin ja tavoitteisiin, tarkkailemalla seurakunnan toimintoja, analysoimalla heille annettuja tietoja toiminnasta ja taloudesta sekä arvioimalla seurakunnan päätöksentekotapoja.

Sisäisen valvonnan tavoitteena on:

- varmistaa sujuva ja tarkoituksenmukainen toiminta sekä hyvin toimiva hallinto
- varmistaa seurakuntia koskevien lakien, säännösten ja ohjeiden noudattaminen
- edistää toimintojen säännönmukaisuutta, tuottavuutta, taloudellisuutta ja vaikuttavuutta sekä parantaa palveluiden laatua
- auttaa organisaatiota saavuttamaan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet
- antaa toimintamalli, kun työntekijä vaihtuu, sijaisuuksia hoidettaessa ja ongelmatilanteissa
- antaa oikeaa ja tosiasioihin perustuvaa tietoa toiminnasta ja taloudesta raportoinneissa
- estää resurssien menetyksiä, jotka aiheutuvat asioiden huonosta hoidosta, virheistä tai väärinkäytöksistä

Nurmijärven seurakunnassa on olemassa 8.5.2018 hyväksytyt seurakunnan sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeet. Seurakunnassa on 1.11.2022 hyväksytty taloussääntö, jossa on määräyksiä toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Kirkkoneuvoston ohjesääntö on vuonna 2019 uusittu vastaamaan nykyistä organisaatiota. Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt siirto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.

Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet, jotka kirkkoneuvosto on hyväksynyt 17.11.2020. Käteisvarojen käsittelystä ja luottokortin käyttämisestä on erilliset ohjeet.

### **Riskien hallinnan järjestäminen**

Nurmijärven seurakunnassa on tehty riskikartoitus vuonna 2020. Kuluneena vuonna 2022 riskikartoitusta ei tehty. Kartoituksessa on arvioitu seurakunnan strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia riskejä.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat ja kiinteistöihin on lisätty ja uusittu kameravalvontaa.
- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa 1.10.2021 alkaen Mehiläinen Oy. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan. Vuosittaisessa palaverissa työterveyshuollon kanssa sovitaan työpaikkaselvityksistä. Ensiapukoulutusta järjestetään vuosittain. Vuonna 2022 koulutus järjestettiin verkkokoulutuksena. Työn vaarojen ja riskien arviointi tehdään kolmen vuoden välein. Kysely toteutettiin v. 2020. Työhyvinvointikysely

tehdään kolmen vuoden välein. Kysely toteutettiin vuoden 2021 alussa. Kyselyn tulosten perusteella tehtiin moninaisia toimenpiteitä työhyvinvoinnin parantamiseksi.

- Lainat ja sijoitukset: Nurmijärven seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 22.10.2003 hyväksymän sijoitusstrategian mukaan suunnitellusti siten, että riittävä tuottotaso saavutetaan riskit halliten. Sijoituksista annetaan raportti puolivuositain kirkkoneuvostolle.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Nurmijärven seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan Vantaan IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Nurmijärven seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset. Vakuutukset kilpailutettiin vuonna 2022.

### **Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen**

Sisäisessä valvonnassa ei ole havaittu kuluvana vuonna puutteita.

Talouden toteutumisesta on raportoitu kirkkoneuvostolle vuoden aikana kaksi kertaa. Toiminnan toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä. Vaihtorahakassat tarkastettiin kerran vuoden aikana.

Kuluvana vuonna seurakunnan suurimmaksi taloudelliseksi riskiksi arvioitiin jäsenmäärän aleneminen ja siitä aiheutuva kirkollisverotulojen laskeminen. Myös henkilöstömenojen sekä kiinteistökustannusten kehitykseen kiinnitettiin huomiota.

Henkilöstön osaamista sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta on tavoitteena parantaa. Vuoden 2022 sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan painopisteiksi oli asetettu organisaatio- ja hallintorakenteen kehittäminen ja perehdytysoppaan päivittäminen. Vuonna 2022 johtokuntien johtosäännöt päivitettiin ja kirkkopiirien neuvottelukunnat lakkautettiin. Hallinnon kehittämistyötä jatketaan. Perehdytysopas päivitettiin tavoitteiden mukaisesti.

## **6 Talouden tunnusluvut**

### **Tuloslaskelman tunnusluvut**

Nurmijärven seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista nousi 2021 vuodesta 2022 vuoteen 0,47 prosenttiyksikköä. Vuosikatteen osuus 71,02 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä ei riittänyt kattamaan poistoja. Edellisenä vuonna vuosikate oli poistoja suurempi. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	2022	2021
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	9,33	8,86
Vuosikatteen osuus poistoista, %	71,02	125,42
Vuosikate, euroa/jäsen	30,47	48,30

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (=  $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistus omaan käyttöön})$ ).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot \*100

### Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan rahavarat kasvoivat noin 831 000 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa n. 8,9 miljoonaa euroa. Investoinnit olivat yhteensä n. 363 000 euroa, joista suurimpina Rajamäen kirkon julkisivun kunnostus sekä hautausmaan konehankinnat. Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 244 %, mikä oli jonkin verran korkeampi kuin edellisvuonna (183 % v. 2021). Koska investoinnit kyettiin kokonaan rahoittamaan tulorahoituksella, lainanottoon ei ollut tarvetta.

Rahavarojen riittävyys oli 348 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Nurmijärven seurakunnalla ei ole lainaa.

	2022	2021
Investointien tulorahoitusprosentti %	244	183
Rahavarojen riittävyys, pv	348	322

Investointien tulorahoitusprosentti, %, (=  $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$ )

Rahavarojen riittävyys, pv (=  $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$ )

### Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 26,9 miljoonaa euroa. Tase pieneni n. 257 000 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 17,0 miljoonaa euroa. Ne pienenevät n. 1 134 000 euroa, kun aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvo väheni poistojen ansioista 878 000 euroa lisäksi kahden huoneiston myynnin vuoksi pysyvät vastaavat aleni 256 000 eurolla. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 9,1 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 8,9 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat n. 831 000 eurolla. Rahavaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja n. 861 000 euroa. Oma pääoma pieneni 323 000 euroa, eli vuoden alijäämän verran.

Nurmijärven seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyyppilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla ei ole lainaa, suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuuttakin on kertynyt. Nurmijärven seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.

	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	94,8	95,1
Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen	270	239
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	12,6	12,4
Lainakanta, euroa/jäsen	0	0

Omavaraisuusaste, %, (= 100\* (Oma pääoma + Poistoero + Vapaaehtoiset varaukset - Ainaishoitosopimusten pää-omat) / (Koko pääoma - Toimeksiantojen pääomat - Saadut ennakot)).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= [(Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) - (Vieras pääoma - Saadut ennakot)] / Jäsenmäärä).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= 100\* (Vieras pääoma - Saadut ennakot) / Käyttötulot).

Lainakanta, euroa/jäsen (= [Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat+ Siirtovelat + Muut velat)] / Jäsenmäärä)

## 7 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Tilikauden tulos on -359 243,15 euroa.

Nurmijärven tilikauden alijäämä muodostuu seuraavasti:

Tilikauden tulos	-359 243,15 euroa
Poistoeron vähennys	36 148,82 euroa
Tilikauden alijäämä	-323 094,33 euroa

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden alijäämä -323 094,33 euroa kirjataan taseen oman pääoman tilille "Tilikauden yli/alijäämä".

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2022 tilinpäätöksen alijäämäkirjausta on 11 392 772,24 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

## II Talousarvion toteutuminen

### 1 Käyttötalouden toteutuminen

#### Käyttötalousosa

#### HALLINTO (pääluokka 1)

	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
<b>1 - Hallinto</b>					
Toimintatuotot (ulkoiset)	35 700,00	35 700,00	51 538,67	-15 838,67	144,4
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 005 810,00	-1 005 810,00	-975 308,71	-30 501,29	97,0
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-970 110,00</b>	<b>-970 110,00</b>	<b>-923 770,04</b>	<b>-46 339,96</b>	<b>95,2</b>
Toimintakulut (sisäiset)	-313 120,00	-313 120,00	-489 076,16	175 956,16	156,2
Toimintakate 2	-1 283 230,00	-1 283 230,00	-1 412 846,20	129 616,20	110,1
Laskennalliset erät	1 196 650,00	1 196 650,00	1 304 555,18	-107 905,18	109,0
Sisäiset vyörytyserät	1 196 650,00	1 196 650,00	1 304 555,18	-107 905,18	109,0
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-86 580,00	-86 580,00	-108 291,02	21 711,02	125,1

#### Hallintoelimet 1001010100,1001010101,1001010102

#### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkkovaltuusto käyttää seurakunnan ylintä päätösvaltaa, jollei toisin ole säädetty tai määrätty. Ohje- tai johtosäännöllä voidaan kirkkovaltuuston päätösvaltaa siirtää säännöissä mainittavissa asioissa kirkkoneuvostolle sekä johtokunnille.

Kirkkoneuvoston asiana on, ellei toisin ole säädetty tai määrätty, yleisesti johtaa seurakunnan toimintaa, edistää hengellistä elämää ja muutoinkin toimia seurakunnan tehtävän toteuttamiseksi. Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan hallintoa sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa, huolehtii kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja valvoo tehtyjen päätösten laillisuutta ja seurakunnan etua, edustaa seurakuntaa sekä tekee sen puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet. KL 8 luvun 2 §:ssä todetaan, että seurakuntavaaleissa valitaan seurakunnan kirkkovaltuuston tai seurakuntayhtymässä yhteisen kirkkovaltuuston ja seurakuntaneuvoston jäsenet. Vaalit toimitetaan joka neljäs vuosi samanaikaisesti kaikissa seurakunnissa, jollei 5 §:stä muuta johdu.

#### Kaudelle asetetut tavoitteet

#### Tavoitteiden toteutuminen

<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toimi- ja johtokunnissa, kirkkoneuvostossa ja -valtuustossa tuetaan avointa keskustelukulttuuria. Hallinnossa mukana olevien seurakuntalaisten osaamista arvostetaan. Seurakuntavaalit.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Hallinnollisissa päätöksissä tehdään jatkuvaa vaikutusten arviointia.</p>	<p><b>1) Kirkkovaltuusto lisäsi johtokuntien kokousmäärää vuorovaikutuksen lisäämiseksi. Seurakuntavaaleissa ehdokkaiden määrä ja äänestysprosentti tippuivat.</b></p> <p><b>2) Huolellinen valmistelu ja luottamushenkilöiden monipuolinen osaaminen luovat pohjan kestäväälle päätöksenteolle.</b></p>
--	---	--

	<p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Hallinto on avointa ja läpinäkyvää</p>	<p><b>3) Hallinnon kehittämistyöryhmä</b> kiinnitti huomiota mm. johtokuntien pöytäkirjojen julkaisuun.</p>
<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Kyselytuntien ja valtuustoseminaarin järjestäminen. Hiippakunnallisiin koulutuksiin ja seminaareihin osallistuminen. Nuorten osallisuuden vahvistaminen. Henkilöstöohjelman linjaukset mukana päätöksenteossa. Seurakuntavaalit näkyvästi esillä.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Päätösten vaikutusten arvioinnin seuraaminen.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Työhyvinvointikyselyn pohjalta nousseiden kehittämiskohteiden seuranta ja arviointi.</p>	<p><b>1) Kirkkovaltuuston kokousten yhteydessä järjestettiin kyselytunnit.</b> Valtuustoseminariin osallistui 23. Kirkkovaltuuston kokouksissa oli nuorten edustus. Seurakuntavaalit olivat esillä viestintäsuunnitelman mukaisesti.</p> <p><b>2) Joidenkin päätösten vaikutuksista tuli palautetta mm. somen kautta.</b></p> <p><b>3) Tiimien tukeminen erilaisin toimenpitein.</b> Mukana mm. kapituli, KEVA ja työterveyshuolto</p>

Taloushallinto 1001050000, Tilintarkastus ja valvonta 1001050200, Yleishallinto 1001050110

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taloushallinnon tehtävänä on huolehtia seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman laatimisesta työalojen ehdotusten pohjalta, varojen ja omaisuuden hoidosta, kirjanpidosta, tilinpäätöksestä sekä KirVESTES:ssä mainituista asioista.</li> <li>- Kirkkojärjestyksen 15 luvun 10 pykälän mukaisesti tilintarkastusyhteisö hoitaa tilintarkastuksen. Vuonna 2019 toteutetun kilpailutuksen mukaisesti tilintarkastuksen suorittaa KPMG Oy Ab.</li> <li>- Yleishallintoon kirjataan kustannuksia, joiden aiheuttajana on valtaosa työyhteisön henkilökunnasta. Tällaisia kustannuksia ovat mm. työyhteisökoulutus, yhteistyötoimikunnan ja sen valmistelun piiriin kuuluvat koko henkilöstöä käsittävät virkistäytyminen, työkyvyn ylläpito, ensiapuvalmius ja paloturvallisuus.</li> <li>- Hallintopalvelut vastaavat seurakunnan yleishallinnosta ja sen kehittämisestä tukemalla onnistumissuunnitelmassa määriteltyjen painopisteiden toteuttamista hallinnon ja tukipalveluiden keinoin, huolehtimalla kirkkoneuvoston ja -valtuuston kokousten valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta.</li> </ul>
--



	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävät hoidetaan sujuvasti, vuorovaikutteisesti ja aikatauluissa pysyen.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Kehitetään sähköistä asiointia tietoturvallisesti ja kustannustehokkaasti.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Talous- ja henkilöstöhallinnon kehittämissuunnitelma laaditaan vuosittain osaamistarve huomioiden.</p>	<p>Kipa2 -hankkeen myötä taloushallinnon uusi raportointijärjestelmä otettiin loppuvuodesta käyttöön. Työyhteisön sisällä käytön laajentaminen jatkuu vuonna 2023.</p> <p>Arvonlisäverokäytäntöjen tarkentaminen ja työalojen kouluttaminen toteutettiin.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Tavoitteena on, että kaikki tehtävät tulevat hoidetuksi oikein ja ajallaan. Sujuvoitamme hallinnon prosesseja mahdollisuuksien mukaan.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Digitaalisia kolehtien keräämistapoja tutkitaan ja kokeillaan. Varsinaisille asiakkaille lähetettävien e-laskujen mahdollisuutta tutkitaan.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Koulutusta ja perehdytystä tarjotaan tarvittaessa. Henkilöstökulut pidetään alle 60 %:ssa kirkollisverotuloista.</p>	<p>Raportointijärjestelmän kehitys sujuvoittaa hallinnon prosesseja ja auttaa lähiesihenkilöitäkin tiedolla johtamisessa. Perehdytystä järjestelmien käyttöön jatketaan. Olemassa olevia ohjeistuksia nostettiin esille eri yhteyksissä.</p> <p>Kolehtien keräämisen digitalisoiminen ei edennyt.</p> <p>Henkilöstökulut olivat 57,5 % kirkollisverotuloista.</p>

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Kehittää ja ylläpitää työmuotojen tehtävissä tarvittavia tieto- ja viestintäteknisiä palveluja. Tukea tietohallinnon näkökulmasta toimintaa sekä toimia yhteistyössä Vantaan IT-alueen kanssa. Tietohallinto on luonteeltaan tukitoiminto kuten henkilöstö- ja taloushallinto. IT-asiaintuntijoilla on oma erityinen roolinsa, mutta tietohallinto kuuluu kaikille työntekijöille, kun kehitetään seurakunnan työtä tieto- ja viestintäteknikan keinoin.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Työntekijöiden tukeminen tietoteknisissä asioissa.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Rohkaistaan työntekijöitä ongelmanratkaisussa lukemaan ohjeita ja kokeilemaan.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Ongelmatilanteissa apua löytyy Vantaan IT-tuesta ja ICT-sihteeriltä.</p>	<p><b>1)</b> Työntekijöitä on rohkaistu osallistumaan erilaisiin verkkokoulutuksiin.</p> <p><b>2)</b> Työntekijät ovat selviytyneet hyvin uusien järjestelmien käyttöönotoissa.</p> <p><b>3)</b> ICT-sihteerin ja Vantaan IT-tuen kyky ratkaista ongelmia ovat olleet hyvällä tasolla</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> ICT-tuki mahdollisimman helposti saatavilla. Työaloilla olevan tietotaidon hyödyntäminen.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Tuetaan digitalisoitumista ja rohkaistaan kokeilemaan uusia asioita.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Laitteet ja ohjelmistot ajan tasalla. Ongelmien nopea ratkaisu lisää työtyytyväisyyttä.</p>	<p><b>1)</b> Tuki on helposti saatavilla ja työaloilla on osaamista, jota tiimeissä on hyödynnetty.</p> <p><b>2)</b> Työyhteisö on ottanut käyttöön mm. työterveyteen ja työhyvinvointietuun liittyvät puhelinsovellukset.</p> <p><b>3)</b> Puhelimia ja tietokoneita uusitaan suunnitelman mukaan tai tarpeen vaatiessa.</p>

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Palvella seurakuntalaisia ja seurakunnan muita työntekijöitä mm. tila- ja toimitusvarauksissa ja väestökirjanpitoon liittyvissä asioissa. Neuvoa ja ohjata seurakuntalaisia löytämään seurakunnan erilaisia palveluja ja toimia yhteistyössä muiden seurakunnan työntekijöiden kanssa.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Rohkaistaan seurakuntalaisia soittamaan, käymään virastossa ja käyttämään sähköisiä palveluja.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Arvostamme ja kuuntelemme seurakuntalaisia ja työntekijöitä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Säilytetään sisäisen palvelun hyvä taso.</p>	<p><b>1) Vantaan</b> aluekeskusrekisteriin liittymisen ja koronan myötä asiakaskontaktit ovat siirtyneet paljolti puhelimeen ja sähköpostiin.</p> <p><b>2) Kirkkoherranvirastossa</b> kohdataan ja kuunnellaan monenlaisten asioiden äärellä</p> <p><b>3) Tähän on pyritty ja</b> työntekijäpalautteiden mukaan päästy myös.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toimimme vuorovaikutuksessa Vantaan aluekeskusrekisterin kanssa kehittämällä toiminnan laatua.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Ohjaamme ja opastamme seurakuntalaisia aluekeskusrekisteriin liittyvissä asioissa. Palvelemme seurakuntavaaleihin liittyvissä kysymyksissä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Järjestämme työnkuvat ja sijaistukset mahdollisimman selkeiksi ja toimiviksi.</p>	<p><b>1) Aluekeskusrekisterille on</b> annettu korjaavaa palautetta niiltä osin kun on ollut tarpeen.</p> <p><b>2) Seurakuntalaiset ovat</b> löytäneet neuvottuna aluekeskusrekisterin palvelut. Virasto palveli lukuisissa asioissa vaaliprosessia.</p> <p><b>3) Tehtäväalueiden</b> sijaistukset alkavat olla kunnossa.</p>

## SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
<b>2 - Seurakunnallinen toiminta ja yhteiset seurakunnalliset tehtävät</b>					
Toimintatuotot (ulkoiset)	322 500,00	322 500,00	299 591,58	22 908,42	92,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-4 489 310,00	-4 489 310,00	-4 267 689,88	-221 620,12	95,1
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-4 166 810,00</b>	<b>-4 166 810,00</b>	<b>-3 968 098,30</b>	<b>-198 711,70</b>	<b>95,2</b>
Toimintakulut (sisäiset)	-2 041 125,00	-2 041 125,00	-2 929 181,66	888 056,66	143,5
Toimintakate 2	-6 207 935,00	-6 207 935,00	-6 897 279,96	689 344,96	111,1
Laskennalliset erät	-1 894 400,00	-1 894 400,00	-1 865 731,64	-28 668,36	98,5
Sisäiset vyörytyserät	-1 894 400,00	-1 894 400,00	-1 865 731,64	-28 668,36	98,5
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-8 102 335,00	-8 102 335,00	-8 763 011,60	660 676,60	108,2

**Jumalanpalveluselämä 1002010000, Hautaansiunaaminen 1002020000, Muut kirkolliset toimitukset 1002030000, Muut seurakunnalliset tilaisuudet 1002050000**

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkkopiirien pyrkimyksenä on toimia jumalanpalvelusyhteisöinä, jotka kokoavat eri-ikäiset seurakuntalaiset yhteen. Monipuolista jumalanpalveluselämää suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä eri työalojen ja seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset välittävät Jumalan suurta armoa, rakkautta ja huolenpitoa jokaista ihmistä kohtaan.

#### Kaudelle asetetut tavoitteet

#### Tavoitteiden toteutuminen

<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toimintaa suunnitellaan seurakuntalaisten ja työntekijöiden kanssa. Pyydetään seurakuntalaisia aktiivisesti messuja toteuttamaan, ja etsitään uusia messuavustajia. Kuitenkin niin, että seurakunta saa olla myös levähdyspaikka, johon voi tulla hengähtämään ja virkistytymään. Kaikkien lahjoja tarvitaan käyttöön seurakunnan rakentamiseksi. Kirkkojen pitää olla turvallisia paikkoja kaikille.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Tuetaan seurakuntalaisten hengellistä kasvua eri elämäntilanteissa ja elämänkaaren eri vaiheissa.</p>	<p><b>1) Pleksin käytöstä luovuttiin ehtoollista jaettaessa ja palattiin normaaleihin messukäytäntöihin. Seurakuntalaiset pääsivät jälleen avustamaan messuissa ilman rajoitusta. Kirkonkylällä messuryhmät eivät ole pandemian jälkeen lähteneet toimimaan samalla tavalla kuin ennen pandemiaa. Klaukkalan messuavustajien WhatsApp-ryhmä osoittautui toimivaksi. Rajamäellä jatkettiin entistä käytäntöä avustustehtävien jakamisessa.</b></p> <p><b>2) Toimituskeskustelut päästiin pitämään jälleen kasvotusten ja niissä tavattiin eri ikäisiä eri elämäntilanteissa olevia seurakuntalaisia. Luomakuntaa ja vastuullisuutta pidettiin yllä messujen saarnoissa ja esirukouksessa.</b></p>
--	---	--

	<p>Ympäristöteemaa pidetään esillä puheissa, rukouksissa, tarjoiluissa.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Pidetään huolta toistemme jaksamisesta. Papiston jaksaminen huolettaa.</p>	<p><b>3)</b> Paljot poissaolot ja sijaistamiset aiheuttivat kuormitusta papistolle.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Puhutaan Jumalasta tämän päivän ihmisten sanoilla ja ymmärryksellä. Vastataan uushenkisyyden haasteeseen korostamalla kristillistä uskoa ja sen aarteita. Jumalanpalveluksissa käytetään myös hiljaisuutta ja erilaista musiikkia. Messujen yhteydessä tarjotaan sielunhoitomahdollisuutta. Klaukkalan kirkossa vakiinnutetaan kansainväliset messut, luontokirkot ja Sateenkaarimessut kaksi kertaa vuodessa. Klaukkalan papit osallistuvat Rajamäen messujen toimittamiseen riittävän työvoiman turvaamiseksi.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Messuja lisätään myös iltoihin: Klaukkalassa kerran kuussa sunnuntaisin, Rajamäessä adventin ja pääsiäispaaston aikana keskiviikko-iltaisain. Kolme - neljä kertaa vuodessa järjestetään hiljaisuuden retriitti, ja sen lisäksi muutakin hengellisen kasvun ja hiljaisuuden toimintaa. Kutsutaan nuoria ja lapsia mukaan jumalanpalvelusten toimittamiseen.</p>	<p><b>1)</b> Olemme koittaneet vastuuttaa piirejä ja kuoroja, jotka käyttävät seurakunnan tiloja, mukaan messuelämään ja se on onnistunut joiltakin osin, mutta kaikki eivät halua olla mukana yhteisen messuelämän rakentamisessa ja se mietityttää. Musiikkia on koitettu monipuolistaa. Kansainvälisistä messuista luovuttiin, koska kohderyhmän tavoittaa paremmin muu monikulttuurinen toiminta. Kaikkien kolmen kirkon messuvuorot jaettiin tasaisesti kaikkien pappien kesken.</p> <p><b>2)</b> Striimauksia lähetettiin Nurmijärven kirkosta noin kerran kuussa kesäkuukausia lukuun ottamatta. Ongelmia on ollut yhteyksissä ja siinä, että striimaajia meillä on vain muutama. Kirkonkylällä Pyhäkoulutyön 190v juhluvuoden tapahtuma tavoitti hyvin myös lapsiperheitä. Kävelymessu keväällä oli kiva kokeilu ja Taaborin sanajumalanpalvelus hyvä yhteinen kokemus Kivijuhlien kanssa. Kastepuu toi iloa ja elävyyttä messuun kirkonkylällä. Klaukkalan Iltamessut käynnistettiin uudelleen ja Sateenkaarimessut toteutettiin kaksi kertaa vuodessa. Torikirkko toi mukavaa vaihtelua. Luontokirkkoja ei toteutettu. Myös Rajamäessä käynnistettiin jälleen iltamessut koronataulun jälkeen: oli Tuomasmessu, Heprealaisen laulujen messu ja ulkoilmamessu Sääksin rannassa. Yhteistyö nuorisotyön kanssa ilahdutti</p>

	<p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Kannustetaan toisiamme ja iloitaan toistemme osaamisesta. Annetaan palautetta, otetaan palautetta vastaan ja vastataan siihen. Kannustetaan koulutuksiin</p>	<p>loppuvuodesta tuomalla nuoret mukaan toteuttaamaan messuja. Hiljaisuuden retriittejä oli kolme. Pappilassa järjestettiin hiljaisuuden ryhmiä keväällä ja syksyllä. Joulun tilaisuuksissa, lukuun ottamatta Kauneimpia joululauluja, väkimäärä väheni huomattavasti verrattuna v. 2019.</p> <p><b>3) Olemme pyrkineet tukemaan ja kannustamaan toisiamme ja iloinneet yhteisistä onnistumisista.</b></p>
--	--	--

## Kirkonkylän kirkkopiiri 1002900001 ja 1002040001 (muu seurakuntatyö ja aikuistyö)

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkonkylän kirkkopiirin pyrkimyksenä on toimia jumalanpalvelusyhteisönä siten, että kaikki toiminta on jumalanpalveluselämän innoittamaa. Kirkkopiiri haluaa mahdollistaa sen, että nurmijärviset saavat kuulla jumalanpalveluksissa ja toimituksissa Jumalan äänen, kohdata pyhän ja toinen toisensa sekä kantaa vastuuta yhteisestä rukouselämästä. Aikuistyön tavoite on kutsua jokaista alueen asukasta seurakunnan yhteyteen. Aikuistyö pyrkii niin hengellisen yhteyden kuin ihmisten välisen yhteyden rakentamiseen. Tavoitteena on torjua syrjäytymistä ja tarjota mielekkäitä osallistumisen tapoja.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toiminnan palauttaminen ja uudelleen käynnistys pandemiavuosien jälkeen.</p> <p><b>2) Kasvun tuki:</b> Elämänkaariajattelu. Kristillinen kasvatus vauvasta ikäihmisiin. Yksinäisyyden huomaaminen. Mikä on se tekojen kieli että ihmisessä syntyisi pyhän kokemusta?</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö:</b> Tuetaan työntekijöiden ja seurakuntalaisten hengellistä ja henkistä jaksamista.</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toiminta alkoi normaalisti helmikuun 2022 jälkeen.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Yksinäisten ihmisten huomioiminen seurakunnan tilaisuuksissa. Vierellä kulkemista eri elämäntilanteissa ja avun tarjoamista. Sodan syttyminen puhututti hyvin paljon eri ikäisiä ihmisiä. Kuuntelu ja toivon luominen vaikeassa tilanteessa. Kastepuun vakiinnuttaminen osaksi messuelämää on onnistunut. Perheitä toivottaisiin mukaan enemmän.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Kriisitilanteen jatkuminen koko maailmassa herätti paljon keskustelua erityisesti kirkollisten toimitusten ja messujen yhteydessä.</p>

		<p>Työntekijöissä ja seurakuntalaisissa uupumusta.</p> <p>Osallisuuteen on yritetty kannustaa, että toiminta ei olisi työntekijäkeskeistä.</p> <p>Seurakunnan tiloissa kokoontuvia eri ryhmiä on kannustettu osallistumaan messuavustamiseen. Osa ryhmistä onkin osallistunut aktiivisesti, osa ei ollenkaan.</p> <p>Ympäristötietoisia valintoja on tehty, esim. tarjoiluissa ei lihatuotteita.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <p>Viestintään panostaminen jokaisen tilaisuuden kohdalla</p> <p>Striimattujen suoratoistojen jatkaminen messujen osalta.</p> <p>Striimauspalvelua myös eri tilaisuuksiin. Internetin aktiivinen käyttö myös pandemian jälkeen.</p> <p>Pappilan aktiivinen käyttäminen ja siitä tiedottaminen.</p> <p>Messuryhmien uudelleen aktivoiminen.</p> <p>Sateenkaarimessut, kylätapahtumat, Vaeltava messu luonnossa, esim. Nukarinkoskella.</p> <p>Hautausmaakerrokset osana paikallishistoriaa.</p> <p><b>2) Kasvun tuki:</b></p> <p>Hengellisen elämän tukeminen; hiljaisuus, rukous, ryhmät, luontohengellisyys. (hiljaisuudenpolkuja, vaeltava messu jne.)</p> <p>Kansainvälisen vastuun korostaminen.</p> <p>Monikulttuurisuuden edistäminen.</p> <p>Vihapuheeseen puuttuminen.</p> <p>Puhe yksinäisyydestä ihmisten kesken, Jumalan edessä. Miten voimme olla murtamassa yksinäisyyttä? (suorat yhteydet,</p>	<p><b>1. Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <p>Viestintä on haastavaa edelleen.</p> <p>Striimauksia on jatkettu n. 1krt/kk.</p> <p>Striimauksia ei olla toteutettu eri tilaisuuksissa, koska se vaatii aina osaavan striimaajan ja heitä on ollut vaikea saada.</p> <p>Pappila on suosittu juhla- ja toimintatila.</p> <p>Siitä keskusteluja esim. somessa eri ryhmissä.</p> <p>Messuryhmien kanssa yksi kokous syksyllä ja kannustus osallisuuteen messuelämässä.</p> <p>Yhteistyössä puistopuolen kanssa haravointitalkoot marraskuussa.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <p>Hiljaisia rukousiltoja pidettiin Pappilassa.</p> <p>Samoin Raamattuiltoja, retriittejä.</p> <p>Venäjän hyökkäyssota näkyi myös vihapuheena esim. venäläisiä kohtaan.</p> <p>Siihen on puututtu napakasti.</p> <p>Yksinäisyydestä ja ylisukupolvisuudesta pidettiin 3 Aikuisten oikeesti -iltaa. Ne olivat hyvin ajankohtaisia. Osallistujia oli yhteensä 78 henkilöä.</p> <p>Vastuullisuusasiat ovat toiminnassa mukana jatkuvasti. Turvallisen tilan periaatteita on pidetty yllä kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti.</p> <p>Pääsiäisvaellus tavoitti paljon ihmisiä pandemiasta huolimatta.</p> <p>Pyhäkoulutyön 190-v. juhlamessu ja juhla lokakuussa.</p> <p>Nuorten aikuisten kontaktoiminen.</p> <p>Lähetimme n. 300 30-v. onnittelukorttia ja kutsuimme heitä konserttiin ja kakkukahveille. Paikalle tuli n. 20 henkilöä.</p>

	<p>tavoitettavuus, "nettipappi"/chatti?) Raamattuillat keväällä 2022.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö:</b> Työnohjaus, hengellinen tuki (työntekijöille, seurakuntalaisille). Ekologinen puhe ja esim. työmatkapyöräilyn lisääminen. Messussa rukous luomakunnan puolesta aina esirukouksissa. Turvallisen tilan ja moninaisuuden mahdollistaminen ja välitön puuttuminen tilanteisiin, jos ihmiset kokevat turvattomuutta seurakunnan tilaisuuksissa. Kokeilunhalun, uuden innovatiivisuuden mahdollistaminen. - Yhteistyö erityisesti kunnan eri toimijoiden kanssa.</p>	<p>Jouluaaton tilaisuuksissa selkeästi vähemmän osallistujia kuin 2019, jolloin ei ollut rajoituksia edellisen kerran (aattohartaus klo 16 ihmisiä vain reilut 100, aiemmin ollut n. 400 hlöä). Kauneimmat joululaulut-tilaisuudet Nurmijärven kirkossa sen sijaan olivat yhtä suosittuja kuin v. 2019.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Seurakuntalaisia on rohkaistu omaan toimijuuteen. Toimintakulttuuria on yritetty muuttaa siihen, että työntekijät eivät olisi ainoita toiminnanjärjestäjiä. Voileipäkakkuilta ja Piparkakkuilta Pappilassa keräsi ilmoittautumisia enemmän kuin pystytiin ottamaan. Kauneimmat joululaulut -karaokeilta ensimmäistä kertaa pappilassa. Yhteistyö alueen muusikkojen kanssa Pappilan Helmi-klubeilla (2 krt/v) Taaborin sanajumalanpalvelus yhteistyössä Kivijuhlien kanssa.</p>
--	--	---



## Rajamäen kirkkopiiri 1002900002 ja 1002040002 (muu seurakuntatyö ja aikuistyö)

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Rajamäen kirkkopiiri julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimii kristillisen sanoman levittämiseksi, lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi ja kylien asukkaiden yhteen saattamiseksi.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Pyritään käynnistämään toiminta uudestaan koronarajoitusten jälkeen. Toimitaan mahdollisimman paljon yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Toivotetaan kaikki tervetulleiksi seurakunnan yhteyteen sellaisella tavalla, joka heille ja heidän elämäntilanteeseensa sopii.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Tuetaan seurakuntalaisten hengellistä kasvua ja panostetaan yhteisön rakentamiseen.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Rajamäen neljästä papinvirasta on jäljellä enää kaksi. Seurakuntalaiset ovat huolissaan pappien jaksamisesta ja toivovat paluuta neljän papin tilanteeseen. Nykyisellään on rajattava työmäärää. Kirkkopiirissä on myös liian vähän nuorisotyön toimintaa. Esim. isoskoulutusta toivotaan takaisin. Toiminnassa pyritään lisäämään työalarajat ylittävää yhdessä tekemistä sekä jokaisen lahjojen hyödyntämistä. Panostetaan työn iloon.</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toiminta käynnistyi vähitellen koronarajoitusten purkautuessa ja vapaaehtoistyön mahdollistuessa. Tehtiin kaikki, mikä oli koronatilanteessa mahdollista.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Jari Araneva ja Eero Junkaala pitivät Rajamäellä raamattuluentoja. Pidettiin neljä seurakuntailtaa.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Kirkkopiirin pappien määrä pysyi kahtena, mikä vähensi työn mahdollisuuksia. Nuorisotyö sen sijaan aloitti Kirkonnurkassa viikottaisen Saapaskahvilan. Myöskin isoskoulutus alkoi vuorotella kaikissa kolmessa päätaajamassa (Nvi, Kla, Rki).</p> <p>Työalarajat ylittävää työtä olivat perheiden iltakirkot, vapputapahtuma, Rajamäen kyläpäivä ja Rajamäen joulukauden avaus.</p>

<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b>  Seurakuntalaistenideoita kuunnellaan ja heille tarjotaan mielekkäitä tehtäviä, tukea ja koulutusta. Etsitään uusia ihmisiä messutehtäviin, etteivät vapaaehtoiset uuvu. Panostetaan siihen, että kaikki tuntevat itsensä tervetulleeksi.  Tehostetaan tiedotusta sosiaalisessa mediassa, Nurmijärven Uutisissa ja Rajamäen uimahallin screenillä. Selvitetään seurakunnan screenin siirtomahdollisuutta esim. kauppakeskus Lähteeseen. Kasteperheille jaetaan toimitusten yhteydessä perheiden tapahtumatiedotteita.  Osallistutaan Rajamäen kyläpäivään ja joulukauden avajaisiin sekä järjestetään adventin lyhtykulkue ja perheiden tapahtumapäivä sekä muita matalan kynnyksen tilaisuuksia. Vapaaehtoisille pidetään kiitosjuhla.  Järjestetään arki-illan messuja ainakin joulun ja pääsiäisen alla sekä Tuomasmessu pari kertaa vuodessa. Rajamäen ja Klaukkalan messutoiminta on yhdistetty riittävän työvoiman turvaamiseksi.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b>  Järjestetään raamattuluentoja ja rukousilloja. Pidetään esillä sielunhoito- ja keskusteluapua. Vierailaan säännöllisesti alueen päivä- ja perhekerhoissa sekä Kohtaamispaikalla, perjantairuokailussa ja Röykän kerhossa.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b>  Pidetään kirkkopiirin työntekijöiden yhteinen kokous 2-4 kertaa vuodessa yhteistyön suunnittelemiseksi. Tuetaan ja kannustetaan toisiamme työssä.</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b>  Toimimme mahdollisimman paljon yhteistyössä seurakuntalaisten kanssa ja löysimme uusia yhteistyökumppaneita, esim. Rajamäen Metsänkävijöistä. Sosiaalista mediaa ja uimahallin screeniä hyödynnettiin. Seurakunnan screenin siirto Lähteeseen ei onnistunut.</p> <p>Tapahtumatiedotteiden jakoa pitää tehostaa.  Kyläpäivä, Rajamäen joulukauden avajaiset, vapputapahtuma ja ensimmäisen adventin lyhtykulkue onnistuivat kuitenkin hyvin. Rajamäen kirkon pihalle hankittiin näyttävät kuusenvälit uuteen kuuseen. Kiitosilta järjestettiin Kino Juhassa.</p> <p>Perheille pidettiin Virvon varvonkirkko ja fikkarikirkko. Toisen Tuomasmessun asemesta toimitettiin Heprealaisten laulujen messu. Jumalanpalvelukset alettiin jakaa tasan kaikkien kirkkopiirien pappien kesken kirkkopiirijaosta riippumatta.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b>  Raamattuluentoja pidettiin. Jarmo Hella aloitti Ylistyksen ja rukouksen illat.  Päivä- ja perhekerhovierailuihin papit ehtivät vain harvakseltaan; aikuisten kerhoihin kumpikin kerran kaudessa.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b>  Piirikokouksia olisi voinut olla useammin. Työilmapiiri on Rajamäellä kuitenkin hyvä.</p>
--	---	---

**Klaukkalan kirkkopiiri 1002900003 ja 1002040003 (muu seurakuntatyö ja aikuistyö)**

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Seurakunta on luonteva osa Klaukkalan kirkkopiirin alueen elämää. Kirkkopiirissä tehtävä työ välittää Jumalan suurta armoa ja rakkautta jokaista ihmistä ja ympäristöä kohtaan ja tukee seurakuntalaisia muuttuvan maailman keskellä.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Viestinnän selkeyttäminen. Vuorovaikutuksen saaminen toimivaksi seurakuntalaisten kanssa.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Seurakuntalaisten tukeminen muuttuvan maailman keskellä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Tukea sekä työntekijöitä että seurakuntalaisia koronan aiheuttamasta ahdistuksesta ja yksinäisyydestä selviytymisessä.</p>	<p><b>1)</b> Viestinnän oikea-aikaisuudesta on tullut palautetta. Siihen tulee kiinnittää enemmän huomiota jatkossakin.</p> <p><b>2)</b> Koronarajoitusten hellittäminen antoi mahdollisuuden toiminnan avaamiseen.</p> <p><b>3)</b> Työntekijöitä auttoi etätöiden väheneminen ja toistensa tapaaminen. Seurakuntalaiset palasivat hitaasti läsnäolevan toiminnan piiriin.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Jokainen työntekijä tietää, missä kanavassa mistäkin kannattaa viestiä. Seurakuntalaiset tietävät, mitä, missä ja milloin tapahtuu ja mistä tieto niistä löytyy.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Järjestämme ”Tukea arkeen” -tapahtumasarjan. Järjestämme pienryhmätoimintaa seurakuntalaisten henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin tueksi.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Luomme yhteiset käytännöt messuvalmisteluihin. Avarramme messuelämää: klo 12 messujen lisäksi iltamessut noin kerran kuukaudessa, torimessu, kaksi luontokirkkoa, kaksi monikulttuurista</p>	<p><b>1)</b> Katrinan ja Lukkarin välillä oli ongelmia päivitysten kanssa, mutta niihin saatiin sovittua yhteinen toimintatapa. Kiire työssä vaikutti siihen, että info tilaisuuksista tuli välillä liian lyhyellä varoajalla seurakuntalaisille.</p> <p><b>2)</b> Korona esti osan ”Tukea arkeen” -tapahtumien toteuttamisen. Pienryhmiä toimi sekä seurakuntalaisten että työntekijöiden ohjaamina. Amandan aamukahvit käynnistyivät uudelleen suosittuina.</p> <p><b>3)</b> Messuvalmistelujen yhteiset käytännöt sovittiin. Osa erityismessuista toteutui, luontokirkot odottavat vielä toteutumista. Pappi päivysti pyhäinpäivänä Klaukkalan</p>

	<p>messua ja kaksi sateenkaarimessua vuodessa. Tarjoamme keskusteluapua messujen yhteydessä.</p> <p>Järjestämme erilaisia yhteislauuiltoja: esim. virsi-illoja ja iskelmälauluiltoja.</p> <p>Järjestämme koko perheen vapputapahtuman yhteistyössä eri työalojen ja paikallisten toimijoiden kanssa. Olemme läsnä paikallisissa tapahtumissa kuten joulukadun avajaisissa.</p>	<p>muistomuurilla. Iskelmälauluillat ovat koonneet uusia ihmisiä seurakunnan toimintaan.</p> <p>Seurakunta oli mukana HyväPäivä 2022 -tapahtumassa.</p> <p>Vapputapahtuma oli onnistunut ja siihen osallistui odotettua enemmän ihmisiä. Joulukadun avajaisissa seurakunnan tarjoama glögi otettiin ilolla vastaan.</p>
--	--	---

## Viestintä 1002100000

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

<p>Viestinnän tehtävä on rohkeasti vahvistaa Nurmijärven seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuvaa. Se tapahtuu ylläpitämällä ja kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää eri kanavissa, luomalla uusia viestintätapoja sekä tukemalla ja kehittämällä työntekijöiden ja vapaaehtoistehtävissä toimivien seurakuntalaisten viestintätaitoja koulutuksen, konsultoinnin ja yhdessä tekemisen kautta.</p>
--

### Kaudelle asetetut tavoitteet

### Tavoitteiden toteutuminen

Keskeiset painopiste-alueet:	1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto	1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seurakuntavaalit 2022</li> <li>• Joulukalenteri 2022 tukemaan joulun kristillistä sanomaa etenkin seurakunnasta irrallisten keskuudessa</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kokonaiskirkon viestintäohjelman toteuttaminen paikallistasolla ja Nurmijärven oman sovellutuksen luominen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viestintä osallistui sekä seurakuntavaalien viestintään että toteuttamiseen. Vaalit tuottivat perustyön päälle paljon työtä.</li> <li>• Joulukalenteri ei toteutunut, koska seurakunnan kirkkopiirit ja työalat eivät luvanneet osallistua kustannuksiin tarpeeksi suudella osuudella. Viestinnän omat määrärahat eivät yksin riittäneet.</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kirkon uutta viestintäohjelmaa toteutettiin seurakunnan viestinnässä. Nurmijärven oman ohjelman laatiminen jatkuu.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diakoniatyö esiin eri kanavissa juhlavuoden kunniaksi</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Työyhteisöviestinnän tukeminen uuden Nintran myötä</li> <li>• Verkkoviestintävalmiuksien nostaminen</li> <li>• Kriisiviestintävalmiuden ylläpito</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diakoniatyön juhlatvuosi huomioitiin sekä verkkoviestinnässä että Seurakuntaviestissä läpi vuoden, erityisesti syyskaudella.</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uutta intranettiä kehitettiin ja rakennettiin koko vuoden ajan. Intran rakenne oli käyttökunnossa marraskuussa. Tämän jälkeen aloitettiin sisältöjen luominen ja siirtäminen sekä henkilökunnan koulutus.</li> <li>• Henkilökunnan verkkoviestintävalmiuksia nostettiin järjestämällä koulutus, teettämällä somekanavien analyysi sekä aloittamalla työalojen somevastuuviikkojärjestelmä.</li> <li>• Viestintä ylläpiti kriisiviestintävalmiuttaan.</li> </ul>
<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tavoitteena on, että kaikki seurakuntavaaleissa äänioikeutetut olisivat tietoisia vaaleista, ehdokasasettelusta ja äänestämisestä. Vaalikirje sekä ilmoitus äänioikeudesta lähetetään kaikille äänioikeutetuille postitse. Tavoitteena on myös äänestysaktiivisuuden nousu.</li> <li>• Osallistumme Kirkkopalvelujen koordinoimaan valtakunnalliseen vaalimainoskampanjaan sekä hyödynnämme vaalien valtakunnallista visuaalista ilmettä.</li> <li>• Pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien joulukalenteri jaetaan</li> </ul>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Viestintä toteutti vaaliviestintää kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti. Vaalit näkyivät laajasti paikallislehdessä ja seurakunnan kanavissa sekä julkisissa infonäytöillä. Suunnitelmassa mainittujen tavoitteiden mittaamiseen viestinnällä ei ollut välineitä. Äänestysaktiivisuus laski koko kirkossa.</li> <li>• Osallistuimme Kirkkopalvelujen koordinoimaan valtakunnalliseen vaalimainoskampanjaan sekä hyödynsimme vaalien valtakunnallista visuaalista ilmettä.</li> </ul>

	<p>paikallisella takakannella varustettuna adventtina 2022 myös Nurmijärven seurakunnan jäsenille, kustannukset jaetaan eri työalojen ja kirkkopiirien kesken.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kokonaiskirkon viestintäohjelma otetaan käyttöön vuoden 2022 alusta ja toteutamme sen periaatteita paikallisesti sovellettuna</li> <li>• Vuosi 2022 on diakonian 120-vuotisjuhlavuosi. Tuomme diakonian eri puolia, tekijöitä ja saavutuksia esiin eri viestintäkanavissamme säännöllisesti ja kysymme seurakuntalaisilta, mitkä ovat nurmijärveläisten tarpeet ja haasteet</li> <li>• Vuosi 2022 on myös pyhäkoulujen 190-vuotisjuhla, joten nostamme myös erilaisia pyhäkouluun liittyviä kehityskaaria esille.</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Työntekijöiden verkkoviestintävalmiuksien kehittäminen siten, että Lukkari-julkaisujärjestelmän, Katrina-rajapinnan sekä käyttämiemme some-alustojen päivittämisen ja sisällöntuottamisen taidot päivitetään kaikkien tiimien osalta (-&gt; tapahtumakalenteri pysyy ajan tasalla entistä paremmin).</li> <li>• Nintran siirtäminen uudelle alustalle ja käytön opastaminen koko henkilöstölle.</li> <li>• Kriisiviestintävalmiuden ylläpitäminen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Määrärahojen puuttuessa jäämme pois pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien joulukalenterihankkeesta.</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kokonaiskirkon viestintäohjelman periaatteita toteutettiin paikallisesti sovellettuna</li> <li>• Toimme diakonian eri puolia, tekijöitä ja saavutuksia esiin eri viestintäkanavissamme säännöllisesti. Nurmijärveläisten haasteet ja tarpeet tulivat juhlavuoden viestinnässä esille syyskaudella.</li> <li>• Pyhäkoulun nurmijärveläisiä juuria ja sen kehityskaarta pidettiin esillä erityisesti toukokuun ja lokakuun välisenä aikana.</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Työntekijöiden verkkoviestintävalmiuksia kehitettiin Lukkari-julkaisujärjestelmän, Katrina-rajapinnan sekä käyttämiemme some-alustojen päivittämisen ja sisällöntuottamisen osalta. Järjestettiin koulutuksia ylläpitäjille ja tiimeille.</li> <li>• Nintra siirrettiin SharePoint-alustalle ja sen käyttöä opetettiin henkilöstölle.</li> <li>• Viestintä osallistui hallinnon kriisivalmiuskokouksiin ja seurasi aiheeseen liittyviä julkaisuja.</li> </ul>
--	--	--

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Lähimmäisten hengellisen elämän ja mielen hoitaminen musiikin avulla.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b>                      Pitkään odotettu mahdollisuus jatkaa ja lisätä yhteistyötä nurmijärveläisten kulttuuriosaajien kanssa jatkuu. Seurakuntalaisten toiveiden kuulemista livenä ja somen erilaisissa ryhmissä. Kirkkokuorojen laitosvierailujen ylläpito. Pyrimme yhteistyössä tiedotuksen kanssa saamaan yhä useamman valitsemaan musiikkitarjontaamme. Pappilan klubi-iltojen aloittaminen.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b>                      Nuorten laulatus ja osallistaminen iltamessuihin Klaukkalassa, rippikouluissa ja lauluilloissa. Monen ikäisten kohtaaminen Sanan ja musiikin äärellä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b>                      Työyhteisön tukeminen musikaalisesti, sisältäen myös kanttoreiden keskinäisen ja lisääntyneen yhteistyön jatkumisen.</p>	<p><b>1)</b> Yhdessä toimiminen nurmijärveläisen musiikkiväen kanssa on elpynyt pandemiasta johtuvien rajoitusten lievennyttyä. Olemme olleet aktiivisia yleisillä somealustoilla, mm. Facebookin ryhmissä Klaukkala, Nurmijärven seurakunnan keskusteluryhmä. Pappilan klubi-illat käynnistyivät.</p> <p><b>2)</b> Musiikkityö on ollut aktiivinen toimija useilla työaloilla. Kanttorit saavat kohdata seurakuntalaisia eri elämän tilanteissa, lohduttaen ja ilahduttaen sävelin.</p> <p><b>3)</b> Avoimet ja motivoituneet kohtaamiset kirkkopiirien ja työalojen yli ovat edistäneet työyhteisön hyvinvointia</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b>                      Some-ryhmissä tavattujen kutsuminen live-tilanteisiin. Musiikkivideoiden levittäminen jatkuu, tavoitteena jokaisen piirin some-ryhmissä käytävä keskustelu ja kutsuminen tilaisuuksiin. Tavoitteena keskimäärin 50 henkilöä järjestettäviin musiikkitilaisuuksiimme.</p>	<p><b>1)</b> Pandemian jälkeinen yleinen tilaisuuksien lisääntyminen aiheutti kilpailutilanteen näkyvyydessä ja osallistujamäärissä. 50 henkilön tavoitetta ei aina vielä saavutettu. Onnistumisia olivat mm. pääsiäisen kantaattimessu, kesäiset picnic-laulutilaisuudet sekä joulua edeltäneet flashmobit.</p>

	<p><b>2) Kasvun tuki</b> Rippikoululaisten pyytäminen iltakirkkoihin laulun tukijoiksi.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Oman työyhteisön hyvinvointia lisääviä lauluhetkiä 24.2., 24.3., 10.11. ja 1.12. kirkonkylän seurakuntakeskuksen isossa salissa klo 13.45–14.15. Tapaamisten tavoitteena kuuden lauluhaisen kokoontuminen hyvällä mielellä.</p>	<p><b>2) Nuorten kutumisessa</b> päästiin alkuun.</p> <p><b>3) Tavoite toteutui yli</b> odotusten. Laulun ilosta seurasi toive ja mahdollisuus yksityiseen lauluopetukseen.</p>
--	---	---

Lapset ja perheet, päiväkerhot 1002310000, päivähoitoyhteistyö ja pyhäkoulut 1002320000, perhetoiminta 1002380000, iltapäivätoiminta 1002390000

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Kuullaan ja nähdään lapsi aktiivisena seurakuntalaisena. Tuetaan lapsia ja heidän perheitään osallisuuteen.  
Seurakunnan varhaiskasvatus on kristillistä kasvatusta ja laadukasta toimintaa, jota tehdään tiiviissä yhteistyössä koko perheen kanssa. Haluamme vastata paikallisiin tarpeisiin nopeasti.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Vastaamme paikallisiin perheiden tarpeisiin mahdollisimman nopeasti. Osallisuus rakentuu yhdessä lasten, perheiden ja työntekijöiden kanssa. Toiminnasta markkinoimme käytettävissä olevien välineiden kautta.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Valtakunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma, kirkon oma varhaiskasvatussuunnitelma, seurakunnan ympäristödiplomi ja</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toimintaan kesken kauden ilmoittautuneet on otettu toimintaan mukaan mahdollisimman lyhyillä jonotusajoilla. Päiväkerhoissa ja iltapäivätoiminnassa lapset olivat päivittäin mukana toiminnan suunnittelussa. Facebook Lapset ja perheet sekä instagram Kirkon kerhossa ovat keränneet paljon seuraajia. Erityisesti Facebookin kautta olemme tavoittaneet lapsiperheitä ja saaneet uusia perheitä toimintaan mukaan.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Olemassa olevat asiakirjat ovat olleet tukena päivittäisessä työskentelyssä. Ympäristödiplomi ja kestävän kehityksen ohjelma ovat tuoneet ympäristön huomioimisen lisäksi</p>



	<p>työalan oma kestävän kehityksen ohjelma ovat asiakirjoja, jotka antavat hyvän pohjan ja tuen toiminnalle ja sen kehittämislle</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Yhteistyötä tehdään kunnan varhaiskasvatuksen, kirkkopiirien ja eri työalojen kanssa. Laatimaamme palautesopimusta päivitämme säännöllisesti.</p>	<p>taloudellisia säästöjä, esim. hankintoja olemme miettineet tarkemmin. Vuoden aikana huomasimme, että meidän oma varhaiskasvatuksen kehittämissuunnitelma tarvitsee päivityksen, joka tehdään vuoden 2023 aikana.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Kunnan varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyö palautui lähes koronaa edeltävälle tasolle. Klaukkalan kohtaamispaikan perustamisessa oltiin mukana koko vuosi. Yhden lastenohjaajan viikkotunneista varattiin työtunteja kohtaamispaikan käyttöön.</p>
<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Toiminnassa tehdään valintoja, jotta kaikkien osallisuus toteutuu. Luodaan turvallinen ilmapiiri, jossa tullaan kuulluksi ja ymmärretyksi. Ollaan pedagogisesti joustavia, jotta voimme toteuttaa lapsilta ja perheiltä toiminnan sisältöön tulevia ideoita. Mahdollistetaan, että perheet voivat käyttää omien kerhotilojen pihoja iltaisin ja viikonloppuisin</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Siirrämme osan koko perheelle suunnatuista toiminnoista arki-iltoihin, viikonloppuihin ja talvi- ja syyslomille. Lisäksi edelleen jatkamme toimintaamme usean perhekerhon voimin arki-aamuisin. Kesäkuun ensimmäiset viikot ovat varattuja eka- ja tokaluokkalaisten kesäkerhoihin. Pikkulapsiperheitä tuetaan arjessa kotikäynnin.</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Päiväkerhoihin ja iltapäivätoimintaan otettiin uusia lapsia mahdollisimman nopeasti perheiden tarpeiden ilmaannuttua. Erityisesti 2–3-vuotiaiden lasten määrä on lisääntynyt päiväkerhoissa. Tämä vaatii lastenohjaajilta joustavuutta ja muutoksia toiminnassa, koska näin pienillä on enemmän tarpeita perushoidossa. Klaukkalan kirkon leikkipiha ja Kuuselan piha ovat olleet viikonloppuisin säännöllisesti käytössä.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Kuusirinteen kerhotilan lakkauttamisen jälkeen tapahtui päiväkerhojen määrässä vähennystä, vaikka siirryttiinkin Lepsämässä korvaaviin Toukolan tiloihin. Vähennys mahdollisti tuntien lisäämisen kunnan varhaiskasvatuksen kanssa tehtävään yhteistyöhön. Pikkulapsiperheissä oli huimat 190 käyntikertaa. Käynnit olivat osittain</p>

	<p>Päiväkerhoja mahdollistetaan 2-vuotiaasta alkaen. Mahdollisesti sivukylien päiväkerholaisten määrän laskiessa lakkautetaan kerhopisteitä. Vastaavasti ryhmien määriä lisätään pääkylillä.</p> <p>Kunnan varhaiskasvatuksen kanssa tehdään säännöllistä yhteistyötä. Mikäli koronarajoitukset poistuvat vieraillaan päiväkodeissa. Hyvänä apuvälineenä käytetään Opetushallituksen, evankelis-luterilaisen kirkon ja Seurakuntien Lapsityön keskuksen kokoamaa korimallia (Seurakunta päivähoidon, koulun ja oppilaitoksen kumppanina). Lisäksi päiväkotaja kutsutaan tutustumaan kirkkoon ja järjestetään joulukirkot jokaisella alueella. Kirjepyhäkoululaisten määrää lisätään ja kaakaopyhäkoulun kävijämäärä pyritään pitämään ennallaan. Koululaisten iltapäivätoimintaa jatketaan viidessä pisteessä yhteistyössä muiden ip-palveluntuottajien kanssa.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Lähes vuosittain tapahtuvat muutokset (työpari ja työpisteen vaihtuminen, työn painopisteen muuttuminen päiväkerho/ip-toiminta) kuormittavat lastenohjaajien työtä. Vanhempien vaatimukset ja lapsiin ja heidän perheisiinsä liittyvät erityisen tuen tarpeet haastavat lastenohjaajia työssä jaksamisessa. Heidän jaksamistaan tuetaan säännöllisillä yhteisillä kokouksilla, kehityskeskusteluilla ja tarpeen mukaan työnohjauksella. Palautteenannon kautta lisätään onnistumista ja tunnistetaan kehittämisen kohteita.</p>	<p>samoissa perheessä käyntejä, joissakin käytiin kerran pari. Lastenhoitoapu ja käynnit toteutuivat perheen kodissa (pihalla), seurakunnan tiloissa tai esim. puistoissa. Tuen kohteena oli myös varhaisnuorisoikaisia. Perheitä tulivat tuen piiriin diakonian, perheasiain neuvottelukeskukseen ja Keusoten kautta.</p> <p>Klaukkalan peli-illat ja Kirkonkylän iltaperhekerho ovat mukavasti tavoittaneet lapsia ja perheitä. Kirjepyhäkoululaisten määrä oli 78 lasta. Kaakaopyhäkoululaisia oli keskimääräisesti 120 lasta /käyntikerta. Myös Kirkonkylän sunnuntaipyhäkoulu sai uusia pyhäkoululaisia.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Seuraavan kauden välttämättömät muutokset lastenohjaajien työtehtävissä aiheuttavat heille paljon epävarmuutta. Tätä pyrittiin poistamaan ennakoivalla ja avoimella keskustelulla yhteisissä kokouksissa. Lastenohjaajien omia toiveita työtehtävistä otettiin huomioon.</p> <p>Kehityskeskustelut osoittivat, että palautteenanto lisääntyi työntekijöiden keskuudessa. Tämän myötä myös oman työn jatkuva kehittäminen oli enemmän keskiössä.</p>
--	---	---

Nuorisotyö, 100233000 Varhaisnuorisotyö, 1002360001 Nuorisotyö / Nurmijärvi, 1002360002 Nuorisotyö / Rajamäki, 1002360003 Nuorisotyö / Klaukkala, 1002370000 Erityisnuorisotyö

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Nuorisotyön kaiken toiminnan läpäisee seurakunnan ydintehtävät; kasvatus, julistus, lähetys ja palvelu, jotka tähtäävät nuorten hengellisen kasvun, identiteetin sekä seurakuntayhteyden vahvistamiseen. Nuorten kristillistä kasvua tuetaan kohtaamisen, osallistamisen ja sitouttamisen keinoin, joissa otetaan huomioon nuorten erilaiset elämäntilanteet.

Varhaisnuorisotyössä huomioidaan erityisesti alueellinen yhdenvertaisuus, kasvatuskumppanuuden vahvistaminen perhelähtöisellä työotteella sekä erityistä tukea tarvitsevat varhaisnuoret. Varhaisnuorisotyön kautta luodaan kasvupohja seurakuntayhteyteen.

Erityisnuorisotyö on etsivää, kohtaavaa ja läsnäolevaa työtä, jossa toimitaan yhdessä niiden nuorten ja perheiden kanssa, jotka tarvitsevat elämässään erityistä tukea. Erityisnuorisotyön tavoite on, että nuori kokee olevansa hyväksytty ja löytää elämälleen mielekkyyden Jumalan luomana ja lunastamana. Se myös etsii yhteyttä niihin nuoriin, jotka ovat kadottaneet yhteyden seurakuntaan ja niihin, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavalla auteta.

### Varhaisnuorisotyö 1002330000

<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Kohtaamme lapsia ja nuoria heidän toimintaympäristössään, etsimme uusia kohtaamistapoja ja suhtaudumme heihin ystävällisesti, arvostavasti ja ennakkoluulottomasti.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Tuemme lasten ja nuorten henkistä ja hengellistä kasvua ikäkautensa mukaisesti yhteistyössä perheiden ja eri yhteistyökumppaneiden kanssa (koulut, muut toimijat). Vahvistamme yhteyttä seurakuntaan.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Työntekijöillä on riittävästi suunnittelu- ja valmistelu-aikaa laadukkaan toiminnan järjestämiseksi. Mahdollistamme työn kehittämistä ja uuden visiointia tukevaa koulutusta.</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Lapsia ja nuoria on kohdattu kerhoissa, leireillä ja kymppisynttäreillä.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Raamattutyöskentelyt ovat toteutuneet suunnitellusti kerhoissa ja leireillä. Yhteistyö kärsinyt henkilöstövaihdosten takia.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Useat henkilöstövaihdokset ovat kuormittaneet koko työyhteisöä. Pitkäkestoinen työn kehittäminen on ollut haastavaa.</p>
--	---	---

<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kerhotoiminta ja sen kehittäminen</li> <li>• Laadukkaat ja monipuoliset leirit</li> <li>• Kouluyhteistyö</li> <li>• Sosiaalinen media, instagram</li> <li>• Tapahtumat mm. (kymppisynttärät, kotikirkkoviikko)</li> <li>• Partioyhteistyö</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leirijumalanpalvelukset Monipuolinen hartauselämä kaikessa toiminnassa</li> <li>• Raamatun opetus</li> <li>• Läsnäolo, tavoitettavuus, vuorovaikutus- ja ryhmätyötaidot läpäisevät kaikkea toimintaa</li> <li>• Luontotoimintaa lisätään ja vakiinnutetaan</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osallistuminen monialaiseen yhteistyöhön</li> <li>• riittävästi suunnittelukokouksia</li> <li>• kirkkopiirien ja muiden työalojen tapahtumiin osallistuminen yhteistyössä</li> <li>• koulutuksen suunnitelmallisuus ja hyödyntäminen</li> <li>• työhyvinvoinnin ja esimieskeskustelujen ylläpito</li> </ul>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Työntekijäresursseista huolimatta toimintaa toteutettiin suunnitelmien mukaisesti.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Kristillinen kasvatus oli läsnä kaikessa toiminnassa.</p> <p>Luontoleiri toteutettiin Sääksissä. Lapsilla oli mahdollisuus majoittua teltoissa turvallisesti. Työskentelyt olivat luontoon liittyviä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Suunnitteluun ja valmisteluun ei ole ollut aikaa tarpeeksi. Tästäkin huolimatta toimintaa on pyritty toteuttamaan mahdollisimman hyvin.</p>
--	---	--

### Nuorisotyö 1002360001 - 1002360003

<p><b>Keskeiset painopiste-alueet</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Nuoria rohkaistaan ottamaan aktiivisesti osaa eri toimintoihin, esim. isostoimintaan. Toiminnan laadukkuuteen ja sisältöön panostetaan. Viestintään kiinnitetään enemmän huomiota.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Nuoria tuetaan erilaisissa elämäntilanteissa henkisesti ja hengellisesti sekä autetaan heitä kasvamaan osallistujista toimijoiksi ja toteuttajiksi.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Tiimityötä ja työparityöskentelyä kehitetään. Omasta ja toisten hyvinvoinnista</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Viestintää suunniteltu ja toteutettu nuorten vaikuttajaryhmän kanssa. Heidän kauttaan on löydetty nuoria tavoitettavia viestintäväyliä ja tapoja.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Monipuolinen toiminta mahdollisti erilaisten nuorten kohtaamisen. Yksilökohtaamisia tapahtui toiminnan sisällä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Työntekijävaihdokset vaikeuttaneet työskentelyä. Nuorisotilan puute Kirkonkylällä</p>
---	---	---

	huolehditaan ja jaksamista tuetaan.	tehnyt työn haastavaksi. Resurssit ja toiminta painottuivat Klaukkalaan.
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Nuoria kohdataan toiminnassa (isokoulutus, Mahis-illat, EWJ-illat, raamis, leirit, some, pelitoiminta, tapahtumat). Viestintäsuunnitelman toteuttaminen. Lehti-ilmoittelun periaatteet.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Nuorten yksilölliseen ja yhteisölliseen kohtaamiseen panostetaan toiminnassamme. Toimintaa läpäisee kasvatus-, julistus-, lähetys- ja palveluteemat. Nuorten vaikuttajaryhmää tuetaan löytämään oma roolinsa ja toimintatapansa.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Toiminta on kaikille avointa ja saavutettavuuteen kiinnitetään huomiota. Yhteistyö eri toimijoiden ja työalojen kanssa toimii saumattomasti. Tiimin sisäiset kokoukset ja työskentelyt hyvinvoinnin ja jaksamisen tukena. Työnohjauksen tarpeen kartoittaminen ja toteuttaminen.</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Nuoria kohdattu monipuolisesti toiminnassa. Koulukahvilatoiminta oli aktiivista NYK:ssä ja Nurmijärven lukiossa. Koulujen ryhmäytyksiä toteutettiin yhteistyössä koulujen ja kunnan nuorisotoimen kanssa.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Tuettu nuoria kasvussa kristittyinä suunnitelmallisen hartauselämän ja raamattutyöskentelyjen keinoin. Nuorten vaikuttajaryhmä oli suunnittelemassa ja toteuttamassa mm. suurnuorteniltoja.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Työn kuormittavuutta ja vaikeita tilanteita on purettu yhteisissä kokouksissa.</p>

### Erityisnuorisotyö 1002370000

<b>Keskeiset painopistealueet</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Erityisnuorisotyön keskeinen tavoite on lisätä tunne- ja vuorovaikutustaitoja lasten ja nuorten hyvinvoinnin parantamiseksi. Usein kyseessä ovat erityistä tukea tarvitsevat lapset ja nuoret. Tämä edellyttää tunnetta ryhmään kuulumisesta sekä ryhmän toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen osallistumisesta. Viranhaltijan verkostoituminen monialaisesti on tärkeää, jotta alueen ilmiöt ja muut palvelut ovat tiedossa ja käytettävissä.</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Tunne- ja vuorovaikutus taitojen kanssa tapahtui selvää kasvua mm. sporttiryhmissä ja nuoret onnistuivat saamaan lisää kavereita Saapas-kahvilan kautta. Erityisnuorisotyönohjaajan verkostoituminen monialaisen työryhmän kanssa ja muiden kunnan toimijoiden kanssa oli onnistunutta ja hedelmällistä.</p>
-----------------------------------	---	---

	<p><b>2) Kasvun tuki</b> Henkinen, hengellinen ja fyysinen kasvu edellyttää kasvurauhaa ja riittävää mahdollisuutta turvallisen aikuisen kohtaamiseen. Näitä kohtaamisia on tarpeen lisätä. Kohtaamiset edellyttävät kiireetöntä mahdollisuutta läsnäololle ja sensitiivistä ja rohkaisevaa työtettä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Erityisesti Saapas-toiminnan vapaaehtoisten hyvinvointiin on syytä kiinnittää huomiota edelleen.</p>	<p><b>2) Kasvun tuki</b> Kesäkaveritoimintaan otettiin mukaan isosia. Sporttinuoria tuli mukaan muuhunkin nuorisotyön toimintaan. Sporttiryhmässä työntekijävaihdokset saatiin hoidettua niin, etteivät nuoret pudonneet ryhmästä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Saapas-toiminnassa hankalista tilanteista keskusteltiin yhdessä.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Sportti-ryhmässä tukea lisätään tunne- ja vuorovaikutustaitojen lisäksi itsenäistymistaitojen kehittämiseen peli-, retki- ja leiritoiminnassa. Kaikkeen tunnetaito-opetukseen hankitaan konkreettisia välineitä sekä koulutusta viranhaltijalle. Kaikissa ryhmissä kehitetään osallisuuden määrää ja sen ilmentämisen muotoja (esim. pelivaatteet) nuorten taidot ja mahdollisuudet huomioiden. Viranhaltija osallistuu monialaisen verkoston toimintaan oman työnsä tueksi ja tuodakseen alueen lasten ja nuorten ilmiöitä työyhteisön yhteiseen tietoon.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Viranhaltija saa käyttää riittävästi työaika yksilötapaamisiin nuorten ja vapaaehtoisten kanssa, etenkin nuoren elämän kriisi- ja taitekohdissa kouluyhteistyössä, rippikoulussa, Sportti-ryhmässä, Saappaassa ja muissa pienryhmissä. Jotta tarpeeseen voi kriisin tullen vastata, on työpäivissä oltava riittävästi väljyyttä.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Saapas-ryhmän keskinäiseen vuorovaikutukseen ja vapaaehtoisten hyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomiota</p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Sportti-ryhmässä tunne ja vuorovaikutustaitoja kehitettiin erilaisten toimintojen sisällä. Sportti-ryhmä oli hyvänä esimerkkinä onnistumisesta monialaisissa verkostotapaamisissa.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Työntekijäresurssit riittivät nuorten yksilökohtaisiin ja Saapas-vapaaehtoisten tukemiseen.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Saapas-ryhmälle tarjottiin työnohjausta, minkä ryhmäläiset torjuivat.</p>

	<p>nuorten hyvän kohtaamisen varmistamiseksi. Tämä toteutetaan riittäväillä yksilötapaamisilla, yhteisellä ulkopuolisella työnohjauksella, jossa sovitaan toiminnan keskeiset toimintaperiaatteet ja -tavat sekä koulutus- ja virkistystoiminnalla. Sovitaan myös kehityksen seurannasta. Viranhaltija hankkii itselleen työnohjauksen.</p>	<p>Ryhmän osallisuus kehittyi yksilökeskustelujen kautta. Viransijainen ei osallistunut työnohjaukseen.</p>
--	---	---

## Rippikoulutyö 1002350000

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan sekä varustaa heitä elämään kristittyinä. Sen käyminen on täysivaltaisen jäsenyyden edellytys seurakunnassa. Rippikoulua säätelee kirkkojärjestys, seurakunnan oma rippikoulun ohjesääntö ja paikallisuunnitelma.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Viestintä on yhdenmukaista ja selkeää</li> <li>Lisätään nuorten vaikutusmahdollisuuksia</li> <li>24 rippikoulua valmistellaan ja toteutetaan tasalaatuisesti</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuori saa välineitä oman hengellisyytensä hahmottamiseen ja sanoittamiseen</li> <li>Nuoret kokevat yhteyttä, turvallisuutta, pyhyyttä ja iloa</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Omat työntekijät ovat mukana kehittämässä paikallisuunnitelmaa</li> <li>Kausityöntekijöihin panostetaan</li> </ul>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rippikoulun graafinen ilme uudistettiin.</li> <li>Toteutettiin 22 rippikoulua. Rippikoulun kävi 439 nuorta.</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuorten kanssa käsitelty Raamattua ja uskoa Jeesukseen monipuolisesti.</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Paikallisuunnitelma rakennettiin yhdessä työntekijöiden kanssa. Laadukas paikallisuunnitelma auttaa kausityöntekijöiden perehdyttämisessä.</li> </ul>
<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rippikoulutyön graafinen ilme uudistetaan ja yhtenäistetään</li> <li>Nuorten vaikuttajaryhmää kuullaan paikallisuunnitelman valmistelussa</li> </ul>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rippikoulun graafinen ilme ja paikallisuunnitelma uudistettiin yhdessä</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Työntekijöiden kesken sovitaan yhteisistä pelisäännöistä ja leirikäytännöistä</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rippikoulun aikana nuori tutustuu erilaisiin hengellisen elämän muotoihin ja löytää oman tapansa tulla Jumalan eteen</li> <li>Työntekijöitä koulutetaan kunnioittamaan nuoria ja toisiaan fyysisellä, henkisellä, hengellisellä, emotionaalisella, seksuaalisella ja sosiaalisella tasolla.</li> <li>Yöpäivystäjät palkataan myös konfirmaatioon antamaan kristillisen nuoren aikuisen esimerkkiä</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uusia toimintatapoja kokeillaan ja hyväksi todetut vakiinnutetaan</li> <li>Kausityöntekijöiden rekrytointiin ja palkkaukseen luodaan yhteiset säännöt. Kausityöntekijöille yhteinen aloitus ennen kesää ja huolehditaan perehdyttämisestä.</li> </ul>	<p>työntekijöiden ja vaikuttajaryhmän kanssa</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuoret osallistuneet monipuoliseen hartauselämään leireillä ja ennakkojaksolla.</li> <li>Työntekijöille järjestettiin LNK:n koulutus aiheesta turvallinen rippikoulu</li> <li>Yöpäivystäjät osallistuneet mahdollisuuksiensa mukaan konfirmaatioihin</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kausityöntekijöiden rekrytoinnin yhtenäistäminen työalojen kesken aloitettu.</li> </ul>
--	--	---

## Koulutyö 1002392000

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kouluyhteistyön tehtävä on koulujen opetustoiminnan, toimintakulttuurin, kristillisen kasvatuksen sekä hyvinvoinnin kokonaisvaltainen tukeminen ala- ja yläkouluilla, lukioissa ja toisen asteen kouluissa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vahvistamme koulujen ja seurakunnan työntekijöiden välistä yhteistyötä.</li> <li>Tuomme seurakunnan työntekijöitä ja työaloja lähelle lasten ja nuorten arkea.</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuomme näkyväksi erilaisia tapoja olla kristitty.</li> </ul>	<p>Koronan aikana tiedotettiin koulujen käytännöistä työntekijöille.</p> <p>Kevään aikana joitakin vierailuja kouluihin toteutui.</p> <p>Syksyllä toiminta pääsi palaamaan vähitellen normaaleihin kuvioihin.</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Otamme käyttöön omien työntekijöidemme osaamisen oppilaiden hyvinvoinnin ja kristillisen identiteetin tukemisessa.</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Valjastamme seurakunnan työalojen monipuolisen osaamisen koulu yhteistyöhön.</li> <li>Kuulemme omien työntekijöidemme toiveita työalan tulevaisuudesta.</li> </ul>	<p>Työntekijöiden kanssa ideoitiin uusia tapoja toimia kouluissa poikkeustilanteessa.</p> <p>Pohdittiin koko työalan tulevaisuutta, jos poikkeustilanteesta tulee uusi normaali. Miten voidaan kohdata, jos kouluissa ei saa fyysisesti vierailta.</p>
<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Koronan salliessa olemme fyysisesti läsnä koulujen arjessa. Tuemme nuoria ja koulujen henkilökuntaa ”paluussa normaaliin”. Pidämme myös koronan jälkeisessä ajassa kiinni yhteistyösopimuksessa sovituista asioista.</li> <li>Kouluille tuotettavissa videoissa esiintyvät seurakuntamme eri työalojen edustajat.</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Koulujen kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta järjestetään heidän tarpeisiinsa vastaavaa toimintaa. Hyödynnetään v. 2021 tehtyä kyselyä, jossa on kartoitettu omien työntekijöidemme osaamista.</li> <li>Teemme omia työalojamme ja kristinuskon perusteita käsitteleviä videoita oppitunti- ja hartausmateriaaliksi. Teemat nousevat v. 2021 kouluille tehtyjen kyselyjen vastauksista.</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vastaamme syksyn 2021 omille työntekijöille tehdyn kyselyn pohjalta nousseisiin tarpeisiin, esimerkiksi yhteisten koulutusten osalta.</li> </ul>	<p>Koronakriisin jälkeen yhteistyö koulujen kanssa oli vaihtelevaa. Osa jatkoi normaalisti yhteistyösopimuksen mukaan. Osa kouluista koki haasteena tarjota tasapuolisesti katsomuskasvatusta.</p> <p>Kevään aikana teimme yhteistyössä monen työalan kanssa pääsiäisvideoprojektin. Siitä tehtiin eri versiot ylä- ja alakouluille.</p> <p>Työntekijöille tarjottiin koulutuspäivä liittyen tarinankerrontaan. Yhteistyötä ja kontakteja varten järjestettiin adventtigliögät seurakunnan ja koulujen yhteyshenkilöille sekä opetustoimelle.</p>

**Toiminta-ajatus/tehtävä:**

Diakonia on kristilliseen uskoon ja rakkauteen perustuvaa palvelua. Autamme ihmisiä löytämään omat voimavaransa, ja toimimme yhdessä heidän kanssaan elinolosuhteiden parantamiseksi. Annamme henkistä, hengellistä, sosiaalista ja taloudellista apua. Tuemme ihmisiä, jotta he saisivat heille kuuluvat palvelut. Autamme erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ja niitä, jotka jäävät muun avun ulkopuolelle. Muistamme myös kaukaisia lähimmäisiä KUA:n ja yhteisvastuukeräyksen kautta.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Läsnäolo nurmijärveläisten vähäosaisten ja yksinäisten arjessa. Kuuntelu. Rohkeasti heikoimpien puolella. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen. Vapaaehtoistoiminnan monipuoliset mahdollisuudet käyttöön. Vahvistamme kuntalaisten ja eri toimijoiden osallisuutta. Syvennämme tarvittaessa yhteistyötä. Sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Luonteva osa auttamisen yhteisöä. Lähimmäisten rakastaminen arjessa = kristillinen kasvatus. Sielunhoito ja yhteinen rukous. Henkinen ja hengellinen tuki. Talousarvioon 85 000 euroa avustuksiin. Lisäksi diakoniarahaston mahdollisuudet.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Lähiesimiestyön ja yhteisen kuuntelun sekä läsnäolon avulla diakoniatimin työhyvinvointi pidetään hyvällä tasolla. Ammattitaidon</p>	<p>Alkuvuonna koronan vaikutukset ja rajoitteet näkyivät yhä diakoniatyössä. Yksinäisten soittorinki jatkoi toimintaansa, samoin take away -ruokakassien jakoa jatkettiin. Ruokailuja päästiin jatkamaan vasta syksyllä sisätiloissa. Kiirettömään kohtaamiseen pyrittiin panostamaan korona rajoitteiden puitteissa. Vapaaehtoistyöntekijöillä (250) on ollut suuri rooli, heidän avullaan on voitu mahdollistaa monia toimintoja, Rajamäen kyläyhdistys, yhteistyö, hävikkiruokajakko. Viestintää kehitettiin ja Diakonian 150-v. juhluvuotta juhlistettiin monin tavoin. Juhlavuosi näkyi mm. eri somekanavilla sekä Nurmijärven uutisissa, joissa julkaistiin artikkeleita ja kirjoituksia diakoniatyöstä. Pitkän tauon jälkeen pääsimme toteuttamaan diakonisen perheleirin Sääksissä. Uutena toimintana toteutui Klaukkalassa korttelikerho-projekti 1.2.–30.6.2022 (Kirkkohallitus, Maria Vainion testamentti; kirkon suorittamaan vanhusten hoitotyöhön) Talousarvion lisäksi avustuksia on haettu nuorten ja lasten harrastustoimintaan Tukikummeilta ja muita avustuksia Sipilä-säätiöstä.</p> <p>HeHu-toiminta, koordinointi, päivystys ovat nousseet näkyväksi kuluneena vuonna paikkakunnan tapahtumien vuoksi.</p> <p>Työntekijävaihdokset, jatkunut työntekijävajaus sekä tiimin työntekijän</p>

	<p>lisääminen, perehdytys ja koulutukset. Vuorovaikutusosaaminen. Huomio myös virkistykseen.</p>	<p>kuolema on koettu raskaina ja henkisesti kuormittavina tiimin sisällä.</p>
<p><b>Toiminnalliset tavoitteet</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Yhteistoiminnan tiivistäminen auttamistahojen (mm. Woimala, Klubitalo, kunnan ja Keusoten toimijat) ja seurakunnan eri toimijoiden kesken. Laadukas ja tasapuolinen pienryhmätoiminta. Yksinäisyyden vähentäminen, yksinäisten soittorinki, sinkkutoiminnan käynnistäminen, avoimet talouden ja elämänhallinnan tilaisuudet / ryhmät. Työntekijöistä ohjaajia, vähennetään työntekijävetoista toimintaa ja lisätään vapaaehtoisten toimintavastuuta. Menemme sinne, missä ihmiset ovat. Osallistumme Stea-hankkeeseen (Heikkarin olohuone), johon Onnenkimpale ry on hakenut rahoitusta. Hanke alkaa 03/2022. Testamenttivarojen käyttö (vanhusten huoltoon ja virkistykseen): Diakonia-ruokailujen yhteyteen maksullisia ohjelmatuokioita 6x250 € ja jouluruokakassit vähävaraisille vanhuksille 160x40 €. Suunnitellaan digitoimintaa ikäihmisille ja järjestetään elokuvaelämyksiä Kino Juhassa 2 x 1 300 € . Yhteensä 10 500 €.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Vapaaehtoinen kerhon ohjaajana, sielunhoivakasseja</p>	<p>Korona-aikana yhteistyön merkitys on korostunut ja ollut toimivaa yhteistyökumppaneiden kanssa.</p> <p>Säännöllisiä ryhmiä oli 8, tämän lisäksi järjestettiin Lohdutuksen ilta sekä sururyhmät keväällä ja syksyllä.</p> <p>Sinkkutoimintaa ei päästy käynnistämään kuluneena vuotena. Avointen ovien toiminta on jatkunut Kammari, Olotupa, Kohtaamispaikka. Ruokailuja järjestettiin 68 kertaa (yhteensä 3 582 kävijää) Take away-aterioita jaettiin keväällä 21 kertaa, yhteensä 976 ateriaa. Stea-hanke ei alkanut vuonna 2022.</p> <p>Poikulaisen testamenttivarat: jouluruokakassit ikäihmisille 160 kpl, yhteensä 6 457,63€ elokuvat x 2 ikäihmisille 850 € ruokailuissa 6 kertaa musiikkihetket (Sulo Kolari, Tarvo Laakso) + muuten musiikkihetkiä erilaisissa ikäihmisten kokoontumisissa (kesätreffit, virkistyspäivät) Kammarilla on ollut palkkiotoiminen ohjaaja keväällä ja Olotuvalla syksyllä Muusikko- ja ohjaajapalkkiot yhteensä, sis. matkat ja sos. turvamaksut ym. 4 328,40 € Musiikkihetket laitoksiin 500 € (Laitoslaulajat) musiikkivihot 111,60 € Yhteensä 12547,63 € Kanttorin musiikkihetket x 12 hoivakodeissa matkoineen 903,48 € ja sairaalasielunhoidon virsivihot 600 € tilastoituu vuodelle 2023 (laskut eivät tulleet ajoissa). Neuvoston ed. päätökseen lisäykset (KN 25.1.22 pykälä 11) 3 000 € musiikkihetket hoivakoteihin ja 3 000 € avustajapalkkiot, 1 000 € virsimonisteet sairaalasielunhoitoon.</p>

	<p>laitoksiin omaehtoisia tilanteita varten. Lähimmäis- ja naapuriapuun kannustaminen. Kohtaamispaikoissa järjestettävien tilaisuuksien kehittäminen. Ideoimme uusia toimintamuotoja vastaamaan ajan (koronan jälkihuolto) haasteisiin. Toteutamme erilaisia, onnistumissuunnitelman mukaisia tapahtumia.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Toimenkuvat sellaisiksi, että kukaan diakonian viranhaltija ei väsy työn paljouteen, yksinäisyyteen tai työn rajattomuuteen. Selkeät vastuut ja toimivat sijaisjärjestelyt. Työnohjaus. Huolehdimme siitä, että diakonia ja vapaaehtoistoiminta ovat haluttuja yhteistyökumppaneita ja luotettavia toimijoita (mm. lahjoitukset diakoniarahastoon).</p>	<p>Yhteisvastuukeräys tuotti 1 4657,77 €, oman srk:n osuus 2 678,16 € luovutettiin oman srk:n Saapastyölle. Taloudellista apua annettiin 92 350,71€. Asiakaskontakteja oli 2 623, joista vastaanotolla 1 557, kotikäynneillä 313, verkossa ja somessa 491. Ihmisten yhteydenotoissa on korostunut yksinäisyys, terveydelliset sekä taloudelliset ongelmat, elämän turvattomuus ja avun saamisen vaikeudet.</p> <p>Sielunhoivakasseja jaettu laitoksiin.</p> <p>Syntymäpäiväkonsertit ja juhlahahvit (4 tilaisuutta) ikäihmisille Kesätreffit Klaukkalassa ja Rajamäellä, kirkonkylässä Kammari oli auki myös kesäkuussa.</p> <p>Tehtiin esim. virkapaikkamuutos, työnohjaukseen on mahdollisuus kaikilla.</p> <p>Merkityksellinen yhteistyö Lionsien kanssa on jatkunut (tee hyvä teko-keräys 2 kertaa kaikissa kirkkopiireissä, yhteensä 6 ja konsertti Rajamäellä</p>
--	---	---

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Perheneuvonta tarjoaa apua parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttisten keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p>	
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tuemme perheitä, parisuhteita ja yksilöitä haastavissa elämäntilanteissa kasvokkain ja verkon välityksellä pikkulapsiperheiden tuki erityisesti huomioiden</li> <li>• etsimme ja olemme avoimia uusien yhteistyö- ja toimintamuotojen avauksille</li> <li>• tiedotamme toiminnastamme ja olemme läsnä mahdollisimman monella kanavalla ja tavalla</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• viestimme olevamme osa seurakunnan toimintaa pitämällä näkyvillä kristillistä materiaalia, risti, ikoni tms.</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pidämme huolta työntekijöiden riittävästä</li> </ul>	<p>Koronapandemia leimasi alkuvuotta ja työtä tehtiin sekä verkossa että livenä. Peruuntumisia ja aikojen siirtelyä on ollut jonkin verran.</p> <p>Asiakastapahtumien määrä pysyivät melko samana ja niitä kirjautui 1 880, jotka muodostivat 1 601 moduulia yhden moduulin ollessa 45 minuuttia. Eroryhmiä pidettiin yksi ja toiseen ei saatu riittävästi tulijoita. Asiakasmäärä nousi 60:llä ollen 365, joista naisia oli 201 ja miehiä 164. Yleisin tulosyö oli vuorovaikutusongelmat 46 %, 65 % asiakkaista oli 30–49-vuotiaita. Lapsiperheitä oli 90 % asiakasperheistä. Perheneuvotteluiden määrä lisääntyi. Lastensuojeluilmoituksia tehtiin vuoden aikana 3.</p> <p>Vakavan lähisuhdeväkivallan ehkäisyyn tähtäävä MARAK-ryhmän toiminta alkoi Keusoten alueella, johon PNK on osallistunut alusta alkaen. Kirkkopiirien kanssa yhteistyötä on kehitetty mm Tukea arkeen -iltojen tiimoilta, Amandan aamukahveilla, aikuistyön kanssa Aikuisten oikeasti-illoissa sekä aikuis- ja nuorisotyön kanssa nuorten aikuisten tapahtuman osalta.</p> <p>Lapsi- ja perhetyön vauvakerhoissa ehdittiin tehdä muutama vierailu. Diakonian eri kerhoissa vierailuja ehdittiin tehdä yksi. Kunnan avoimiin päiväkoteihin on tehty vierailuita neljä kertaa kertomassa toiminnasta ja tapaamassa pikkulapsiperheitä.</p>

	<p>koulutuksesta ja työnohjauksesta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kiinnitämme huomiota keskinäiseen vuorovaikutukseen ja viestintäämme</li> <li>• etsimme uusia yhteistyömuotoja muiden työalojen kanssa sekä jatkamme jo toimivia</li> <li>• otamme toiminnassamme huomioon ympäristö- ja yhdenvertaisuusasiat</li> </ul>	<p>Somessa Facebookissa tehtiin julkaisuja yksi – kaksi kertaa viikossa ja sivuja seurataan aika hyvin, kehittäminen jatkuu. Instagramissa julkaisuja myös harvakseltaan. Myös kotisivuja päivitetty. Sähköinen yhteydenottolomake toimii.</p> <p>Tiimin työntekijätilanne on hyvä, innostusta ja motivaatiota riittää. Työparityö ei ole lisääntynyt toivotusti. Yksi työntekijä on perheneuvojan erityiskoulutuksessa ja yksi sai koulutuksen valmiiksi keväällä. Johtava perheneuvoja valmistui kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutuksesta. Työntekijöiden työnohjaus on kunnossa.</p> <p>Olemme avoimia uusien työtapojen kokeiluille perheiden hyväksi. Asiakaspalaute on ollut positiivista. Toimikunta kokoontui kaksi kertaa.</p>
--	---	--

## Sairaalasielunhoito 1002430000

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

<p>1. Huolehtia Terveyskeskuksen vuodeosastojen, Asumispalveluyksikkö Nurmilinnun, Kirkonkylän Päiväkeskuksen (Nurmijärvi), Heikkarin ryhmäkodin, Hoivakotien Aleksinan, Venlan, Kissankellon, Aapon, ja ikäihmisten vuokratilojen Lumikellon ja Toimelan asukkaiden sekä kotisairaalan sielunhoidosta.</p> <p>2. Vastata kustannuksista, jotka perustuvat sopimukseen sairaalasielunhoidosta Keusoten kuntoutuskeskuksessa (ent. Kiljava), Järvenpään Päihdesairaalassa, Kellokosken sairaalassa, Ridasjärven päihdehoitokeskuksessa ja Hyvinkään sairaalassa Nurmijärven laskennallisen osuuden mukaan.</p>
---

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jumalanpalveluselämän (=hartaudet) toteutuminen laitoksissa</li> <li>• yksityiset sielunhoitokeskustelut</li> <li>• saattohoidon tuki</li> <li>• vapaaehtoisten palvelutyö</li> <li>• yhteistyö terveys- ja sosiaalitoimen kanssa</li> </ul>	<p><b>1-2)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hartaudet toteutuivat säännöllisesti koronan hellittäessä</li> <li>• Sielunhoitokeskusteluja käytiin päivystyspuhelimessa ja sairaskäynneillä</li> <li>• Saattohoidon tukena toimi vapaaehtoisia</li> </ul>

<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• asiakkaat/hoitohenkilökunta saavat omasta tilanteestaan käsin tukea ja apua uskosta</li> <li>• hoitohenkilökunta saa tukea potilaiden hengellisten tarpeiden huomioimiseen</li> <li>• vapaaehtoiset voivat kasvaa tehtävässään</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteistyö seurakunnan työntekijöiden, laitosten henkilökunnan, asukkaiden ja vapaaehtoisten kesken on kaikkia tahoja osallistavaa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veisaajat avustivat hartauksissa syksystä alkaen. Klaukkalassa laulajia ollut vähän.</li> </ul> <p><b>3)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteistyö laitoksiin tapahtui lähinnä puhelimitse ja sähköpostilla, myös kasvatusten kohtaamisia</li> <li>• Hartauksista saatu palaute oli myönteistä</li> </ul> <hr/>
	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• säännöllinen yhteys laitoksiin</li> <li>• hoivakotien asukkaiden ja henkilökunnan tarpeet ja toiveet jo työn suunnittelussa</li> <li>• seurakunnan palvelut ovat tiedossa henkilökunnalla, asukkailla/potilailla ja heidän omaisillaan</li> <li>• varmistetaan, että osallistujat kuulevat ja näkevät. Huomioidaan liikuntarajoitteet.</li> <li>• Keusoten ja alueen seurakuntien kanssa tehdään yhteistyötä saattohoidon tukemiseksi alueella</li> <li>• striimatut jumalanpalvelukset välitetään mahdollisuuksien mukaan laitoksiin</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• evankeliumi tuodaan tilaisuuksissa ja keskusteluissa esiin tilanne huomioiden:</li> <li>• selkokielisyys, musiikki ja laulu runsasta</li> <li>• -päivystysvalmius kohtaamisiin</li> </ul>	<p><b>1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vierailut laitoksissa maaliskuulta alkaen 1x kk.</li> <li>• Toimelan hartaudet loppuivat syksyllä tilan menetyksen myötä; asukkaita ohjattiin Ystävän kammarille.</li> <li>• Pappien tekemiä sairaskäyntejä oli 14</li> <li>• Päivystyspuheluja 25</li> <li>• Saattohoidon vapaaehtoisilla käyntejä/ kontakteja 25</li> <li>• Myös omaisille oli jaossa esitteitä saattohoidosta kotisairaalalla ja TK:ssa</li> <li>• Isotekstinen virsimoniste ei ennättänyt valmistua viestintätoimistosta johtuen</li> <li>• Tieto striimatuista messuista unohtui välittää laitoksille</li> </ul> <p><b>2)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vierellä kulkijoille työnohjaus 1 x kk</li> <li>• osastotunneille ei ollut aikaa</li> <li>• veisaajat huomioivat vointinsa mukaan asukkaita</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vierellä kulkijoille työnohjausta kerran kuussa syys-kevätkaudella</li> <li>• keskustelut hoitohenkilöstön kanssa osastotunneilla</li> <li>• laulajia tuetaan huomioimaan asukkaat</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tiedottaminen ja sopiminen toiminnasta ajoissa kaikille osapuolille</li> <li>• lähellä toisiaan olevien osastojen/laitosten hartaudet pidetään peräkkäin; säästetään liikkumista ja työvoimaa</li> <li>• kimppekyydit</li> <li>• laulajien kanssa kahvittelet/ruokailut kerran kaudessaan</li> </ul>	<p><b>3)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laitosten henkilökunta on hyödyntänyt seurakunnan palveluja</li> <li>• Kimppekyydit ja hartauksien pitäminen peräkkäin toteutui lähemmäs sijaitsevilla laitoksilla</li> <li>• Veisaajien kanssa ruokailtiin syyskauden päättyessä</li> </ul>
--	--	--

**Erillisprojekti**  
Vapaaehtoistyöntekijä pastori (el.) Markku Tapio vieraili koko vuoden Klaukkalan Attendo Venlassa säännöllisesti joka toinen viikko (välillä useammin saattohoidon tilanteissa). Hän piti siellä hartaudet 1 x kk ja keskusteluryhmää lapsuuden saduista. Yhteistyö oli hyvää molemmin puolin; sekä työntekijät että asukkaat olivat tyytyväisiä.

## Lähetystyö 100260000

### Toiminta-ajatus/tehtävä:

Onnistumissuunnitelman mukaan Nurmijärven seurakunnan lähetystyön tavoitteena on toimia niin, että kristillinen sanoma tavoittaa ja lähimmäisen rakkaus toteutuu kotiseudullamme sekä kaikkialla maailmassa.

Lähetystyön visiona on, että seurakuntalaiset, luottamushenkilöt ja työntekijät edistävät seurakunnan lähetystyötä ja osallistuvat sen toteutumiseen omassa ympäristössään.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
<p><b>Keskeiset painopistealueet</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <p>Tuetaan, kannustetaan ja mahdollistetaan seurakuntalaisten osallisuus, aktiivisuus ja omatoiminen toiminta lähetysten ja monikulttuurisuuden osalta. Kehitetään ja toteutetaan yhdessä varainkeruun menetelmiä ja ryhmätoimintaa.</p> <p>Viestimme ymmärrettävällä kielellä.</p> <p>Huomioimme maahan muuttaneet toiminnassa ja tuomme esille monikulttuurista näkökulmaa.</p> <p>Kehitämme digitalisaation mahdollisuuksia työssä, esimerkiksi median hyödyntäminen vuorovaikutuksen välineenä. Luomme yhteyttä eri menetelmin maahanmuuttajaväestöön.</p>	<p><b>1)</b></p> <p>Vapaaehtoiset olivat aktiivisesti mukana toteuttamassa lähetystyön tavoitteita.</p> <p>Ukrainalaiset pakolaiset tulivat mukaan monikulttuuriseen toimintaan syksyllä.</p> <p>Seurakunta oli mukana toivottamassa heitä tervetulleiksi Nurmijärvelle.</p>



	<p>Pidämme yllä paikallisia ekumeenisia suhteita.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Toimimme osana maailmanlaajaa kirkkoa, kumppaneina lähetysjärjestöt, niiden työntekijät ja heidän kumppanitoimijansa. Teemme yhteistyötä ja verkostoidumme Nurmijärven toimijoiden kanssa. Yhteistyötä tehdessä edustamme rohkeasti seurakuntaa ja hengellistä yhteisöä. Toteutamme ja kehitämme lähetyskasvatuksen menetelmiä lasten ja nuorten parissa. Teemme vaikuttamistyötä lähetys-, monikulttuurisuuden ja ympäristövastuun näkökulmista.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Lähetys- ja monikulttuurisuuden toimintaa järjestetään kaikilla kirkkopiirien alueilla yhteistyössä seurakuntalaisten ja seurakunnan toimijoiden kanssa. Yhteistyö on avointa, rohkeaa ja kokeilevaa. Yhteistyö on vahvuus ja luo merkityksellisyyttä. Lähetys- ja monikulttuurisen toiminnan kautta edistämme seurakunnan valmiutta ja rohkeutta kohdata moninaisuutta. Mahdollistamme seurakuntalaisten kuin työntekijöiden kouluttautumisen, jotta toiminta on ajanmukaista ja kehittyvää.</p>	<p>Ortodoksinen pappi oli kutsuttuna yhteen ukrainalaisten kutsutilaisuuteen.</p> <p><b>2)</b> Teimme yhteistyötä eri lähetysjärjestöjen kanssa sekä Nurmijärven toimijoiden kanssa.</p> <p><b>3)</b> Lähetys- ja monikulttuurisuuden toimintaa on järjestetty kaikilla kirkkopiirien alueilla. Ukrainalaisten parissa järjestetty toiminta on keskittynyt erityisesti Klaukkalan kirkkopiiriin.</p>
<p><b>Toiminnalliset tavoitteet</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Keittomyynti keväällä 3 krt, Sääksin Lähetyskahvila kerran viikossa kesä-syyskuussa, käsitöiden myynti, joulumyyjäiset. Muut varainkeruu- ja tapahtumatempaukset. Mahdolliset verkkotilaisuudet. Seurakuntaviestin Ikkuna Maailmaan -osio 6 krt / vuosi, sosiaalisen median viestintä 3 krt / kk. Viestinnässä kannustamme lähetys- ja tukemiseen rukouksin ja taloudellisin varoin, tuomme esille nimikkolähetysten ja -kohteiden työtä sekä paikallista toimintaa lähetys- ja monikulttuurisuuden näkökulmista. Viestintä tukee vaikuttamistyötä. Monikulttuurisen eli Multicultural Friendship (MF) -toiminnan illat 2–3 krt / kausi, kevät/vappu- ja joulujuhlat, leiripäivät / leiri keväällä ja kesällä, monikulttuurisen toiminnan</p>	<p><b>1)</b> Suunnitellut varainkeruutapahtumat toteutuivat. Nimikkolähetit olivat välillä teamsin kautta yhteydessä lähetyspiireihin paikanpäällä tapahtuneiden vierailujen lisäksi.  Kesän MF-leiri peruuntui, mutta leiripäivä toteutui, samoin joulujuhla. Lisäksi ukrainalaisille järjestettiin kaksi omaa tilaisuutta.</p>

	<p>vapaaehtoisten vertaiskeskustelut 2–6 krt / vuosi. Hyödynnämme näiden kautta syntyvää yhteyttä seurakunnan toiminnassa.</p> <p>Olemme mukana ekumeenisessa rukousviikossa ja -lähetyspyhässä.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b>  Pidämme yhteyttä nimikkolähetteihimme ja lähetysjärjestöihin. Toteutamme seurakunnan lähetyskasvatusta yhdessä heidän kanssaan vierailuin ja materiaalien hyödyntämisellä. Olemme osa Nurmijärven kotoutumisen kumppanuusverkostoa. Toteutamme globaalikasvatusta koulu yhteistyössä ja -vierailuilla, järjestämme lähetysnäyttelyn lapsityön kanssa, kehitämme yhteyttä Thaimaan työhön nuorisotyön kanssa. Mahdollistamme eri kielisen hengellisen materiaalin saannin ja jaamme niitä pyynnöstä eteenpäin. Toiminnassa käytämme kierrätysmateriaaleja sekä Reilun Kaupan tuotteita. Viestimme Reilusta Kaupasta ja osallistumme Reilun Kaupan kampanjoihin 1 krt / vuosi.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b>  Lähetyspiirit Klaukkalassa, kirkonkylällä ja Rajamäellä. Kansainvälinen messu Klaukkalassa 1 krt / vuosi ja Rajamäellä 1 krt / vuosi, joulumyyjäiset kirkonkylällä. Tuemme rohkeaa yrittämistä, emme lannistu epäonnistumisista. Lähetys sihteeri koulutautuu kokonaisvaltaisen lähetysnäyn tiimoilta, seurakuntalaisille mahdollisuus osallistua monikulttuurisuuden ja lähetysnäyn koulutuksiin; lähetysjärjestöjen ajankohtaispäiviin, kesäjuhille ja muuhun koulutukseen, paikalliseen vapaaehtoistoiminnan koulutukseen. Lisää kehitetään koulutustarpeen ja toiveiden mukaan.</p>	<p><b>2)</b>  Nimikkolähetteihin pidettiin yhteyttä aktiivisesti. Suomen Lähetysseuran kautta saimme uuden lähetin, Wiktoriina Hurskaisen. Kouluvierailuja tehtiin keväällä 9. Lähetysnäyttely peruuntui työntekijätilanteen vuoksi. Teimme yhteistyötä Nurmijärven kotoutumisen kumppanuusverkostossa.</p> <p><b>3)</b>  Lähetyspiirit toimivat suunnitellusti Klaukkalassa, kirkonkylällä ja Rajamäellä. Joulumyyjäiset pidettiin kirkonkylällä ja lähetys oli esillä Kauneimpien joululaulujen myötä kaikissa kirkkopiireissä.</p>
--	--	---

## HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
<b>4 - Hautaus toimi</b>					
Toimintatuotot (ulkoiset)	119 500,00	119 500,00	218 875,61	-99 375,61	183,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-546 450,00	-546 450,00	-523 309,57	-23 140,43	95,8
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-426 950,00</b>	<b>-426 950,00</b>	<b>-304 433,96</b>	<b>-122 516,04</b>	<b>71,3</b>
Toimintakulut (sisäiset)	-79 590,00	-79 590,00	-105 652,83	26 062,83	132,7
Toimintakate 2	-506 540,00	-506 540,00	-410 086,79	-96 453,21	81,0
Poistot ja arvonalentumiset	-155 500,00	-155 500,00	-214 003,78	58 503,78	137,6
Laskennalliset erät	-181 620,00	-181 620,00	-289 814,11	108 194,11	159,6
Sisäiset korkokulut			-50 731,73	50 731,73	0,0
Sisäiset vyörytyserät	-181 620,00	-181 620,00	-239 082,38	57 462,38	131,6
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-843 660,00	-843 660,00	-913 904,68	70 244,68	108,3

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Hautaus toimien ydintehtävänä on huolehtia lakisääteisistä vainajien hautaamiseen liittyvistä toimenpiteistä, hautausmaiden hoidosta ja tarvittavien resurssien ylläpidosta ja uudistamisesta. Kaikki hautausmaalla tehtävä työ edellyttää kohteen vaatimaa arvokkuutta ja työn näkyvyyden merkityksen ymmärrystä.

Puistotoimi huolehtii seurakunnan piha- ja puistoalueiden hoidosta ja kehittämisestä. Haudanhoitorahasto tekee omaisten kanssa hautojen hoitosopimuksia, joita hautausmaan henkilöstö toteuttaa. Sopimusmaksuja käytetään vain näiden hautojen hoitoon.

#### Kaudelle asetetut tavoitteet

#### Tavoitteiden toteutuminen

<p><b>Keskeiset painopiste-alueet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Tiedotteet pidetään ajan tasalla kaikissa viestintämuodoissa. Tutkitaan eri viestintätapojen käyttömahdollisuuksia.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Rohkaisemme työntekijöitä olemaan tarvittaessa avuksi kaikille kysyjille ja heillekin, jotka näyttävät olevan avun tarpeessa</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Pidämme yllä hyvää työilmapiiriä ja huolehdimme myös työmme kautta työympäristöstä koko seurakunnassa.</p>	<p><b>1)</b> Tiedotteita oli esillä ilmoitustauluilla ja kotisivuilla. Myös Facebookissa tiedotettiin muutamia kertoja.</p> <p><b>2)</b> Saimme kiitoksia ystävällisestä palvelusta, tervehdimme ja autoimme hautausmailla kävijöitä.</p> <p><b>3)</b> Työilmapiiri parani viime vuodesta ja se näkyi myös työtuloksessa.</p>
--	---	---

<p><b>Toiminnalliset tavoitteet:</b></p>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b>  Käytetään uusien opastaulujen tilaa tehokkaasti. Pyritään saamaan oma Facebook-sivu hautausmaiden tiedotukseen.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b>  Ohjaamme lähimmäisen tarvittaessa saamaan apua tilanteen mukaan. Tuomme kohtaamisissa esille hautausmaiden erityisen arvon ja merkityksen.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b>  Hyvä työilmapiiri saadaan perehdyttämällä, selkeällä työnkuvalla, työntekijöiden tasa-arvolla ja tasapuolisella työnjohdolla. Työtiimit ovat käytössä koko kauden, mutta kokoonpano vaihtelee tarpeen mukaan. Työntekijät osallistuvat eri tavoin pidettäviin koulutuksiin. Työntekijöille hankitaan asianmukaiset työvarusteet ja suojaimet. Työturvallisuuden näkökohdat otetaan huomioon myös työvälineissä ja -koneissa ja siksi akkukäyttöisten määrää lisätään. Uusittu ympäristödiplomi velvoittaa ympäristöystävälliseen toimintaan. Viheralueiden hoitotyöt tehdään luonnonmukaisin tuottein ja menetelmin.</p>	<p><b>1)</b>  Opastaulut asennettiin loppuvuodesta. Ne saivat kiitosta ja tiedotteille tuli parempi näkyvyys. Oma Facebook-sivu ei vielä toteutunut.</p> <p><b>2)</b>  Henkilöstö osaa auttaa tarpeen mukaan ja työn arvostus näkyy toiminnassa asiakkaiden hyvänä palveluna.</p> <p><b>3)</b>  Hyvä työilmapiiri näkyi kokonaisvaltaisempana vastuun ottona. Oma työ sujui ja työkaveria ja naapuritiimiä autettiin aina kun tarvittiin. Työvarusteiksi hankittiin ammattitasoisia tuotteita. Akkulaitteiden kestävyudessa on vielä parannettavaa, silti ne ovat suosittuja käytössä. Rikkaruohot torjuttiin mekaanisesti tai lämpökäsittelyllä.</p>
--	--	---

## KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
<b>5 - Kiinteistötoimi</b>					
Toimintatuotot (ulkoiset)	215 500,00	215 500,00	185 713,98	29 786,02	86,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 023 700,00	-2 023 700,00	-2 335 684,24	311 984,24	115,4
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-1 808 200,00</b>	<b>-1 808 200,00</b>	<b>-2 149 970,26</b>	<b>341 770,26</b>	<b>118,9</b>
Toimintatuotot (sisäiset)	2 435 535,00	2 435 535,00	3 525 892,10	-1 090 357,10	144,8
Toimintakulut (sisäiset)	-1 700,00	-1 700,00	-1 981,45	281,45	116,6
Toimintakate 2	625 635,00	625 635,00	1 373 940,39	-748 305,39	219,6
Poistot ja arvonalentumiset	-653 315,00	-653 315,00	-1 025 680,66	372 365,66	157,0
Laskennalliset erät	-16 630,00	-16 630,00	-528 100,57	511 470,57	3 175,6
Sisäiset korkokulut			-440 041,51	440 041,51	0,0
Sisäiset vyörytyserät	-16 630,00	-16 630,00	-88 059,06	71 429,06	529,5
Työalalake (ulkoiset ja sisäiset)	-44 310,00	-44 310,00	-179 840,84	135 530,84	405,9

### Toiminta-ajatus/tehtävä:

Kiinteistötoimen tehtävä on seurakunnan kiinteistöjen, huoneistojen ja kaluston ylläpito ja tarvittavat korjaukset, käyttötarkoituksen ja kestävyuden edellyttämä suunnitelmallinen korjausrakentaminen, seurakunnan muuttuvien tarpeiden mukainen tilojen suunnittelu ja uudistaminen, seurakunnan tilaisuuksien materiaallinen valmistelu. Kiinteistösuunnitelmassamme huomioimme ekologiset pyrkimykset.

#### Kaudelle asetetut tavoitteet

#### Tavoitteiden toteutuminen

<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Sisäisen viestinnän saattaminen ajan tasalle, ja kaikkia palvelevaksi. Ulkoinen viestintä seurakuntalaisille yhdenmukaistetaan.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Työntekijöiden kannustaminen uuden oppimiseen sekä tiedon jakoon</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Tilat pysyvät jatkossakin viihtyisinä, siisteinä ja toimivina, valmiina mahdollistamaan hyvän kokemuksen seurakunnassa asioimiselle. Erityinen painopiste on työhyvinvoinnin kehittäminen</p>	<p>Loppu vuosi mennyt uuden kiinteistöpäällikön tutustuessa omaan työyhteisönsä sekä seurakunnan toimintatapaan ja kiinteistöihin. Tukea annettu ja vähän luotu uusia toimintatapoja työhön. Tilojen vaikutus hyvinvointiin on suuri. Siksi pyrimme huomioimaan tilojen käytön ja energiatehokkuuden entistä enemmän tulevaisuudessakin.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Otamme vakavasti työhyvinvointikyselyn tulokset, ja panostamme avoimuuteen</li> </ul>	<p>Loppuvuodesta kiinteistötiimille tehdyn työhyvinvointikyselyn tulokset puretaan vuoden 2023 alussa.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pidämme kiinteistötyöntekijät tehtäviensä tasalla kertomalla avoimesti eri työtilanteista, tapahtumista ja suunnitelmista. Lopetamme arvelun, ja kysymme suoraan, jos jokin asia mietityttää.</li> </ul> <p><b>2) Kasvun tuki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahdollistamme koulutuksiin ja kursseille pääsyn huomioiden työntekijän tarpeet ja toiveet sekä jatkuvasti muuttuvan maailman tilanteen</li> <li>• Jaamme tietoa, taitoa ja oppeja keskenämme, emme suosi salatun tiedon kulttuuria, vaan olemme avoimia toisiamme kohtaan</li> </ul> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Annamme muille työmuodoille viihtyisät tilat kohdata seurakuntalaisia.</li> <li>• Luomme kykyjemme mukaan puitteet avoimelle keskustelulle</li> </ul>	<p>Hyvin voiva – niin henkisesti kuin fyysisesti – henkilökunta on tuottavan ja ammattitaitoisen henkilökunnan etu heille itselleen ja työnantajalle. Tätä työtä jatkamme ensi vuonnakin aktiivisesti. Kiinteistötoimi pyrkii antamaan koko työyhteisölle sekä tilojen käyttäjille mahdollisimman parhaat toimintaedellytykset hyvään työskentelyyn, niillä resursseilla mitä toimelle on annettu.</p>
--	--	--

## 2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

### Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu ulk/sis

	Toteuma 2021	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<b>Toimintatuotot</b>	<b>3 262 594,38</b>	<b>3 128 735,00</b>	<b>4 281 611,94</b>	<b>-1 152 876,94</b>	<b>136,8</b>
Korvaukset	92 860,97	79 000,00	70 647,12	8 352,88	89,4
Myyntituotot	8 291,19	38 000,00	17 763,46	20 236,54	46,7
Maksutuotot	352 216,03	387 000,00	399 011,30	-12 011,30	103,1
Vuokratuotot	115 871,46	139 000,00	130 566,42	8 433,58	93,9
Metsätalouden tuotot		18 000,00		18 000,00	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	41 443,49	500,00	33 667,78	-33 167,78	6 733,6
Tuet ja avustukset	43 805,38	31 000,00	63 781,82	-32 781,82	205,7
Muut toimintatuotot	9 783,12	700,00	40 281,94	-39 581,94	5 754,6
Sisäiset tuotot	2 598 322,74	2 435 535,00	3 525 892,10	-1 090 357,10	144,8
<b>Toimintakulut</b>	<b>-10 092 428,98</b>	<b>-10 500 805,00</b>	<b>-11 627 884,50</b>	<b>1 127 079,50</b>	<b>110,7</b>
Henkilöstökulut	-4 657 954,70	-4 997 680,00	-4 918 664,08	-79 015,92	98,4
Palvelujen ostot	-1 268 716,51	-1 507 730,00	-1 471 072,12	-36 657,88	97,6
Palvelun ostot - sisäiset	-157 640,71	-271 490,00	-240 473,24	-31 016,76	88,6
Vuokratulut	-160 630,89	-181 040,00	-175 887,00	-5 153,00	97,2
Sisäiset vuokratulut	-2 440 682,03	-2 164 045,00	-3 285 418,86	1 121 373,86	151,8
Aineet ja tarvikkeet	-931 895,21	-946 810,00	-955 025,29	8 215,29	100,9
Annetut avustukset	-305 546,01	-283 000,00	-287 603,27	4 603,27	101,6
Muut toimintakulut	-169 362,92	-149 010,00	-293 740,64	144 730,64	197,1
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-6 829 834,60</b>	<b>-7 372 070,00</b>	<b>-7 346 272,56</b>	<b>-25 797,44</b>	<b>99,7</b>
<b>Kirkollisverotulot</b>	<b>8 278 674,93</b>	<b>8 100 000,00</b>	<b>8 551 058,23</b>	<b>-451 058,23</b>	<b>105,6</b>
<b>Valtionrahoitus</b>	<b>840 240,00</b>	<b>830 000,00</b>	<b>864 108,00</b>	<b>-34 108,00</b>	<b>104,1</b>
<b>Verotuskulut</b>	<b>-120 174,49</b>	<b>-124 000,00</b>	<b>-112 301,90</b>	<b>-11 698,10</b>	<b>90,6</b>
<b>Kirkon rahastomaksut</b>	<b>-780 729,00</b>	<b>-772 000,00</b>	<b>-776 016,00</b>	<b>4 016,00</b>	<b>100,5</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>32 903,17</b>	<b>4 500,00</b>	<b>-300 134,48</b>	<b>304 634,48</b>	<b>-6 669,7</b>
Korkotuotot	12 033,58		7 153,53	-7 153,53	
Muut rahoitustuotot	23 671,38	4 500,00	4 566,30	-66,30	101,5
Sisäiset korkotuotot			490 773,24	-490 773,24	
Arvon alentumiset sijoituksista	-2 801,78		-306 908,14	306 908,14	
Korkokulut	-0,01		-41,92	41,92	
Muut rahoituskulut	0,00		-4 904,25	4 904,25	
Sisäiset korkokulut			-490 773,24	490 773,24	
<b>VUOSIKATE</b>	<b>1 421 080,01</b>	<b>666 430,00</b>	<b>880 441,29</b>	<b>-214 011,29</b>	<b>132,1</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-1 133 062,74</b>	<b>-808 815,00</b>	<b>-1 239 684,44</b>	<b>430 869,44</b>	<b>153,3</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 133 062,74	-808 815,00	-1 141 687,29	332 872,29	141,2
Kertaluonteiset poistot			-97 997,15	97 997,15	
<b>Sisäiset vyörytyserät</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0</b>
<b>Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot</b>	<b>-0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>-0,00</b>	
Tuotot	120 707,89		159 809,64	-159 809,64	
Kulut	-113 158,44		-135 790,15	135 790,15	
Siirrot rahastosta/rahastoon	-7 549,45		-24 019,49	24 019,49	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>288 017,27</b>	<b>-142 385,00</b>	<b>-359 243,15</b>	<b>216 858,15</b>	<b>252,3</b>
<b>Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)</b>	<b>36 148,82</b>	<b>36 150,00</b>	<b>36 148,82</b>	<b>1,18</b>	<b>100,0</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>324 166,09</b>	<b>-106 235,00</b>	<b>-323 094,33</b>	<b>216 859,33</b>	<b>304,1</b>

## Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2022	1,45	8 551 058,23	864 108,00
2021	1,45	8 278 674,93	840 240,00
2020	1,45	8 279 299,02	824 208,00
2019	1,45	8 180 090,60	802 932,00
2018	1,45	8 076 921,98	816 795,84

## 3 Investointiosan toteutuminen

### Investointiosa toteumavertailu

Tulosyksikkö	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kuluva menot	Toteuma kuluva yhteensä	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
<b>1004030440 - Kirkonkylän hautausm</b>	<b>-15 000,00</b>	<b>-156 630,60</b>	<b>0,00</b>	<b>-140 000,00</b>	<b>-41 300,00</b>	<b>-181 300,00</b>	<b>-156 630,60</b>	<b>-156 630,60</b>	<b>-24 669,40</b>	<b>86,39</b>	<b>1 044,2</b>
2005523 - Kk hautausmaan puuston uusiminen	-15 000,00	-6 590,60	0,00	-11 000,00		-11 000,00	-6 590,60	-6 590,60	-4 409,40	59,9	43,9
2008774 - Kk hautausmaa kaivuri Yanmar VIO33-6	0,00	-78 740,00		-85 000,00		-85 000,00	-78 740,00	-78 740,00	-6 260,00	92,6	
2008775 - Kk haut.maa huoltotien asfaltointi	0,00	0,00		-14 000,00		-14 000,00	0,00	0,00	-14 000,00	0,0	
2008776 - Kk hautausmaa pienrakt. Kramer 351-IAY	0,00	-71 300,00		-30 000,00	-41 300,00	-71 300,00	-71 300,00	-71 300,00	0,00	100,0	
<b>1005020521 - Rajamäen kirkko</b>	<b>0,00</b>	<b>-142 264,54</b>		<b>-230 000,00</b>		<b>-230 000,00</b>	<b>-142 264,54</b>	<b>-142 264,54</b>	<b>-87 735,46</b>	<b>61,85</b>	
2008753 - Rajamäen kirkon julkisivu	0,00	-117 390,60		-132 000,00		-132 000,00	-117 390,60	-117 390,60	-14 609,40	88,9	
2008754 - Rajamäen kirkon kattoremontti	0,00	-24 873,94		-98 000,00		-98 000,00	-24 873,94	-24 873,94	-73 126,06	25,4	
<b>1005020532 - Klaukkalan kirkko ja</b>	<b>-65 000,00</b>										
2006918 - Kla kirkon alttariteos	-65 000,00										
<b>1005040524 - Kirkonkylän siunausk</b>	<b>0,00</b>			<b>-12 000,00</b>		<b>-12 000,00</b>			<b>-12 000,00</b>		
2008752 - Kirkonkylän siunauskappelin jäähdytys	0,00			-12 000,00		-12 000,00			-12 000,00		
<b>1005080000 - Sääksin leiri- ja ku</b>	<b>-451 500,00</b>			<b>-218 000,00</b>		<b>-218 000,00</b>			<b>-218 000,00</b>		
2006923 - Sääksin leirikeskus maalämpö	-451 500,00										
2008755 - Sääksin leiri- ja kurssik. lämmitysjärj.	0,00			-218 000,00		-218 000,00			-218 000,00		
<b>1005090534 - Pappila</b>	<b>-110 000,00</b>	<b>-163 878,28</b>	<b>-99 713,51</b>	<b>-100 000,00</b>		<b>-100 000,00</b>	<b>-64 164,77</b>	<b>-64 164,77</b>	<b>-35 835,23</b>	<b>64,16</b>	<b>149,0</b>
2007664 - Iso-Pappila, viherrakentaminen	-110 000,00	-163 878,28	-99 713,51	-100 000,00		-100 000,00	-64 164,77	-64 164,77	-35 835,23	64,2	149,0
<b>Yhteensä</b>	<b>-641 500,00</b>	<b>-462 773,42</b>	<b>-99 713,51</b>	<b>-700 000,00</b>	<b>-41 300,00</b>	<b>-741 300,00</b>	<b>-363 059,91</b>	<b>-363 059,91</b>	<b>-378 240,09</b>	<b>49,0</b>	<b>72,1</b>



## 4 Rahoitusosan toteutuminen

### Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<b>Tulorahoitus</b>	<b>1 413 020,01</b>	<b>666 430,00</b>		<b>666 430,00</b>	<b>968 319,22</b>	<b>-301 889,22</b>	<b>145,3</b>
Vuosikate	1 421 080,01	666 430,00		666 430,00	880 441,29	-214 011,29	132,1
Tulorahoituksen korjaukset	-8 060,00				87 877,93	-87 877,93	
<b>Investoinnit</b>	<b>-769 209,56</b>	<b>-700 000,00</b>	<b>-41 300,00</b>	<b>-741 300,00</b>	<b>-199 220,50</b>	<b>-542 079,50</b>	<b>26,9</b>
Investointimenot	-780 297,64	-688 000,00	-41 300,00	-729 300,00	-361 538,44	-367 761,56	49,6
Pysyvien vastaavien myyntitulot	8 060,00				162 317,94	-162 317,94	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	3 028,08	-12 000,00		-12 000,00		-12 000,00	
<b>Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta</b>	<b>643 810,45</b>	<b>-33 570,00</b>	<b>-41 300,00</b>	<b>-74 870,00</b>	<b>769 098,72</b>	<b>-843 968,72</b>	<b>-1 027,2</b>
<b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>	<b>-357 905,83</b>				<b>62 236,59</b>	<b>-62 236,59</b>	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-15 611,78				-5 559,86	5 559,86	
Pitkäaikaisten saamisten muutos	1 800,00				1 950,00	-1 950,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	2 117,44				-3 749,31	3 749,31	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-346 211,49				69 595,76	-69 595,76	
<b>Rahoitustoiminnan nettorahavirta</b>	<b>-357 905,83</b>				<b>62 236,59</b>	<b>-62 236,59</b>	
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>285 904,62</b>	<b>-33 570,00</b>	<b>-41 300,00</b>	<b>-74 870,00</b>	<b>831 335,31</b>	<b>-906 205,31</b>	<b>-1 110,4</b>
<b>Rahavarojen muutos (tase)</b>	<b>285 904,62</b>				<b>831 335,31</b>	<b>-831 335,31</b>	

### Yhteenvedo valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Määrärahojen ja tuloarvioiden sitovuustaso käyttötaloudessa on **kirkkovaltuustoon nähden pääluokkataso** ja kirkkovaltuusto päättää pääluokkien 1–5 loppusummista sekä investointien kokonaissummista. **Kirkkoneuvostoon nähden sitovuustaso on tehtäväaluetaso**, jonka puitteissa kirkkoneuvosto hyväksyy määrärahat tai tulotavoitteet. Sitovuustaso on nettomääräinen eli Toimintakate 1 (ulkoinen).

	TA kuluva	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Yli/Ali
<b>Käyttötalousosa</b>					
Toimintakate Hallinto	970 110,00			923 770,04	-46 339,96
Toimintakate Seurakunnallinen toiminta	4 166 810,00			3 968 098,30	-198 711,70
Toimintakate Hautaustoimi	426 950,00			304 433,96	-122 516,04
Toimintakate Kiinteistötoimi	1808 200,00			2 149 970,26	341770,26
<b>Tuloslaskelmaosa</b>					0,00
Kirkollisverotulot	8 100 000,00			8 551 058,23	451 058,23
Valtionrahoitus	830 000,00			864 108,00	34 108,00
Vero tuskulut	-124 000,00			-112 301,90	11 698,10
Kirkon rahastomaksut	-772 000,00			-776 016,00	-4 016,00
Rahoitustuotot- ja kulut	4 500,00			-305 302,44	-309 802,44
<b>Investointiosa</b>					
2005523 - Kk hautausmaan puuston uusiminen	-11000,00		-11000,00	-6 590,60	-4 409,40
2008774 - Kk hautausmaa kaivuri Yanmar VIO33-6	-85 000,00		-85 000,00	-78 740,00	-6 260,00
2008775 - Kk hautausmaa huoltotien asvaltointi	-14 000,00		-14 000,00	0,00	-14 000,00
2008776 - Kk hautausmaa pienrakt. Kramer 351-IA Y	-30 000,00	-41 300,00	-71 300,00	-71 300,00	0,00
2008753 - Rajamäen kirkon julkisivu	-132 000,00		-132 000,00	-117 390,60	-14 609,40
2008754 - Rajamäen kirkon kattoremontti	-98 000,00		-98 000,00	-24 873,94	-73 126,06
2008752 - Kirkonkylän siunauskappelin jäähdytys	-12 000,00		-12 000,00		-12 000,00
2008755 - Sääksin leiri- ja kurssik. lämmitysjärj.	-218 000,00		-218 000,00		-218 000,00
2007664 - Iso-Pappila, viherrakentaminen	-100 000,00		-100 000,00	-64 164,77	-35 835,23

## III Tilinpäätöslaskelmat

### 1 Tuloslaskelma ulk.

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Toimintatuotot</b>	<b>755 719,84</b>	<b>664 271,64</b>
Korvaukset	70 647,12	92 860,97
Myyntituotot	17 763,46	8 291,19
Maksutuotot	399 011,30	352 216,03
Vuokratuotot	130 566,42	115 871,46
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	33 667,78	41 443,49
Tuet ja avustukset	63 781,82	43 805,38
Muut toimintatuotot	40 281,94	9 783,12
<b>Toimintakulut</b>	<b>-8 101 992,40</b>	<b>-7 494 106,24</b>
Henkilöstökulut	-4 918 664,08	-4 657 954,70
Palkat ja palkkiot	-4 052 006,30	-3 803 462,52
Henkilösivukulut	-957 951,45	-909 076,70
Henkilökulujen oikaisuerät	91 293,67	54 584,52
Palvelujen ostot	-1 471 072,12	-1 268 716,51
Vuokratulut	-175 887,00	-160 630,89
Aineet ja tarvikkeet	-955 025,29	-931 895,21
Ostot tilikauden aikana	-955 025,29	-931 895,21
Annetut avustukset	-287 603,27	-305 546,01
Muut toimintakulut	-293 740,64	-169 362,92
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-7 346 272,56</b>	<b>-6 829 834,60</b>
<b>Kirkollisverotulot</b>	<b>8 551 058,23</b>	<b>8 278 674,93</b>
<b>Valtionrahoitus</b>	<b>864 108,00</b>	<b>840 240,00</b>
<b>Verotuskulut</b>	<b>-112 301,90</b>	<b>-120 174,49</b>
<b>Kirkon rahastomaksut</b>	<b>-776 016,00</b>	<b>-780 729,00</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-300 134,48</b>	<b>32 903,17</b>
Korkotuotot	7 153,53	12 033,58
Muut rahoitustuotot	4 566,30	23 671,38
Arvon alentumiset sijoituksista	-306 908,14	-2 801,78
Korkokulut	-41,92	-0,01
Muut rahoituskulut	-4 904,25	0,00
<b>VUOSIKATE</b>	<b>880 441,29</b>	<b>1 421 080,01</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-1 239 684,44</b>	<b>-1 133 062,74</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 141 687,29	-1 133 062,74
Kertaluonteiset poistot	-97 997,15	0,00
<b>Erilliskirjanpituon hoidetut rahastot</b>	<b>0,00</b>	<b>-0,00</b>
Tuotot	159 809,64	120 707,89
Kulut	-135 790,15	-113 158,44
Siirrot rahastosta/rahastoon	-24 019,49	-7 549,45
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-359 243,15</b>	<b>288 017,27</b>
<b>Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)</b>	<b>36 148,82</b>	<b>36 148,82</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>-323 094,33</b>	<b>324 166,09</b>

## 2 Rahoituslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Tulorahoitus</b>	<b>968 319,22</b>	<b>1 413 020,01</b>
Vuosikate	880 441,29	1 421 080,01
Tulorahoituksen korjauserät	87 877,93	-8 060,00
<b>Investoinnit</b>	<b>-199 220,50</b>	<b>-769 209,56</b>
Investointimenot	-361 538,44	-780 297,64
Pysyvien vastaavien myyntitulot	162 317,94	8 060,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin		3 028,08
<b>Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta</b>	<b>769 098,72</b>	<b>643 810,45</b>
<b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>	<b>62 236,59</b>	<b>-357 905,83</b>
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-5 559,86	-15 611,78
Pitkäaikaisten saamisten muutos	1 950,00	1 800,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-3 749,31	2 117,44
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	69 595,76	-346 211,49
<b>Rahoitustoiminnan nettorahavirta</b>	<b>62 236,59</b>	<b>-357 905,83</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>831 335,31</b>	<b>285 904,62</b>
<b>Rahavarojen muutos (tase)</b>	<b>831 335,31</b>	<b>285 904,62</b>
	<b>1.1.2022-31.12.2022</b>	<b>1.1.2021-31.12.2021</b>
Rahavarojen muutos	831 335,31	285 904,62
Rahavarat kauden lopussa	8 918 544,89	8 087 209,58
Rahavarat kauden alussa	8 087 209,58	7 801 304,96

### 3 Tase

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>VASTAAVAA</b>	<b>26 901 058,46</b>	<b>27 158 433,34</b>
PYSYVÄT VASTAAVAT	16 956 703,61	18 091 165,48
Aineettomat hyödykkeet	15 509,15	34 120,13
Muut pitkävaikutteiset menot	15 509,15	34 120,13
Aineelliset hyödykkeet	15 612 568,61	16 472 103,63
Maa- ja vesialueet	1 494 331,80	1 494 331,80
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 572 015,57	1 643 729,63
Rakennukset	11 336 123,67	12 103 314,76
Kiinteät rakenteet ja laitteet	836 571,15	944 707,72
Koneet ja kalusto	16 798,36	21 312,42
Muut aineelliset hyödykkeet	50 585,24	50 585,24
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	306 142,82	214 122,06
Sijoitukset	1 328 625,85	1 584 941,72
Osakkeet ja osuudet	1 328 625,85	1 584 941,72
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	860 702,29	816 749,92
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	82 300,00	82 300,00
Muut toimeksiantojen varat	778 402,29	734 449,92
VAIHTUVAT VASTAAVAT	9 083 652,56	8 250 517,94
Saamiset	165 107,67	163 308,36
Pitkäaikaiset saamiset	2 999,72	4 949,72
Muut saamiset	2 999,72	4 949,72
Lyhytaikaiset saamiset	162 107,95	158 358,64
Myyntisaamiset	91 215,50	80 095,95
Muut saamiset	4 351,53	1 622,29
Siirtosaamiset	66 540,92	76 640,40
Rahoitusarvopaperit	5 713 811,14	6 517 917,50
Osakkeet ja osuudet	5 063 811,14	6 367 917,50
Muut arvopaperit	650 000,00	150 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	3 204 733,75	1 569 292,08
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>-26 901 058,46</b>	<b>-27 158 433,34</b>
OMA PÄÄOMA	-23 344 754,82	-23 667 849,15
Peruspääoma	-12 275 076,91	-12 275 076,91
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-11 392 772,24	-11 068 606,15
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	323 094,33	-324 166,09
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	-1 153 749,90	-1 189 898,72
Poistoero	-1 153 749,90	-1 189 898,72
Pakolliset varaukset	-73 880,00	-80 000,00
Muut pakolliset varaukset	-73 880,00	-80 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-1 048 595,32	-1 010 202,81
Lahjoitusrahastojen pääomat	-258 963,12	-263 416,64
Muut toimeksiantojen pääomat	-789 632,20	-746 786,17
VIERAS PÄÄOMA	-1 280 078,42	-1 210 482,66
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1 280 078,42	-1 210 482,66
Ostovelat	-226 654,72	-197 404,41
Muut velat	-156 097,18	-154 639,97
Siirtovelat	-897 326,52	-858 438,28

## IV Tilinpäätöksen liitetiedot

### 1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

#### Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on kirjattu suoriteperusteisesti.

#### Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Taseeseen aktivoidaan yli 15 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

### 2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Poistosuunnitelmaa on muutettu 1.1.2021 alkaen joten vuodet 2021 ja 2022 ovat vertailukelpoiset

### 3 Tuloslaskelman liitetiedot

Arvon alentumisia vaihtuvien vastaavien sijoituksista kirjattiin 306 908,14 euroa.

Kiinteistö Oy Kauppahuitin ja As Oy Riksin myynneistä tuli myyntitappioita 118 997,93 euroa.

Kertaluonteisia poistoja kirjattiin 97 997,15 eurolla.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi 27.10.2020 poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen mukaisia suosituspöytäkirjoja.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

## Poistosuunnitelma 1.1.2021 lukien

### 1.1. Aineettomat hyödykkeet

#### 1.Aineettomat oikeudet

Tietojärjestelmien käyttöoikeus tasapoisto 3 vuotta

#### 2.Muut pitkävaikutteiset menot

Perustamis- ja järjestelymenot tasapoisto 3 vuotta

Tutkimus- ja kehittämismenot tasapoisto 3 vuotta

Tietojärjestelmät tasapoisto 3 vuotta

Muut tasapoisto 3 vuotta

### 1.2. Aineelliset hyödykkeet

#### 1.Maa- ja vesialueet

ei poistoa

#### 2.Hautausmaat

Hautausmaahan liittyvät muut pitkäaik.menot  
(asfaltointi, it-ohjelmat) tasapoisto 3 vuotta

Hautausmaiden maa- ja vesialueet ei poistoa

Hautausmaahan muut rakennukset(varastot, kylmiöt) tasapoisto 10 vuotta

Hautausmaahan kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat) tasapoisto 10 vuotta

Hautausmaahan koneet ja laitteet tasapoisto 3 vuotta

Hautausmaahan muut aineelliset hyödykkeet  
(esim.maa-aineksen vaihto) käyttöaj.muk.ei poistoa

#### 3.Rakennukset

Kirkot tasapoisto 50 vuotta

Seurakuntatalot tasapoisto 25 vuotta

Kappelit tasapoisto 40 vuotta

Siunauskappelit tasapoisto 40 vuotta

Leiri- ja kurssikeskukset tasapoisto 25 vuotta

Asuinrakennukset tasapoisto 25 vuotta

Hallinto- ja talousrakennukset tasapoisto 20 vuotta

Huolto- ja talousrakennukset tasapoisto 15 vuotta

Muut rakennukset tasapoisto 15 vuotta

#### 4.Kiinteät rakenteet ja laitteet

Maa- ja vesirakenteet tasapoisto 15 vuotta

Urut tasapoisto 20 vuotta

Muut kiinteät rakenteet ja laitteet tasapoisto 15 vuotta

#### 5.Koneet ja kalusto

Kuljetusvälineet tasapoisto 3 vuotta

ATK-laitteisto tasapoisto 3 vuotta

Muut koneet ja kalusto tasapoisto 3 vuotta

#### 6.Muut aineelliset hyödykkeet

Luonnonvarat käytön muk. ei poistoa

Sakraali- arvo- ja taide-esineet käytön muk. ei poistoa

Pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 15 000 euroa, kirjataan vuosikuluksi.

## 4 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Muut pitkävaikut teiset menot	Aineettomat hyödykkeet Yht.	Maa- ja vesialueet	Hautaus toimen aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko maksut ja kesken eräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhteensä
<b>Arvo ed. vuoden lopussa</b>	34 120,13	34 120,13	1 494 331,80	1 643 729,63	12 103 314,76	944 707,72	21 312,42	50 585,24	214 122,06	16 472 103,63	1 584 941,72	18 091 165,48
<b>Lisäykset</b>				156 630,60	-1 521,47				206 429,31	361 538,44		361 538,44
<b>Siirtokirjaukset</b>					91 406,55		23 002,00		-114 408,55	-0,00		-0,00
<b>Myyntit</b>				-82 274,00						-82 274,00	-256 315,87	-338 589,87
<b>Poisto/Myynti</b>				82 274,00						82 274,00		82 274,00
<b>Suunnitelman mukaiset poistot</b>	-18 610,98	-18 610,98		-221 754,06	-765 669,62	-108 136,57	-27 516,06			-1 123 076,31		-1 141 687,29
<b>Suunnitelmasta poikkeavat poistot</b>				-6 590,60	-91 406,55					-97 997,15		-97 997,15
<b>Arvonkorotukset</b>												
<b>Invest. Tuki</b>												
<b>Arvo vuoden lopussa</b>	15 509,15	15 509,15	1 494 331,80	1 572 015,57	11 336 123,67	836 571,15	16 798,36	50 585,24	306 142,82	15 612 568,61	1 328 625,85	16 956 703,61

### Rahoitusarvopaperit

	Hankinta-arvo	Markkina-arvo	Arvon muutos
Yhdistelmä- ja muut rahastot	5 370 719,28	5 063 811,14	-306 908,14
Muut arvopaperit	650 000,00	650 000,00	0,00
Lahjoitusrahastojen määräaikaiset	82 300,00	82 300,00	0,00
Yht.	6 103 019,28	5 796 111,14	-306 908,14

### Siirtosaamiset

Kela sairauspäivärahat v. 2022	4 102,75
joulukuu 2022 kolehdit	1407,46
KELA työterveyshuollon korvaus v.2022	35 864,45
tapaturmavakuutusvelka 2022	18 561,89
joulukuun 2022 ip maksut	7 320,00
muut	3 952,20
	66 208,75

## 5 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

### Oma pääoma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	Muutos
Oma pääoma	-23 344 754,82	-23 667 849,15	-323 094,33
Peruspääoma	-12 275 076,91	-12 275 076,91	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-11 392 772,24	-11 068 606,15	324 166,09
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	323 094,33	-324 166,09	-647 260,42

### Pakolliset varaukset

Vanhan seurakuntatalon alueen maisemointi

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Pakolliset varaukset	-73 880,00	-80 000,00

### Siirtovelat

Lomapalkkajaksotus	-858 653,64
työttömyysvakuutusvelka ps 2022	-14 050,26
työttömyysvakuutusvelka ta 2022	-21 077,19
muut	-3 545,43
	-897 326,52

## 6 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

### Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 27 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,4 miljardia euroa.

	Euroa
Nurmijärven seurakunnan palkkasumma	4 052 006
Koko kirkon palkkasumma*	513 600 000
Koko kirkon vastuuvajaus*	3 419 857 068
Nurmijärven seurakunnan laskennallinen osuus koko kirkon eläkevastuuvajauksesta	26 980 688

\*Kirkko hallituksen yleiskirje 3/2023

### Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Seurakunnalla on vuokralla Korsisaari-Yhtymän liikekiinteistöstä Kuokkalantie 2 (Ystävyyden kammari) tila kerhotoimintaa varten. Vuokrasopimus on tehty toistaiseksi 6 kk irtisanomisajalla. Vuosivuokra on 32 069,28 euroa.

Seurakunnalla on myös vuokralla Korsisaari-Yhtymän liikekiinteistöstä Pratikankuja 3 tila nuorisotoimintaa varten. Vuokrasopimus on määräaikainen ja tehty ajalle 1.12.2022 – 30.11.2027 irtisanomisaika 6 kk. Vuosivuokra on 35 831,04 euroa.



## Leasingvastuut

	Vastuun määrä euroina
<b>Nordea Rahoitus Suomi Oy</b>	
Fist Card/Yrit.kort./Rah.yht.vastuu	
sopimusnumero 405446	
Yrityskortit yhteensä	3 308,51
<b>Tukirahoitus Oy</b>	<b>3 258,00</b>
Leasingvuokravastuut	
TOSHIBA E-STUDIO 5015 AC	
Sopimusnumero 338758-729494	
Päättymispäivä 31.7.2024	
Seur. 12 kk vuokravastuu	2 172,00
1-5 v vuokravastuut	1086,00
TOSHIBA E-STUDIO 2000 AC	4 870,68
Sopimusnumero 338759-729494	
Päättymispäivä 31.7.2024	
Seur. 12 kk vuokravastuu	3 247,12
1-5 v vuokravastuut	1623,56
<b>Siemens Financial Services AB</b>	
Postimaksukone RDM 110 I 1248822	
vuokra-aika 13.2022-28.02.2023	1 259,96
Leasingvuokravastuut yhteensä	12 697,15

## Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Nurmijärven seurakunta on mukana yhtenä sopijaseurakuntana Palvelevan puhelimen toiminnassa. Palveleva puhelin on osa valtakunnallista kirkon keskusteluapua. Muita sopijaseurakuntia ovat Järvenpään seurakunta, Hausjärven seurakunta, Lopen seurakunta, Riihimäen seurakunta, Hyvinkään seurakunta ja Mäntsälän seurakunta. Järvenpään seurakunta on isäntäseurakunta. Nurmijärven seurakunnan kustannukset vuonna 2022 olivat 16 356 euroa.

Nurmijärven seurakunta on mukana yhtenä sopijaseurakuntana Uudenmaan kehitysvammaistyön yhteistyösopimuksessa. Isäntäseurakuntana toimii Mäntsälän seurakunta ja kaiken kaikkiaan yhteistyösopimuksessa on 19 seurakuntaa mukana. Nurmijärven seurakunnan kustannukset vuonna 2022 olivat 14 477,45 euroa.

Nurmijärven seurakunta on yhtenä sopijaseurakuntana vastaamassa yhteisesti Sairaalasielunhoidon mahdollistamisesta ja kustannuksista 17 muun seurakunnan kanssa. Hyvinkään seurakunta toimii isäntäseurakuntana. Nurmijärven seurakunnan kustannukset vuonna 2022 olivat 43 838 euroa.

## 7 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

osakkeet ja osuudet	tasearvo	muutos	tasearvo	osakkeet
	1.1.2022	tilikaudella	31.12.2022	
Kiinteistö Oy Kauppahuitti	219 202,68	-219 202,70	0,00	1-430
As Oy Männikköaukio	34 730,80	0,00	34 730,80	1-1160
AS Oy Päiväkallio	45 842,98	0,00	45 842,98	724-820
As Oy Juhani	18 613,36	0,00	18 613,36	1530-1560
As Oy Riksi A 11	37 113,19	-37 113,19	0,00	4440-4975
As Oy Taaleri	20 646,75	0,00	20 646,75	2003-2363
As Oy Sivumylläri A6	35 605,38	0,00	35 605,38	277,33
As Oy Sivumylläri D 36	35 605,38	0,00	35 605,38	1851-1908
As Oy Sararanta	39 868,61	0,00	39 868,61	126-150
As Oy Patruunantie 1	1 097 712,58	0,00	1 097 712,58	1-1290,28896-32175
yhteensä	<b>1 584 941,71</b>	<b>-256 315,89</b>	<b>1 328 625,84</b>	

## 8 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

### HAUTAINHOITORAHASTO

#### TOIMINTAKERTOMUS

##### Yleiskatsaus

Kirkkolaki määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina ja että haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu.

Kirkkolaki 17 luku 5 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Lisäksi hautainhoitorahasto omistaa kaksi asuntoa, joista saadaan vuokratuottoa. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan hauta-alueen ja hautakivien hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana oli vuonna 2022 kaikkiaan 1 317 hoitohautaa.

Kasvukausi 2022 oli hautojen hoidon suhteen onnistunut. Suurimpana huolenaiheena oli edellisvuoden tapaan kuuma sää, joka lisäsi kastelutyötä ja häytti osittain ryhmäkasvien kehitystä. Kasvit saatiin silti menestymään hyvin ja työntekijätkin kestivät helteen lisätaukojen ja juotavan avulla. Työntekijät palasivat koronarajoitusten päätyttyä samoihin taukotiloihin, mikä paransi me-henkeä ja tiedonkulkua.

Nurmijärven seurakunnan hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2022. Nurmijärven seurakunnan hautainhoitorahastossa ei ole tapahtunut muutoksia tilikaudella 2022.

**Maria Sairanen talousjohtaja**

**Kari Kouhia puistopäällikkö**

## Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta 2 Hallinto. Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

## Henkilöstö

Hautainhoitorahaston henkilöstöä seurakunnassa on puistopäällikkö, 2 erityisammattimiestä, puistopuutarhuri, suntio-vahtimestari ja hautausmaamestari. Palkoista menee keskimäärin 10 % hautainhoitorahastolta.

Kausityöntekijöitä oli 11 henkilöä 6 kuukauden työsuhteissa ja kesätyöntekijöitä oli 12 henkilöä 4 viikon työsuhteissa. Kausityöntekijöistä 3 ja kesätyöntekijöistä 7 palkka menee hautainhoitorahastolta.

## Henkilöstökulut

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-63 675,98	-54 531,18	-57 856,50
Eläkekulut	-12 451,14	-11 584,43	-11 713,79
Muut henkilösivukulut	-2 063,87	-1 888,27	-603,40
Saadut henkilöstökorvaukset	325,00	0,00	0,00
YHTEENSÄ	-77 865,99	-68 003,88	-70 173,69
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	0,00	0,00	-30,99
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-329,33	-648,06	-399,82
Työterveyshuolto	0,00	0,00	-390,20
YHTEENSÄ	-329,33	-648,06	-821,01

Muut henkilöstöasiat ks. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 3 Henkilöstö

## Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 5 sisäinen valvonta.

## Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on euroa. Tilikauden 2022 ylijäämä 24 019,49 eur kirjataan taseen tilikauden yli- ja alijäämän tilille.

## HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

### Toiminta-ajatus / tehtävä:

Hautainhoitorahaston tehtävänä on tarjota hautojen hoitopalveluita tekemällä omaisten kanssa määräaikaisia hautojen hoitosopimuksia, joita hautatoimen henkilöstö toteuttaa. Sopimusmaksuja käytetään vain näiden hautojen hoitoon. Hautainhoitorahasto toimii omana rahastonaan. Sinne kirjataan hoitosopimusmaksut ja myös sijoitettujen varojen ja rahaston omistamien osakehuoneistojen kulut ja vuokratuotot.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Haudan hoitotavoista ja hoitovelvoitteesta annetaan tietoa.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Hautainhoitorahasto tarjoaa mahdollisuuden pitää hauta hoidettuna omaisten välimatka- tai muusta esteestä huolimatta.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Hautainhoitorahasto osallistuu hautatoimen henkilöstö- ja tarvikemenoihin sovitulla jakoperusteella.</p>	<p>Haudan hoitoa koskevaa tietoa jaettiin seurakunnan nettisivuilla, hoitotarjouskirjeessä ja hautausmaan ilmoitustauluilla. Sähköpostitse tullessiin kysymyksiin vastattiin kuten myös kaikille tietoa kaipaaville puhelimesta tai hautausmailla.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p><b>1) Vuorovaikutuksen ja osallisuuden verkosto</b> Haudan hoitosopimuksista tiedotetaan seurakunnan nettisivuilla ja hautausmaan ilmoitustaululla. Kerromme myös mitä haudan hoitovelvoite tarkoittaa. Seurakunnalta voi pyytää tarjouskirjeen, jossa on kattavasti tietoa hoitosopimuksen sisällöstä.</p> <p><b>2) Kasvun tuki</b> Autamme omaisia huolehtimaan läheistensä haudasta silloin, kun se ei heille itsellensä ole mahdollista. Hoitosopimuksissa on useita vaihtoehtoja ja niistä voi valita mieleisensä. Lisäpalvelujakin on tarjolla. Hinnoittelussa pyritään edullisuuteen ja hyvään hinta-laatusuhteeseen. Haudanhoitosopimuksia vuonna 2021 oli 1 351 kpl ja yksivuotisten sopimusten määrässä on pientä nousua.</p> <p><b>3) Hyvinvoiva yhteisö</b> Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan mm. hyvillä työvälineillä ja varusteilla. Haudanhoitotyöt tehdään ympäristö- ja käyttäjäystävällisesti luonnonmukaisilla lannoitteilla ja torjunta-aineilla.</p>	<p>Seurakunnan nettisivuilla julkaistiin hoitohinnastojen lisäksi vuodenaikaan sopivia tiedotteita ja kerrottiin perennakasvien käytön mahdollisuuksista hautaistutuksissa. Uudet hautausmaan opastaulut asennettiin ja niihin lisättiin tiedotteita mm kuulutuksista. Tarjolla olevissa hoitovaihtoehtoissa oli mahdollisuus valita haudan hoitojakson pituudeksi 1,5 tai 10 vuotta. Vuonna 2021 hoitosopimuksia oli 1 289 kpl ja 2022 määrä oli 1 317 kpl. Haudanhoitorahaston varoilla hankittiin paitsi haudoille istutettavat kukat, niiden mullat ja lannoitteet, myös työntekijöiden suojarusteita ja työvälineitä, sekä osa hautojen hoidossa käytettävistä koneista.</p>

## Käyttötalousosa

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	109 150,00	159 809,64	-50 659,64	146,4
Toimintakulut (ulkoiset)	-133 270,00	-130 051,65	-3 218,35	97,6
Toimintakate 1	-24 120,00	29 757,99	-53 877,99	-123,4
Toimintakate 2	-24 120,00	29 757,99	-53 877,99	-123,4
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-24 120,00	29 757,99	-53 877,99	-123,4

## Tilinpäätöslaskelmat

### Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Toimintatuotot</b>	<b>159 809,64</b>	<b>120 707,89</b>
Maksutuotot	143 220,11	102 971,37
Vuokratuotot	16 589,53	17 736,52
<b>Toimintakulut</b>	<b>-130 051,65</b>	<b>-113 158,44</b>
Henkilöstökulut	-77 865,99	-68 003,88
Palkat ja palkkiot	-63 675,98	-54 531,18
Henkilösivukulut	-14 515,01	-13 472,70
Henkilökulujen oikaisuerät	325,00	0,00
Palvelujen ostot	-9 332,79	-5 538,18
Vuokratulut	-11 246,40	-12 038,70
Aineet ja tarvikkeet	-31 606,47	-27 577,68
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>29 757,99</b>	<b>7 549,45</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-5 738,50</b>	<b>0,00</b>
Arvon alentumiset sijoituksista	-5 738,50	0,00
<b>VUOSIKATE</b>	<b>24 019,49</b>	<b>7 549,45</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>24 019,49</b>	<b>7 549,45</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>24 019,49</b>	<b>7 549,45</b>

### Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Tulorahoitus</b>	<b>24 019,49</b>	<b>7 549,45</b>
Vuosikate	24 019,49	7 549,45
<b>Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta</b>	<b>24 019,49</b>	<b>7 549,45</b>
<b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>	<b>20 177,71</b>	<b>7 800,13</b>
Lyhytaikaisten saamisten muutos	601,00	-601,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	19 576,71	8 401,13
<b>Rahoitustoiminnan nettorahavirta</b>	<b>20 177,71</b>	<b>7 800,13</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>44 197,20</b>	<b>15 349,58</b>
<b>Rahavarojen muutos (tase)</b>	<b>44 197,20</b>	<b>15 349,58</b>

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Rahavarojen muutos	44 197,20	15 349,58
Rahavarat kauden lopussa	736 873,74	692 676,54
Rahavarat kauden alussa	692 676,54	677 326,96

## Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>VASTAAVAA</b>	<b>774 407,08</b>	<b>730 810,88</b>
PYSYVÄT VASTAAVAT	37 533,34	37 533,34
Sijoitukset	37 533,34	37 533,34
Osakkeet ja osuudet	37 533,34	37 533,34
VAIHTUVAT VASTAAVAT	736 873,74	693 277,54
Saamiset	0,00	601,00
Lyhytaikaiset saamiset	0,00	601,00
Myyntisaamiset	0,00	601,00
Rahoitusarvopaperit	244 261,50	250 000,00
Osakkeet ja osuudet	244 261,50	250 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	492 612,24	442 676,54
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>-774 407,08</b>	<b>-730 810,88</b>
Oma pääoma	-210 845,58	-186 826,09
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-186 826,09	-179 276,64
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-24 019,49	-7 549,45
Toimeksiantojen pääomat	-8 808,29	-8 808,29
Lahjoitusrahastojen pääomat	-8 808,29	-8 808,29
Vieras pääoma	-554 753,21	-535 176,50
Pitkäaikainen vieras pääoma	-450 057,67	-439 677,46
Saadut ennakot	-450 057,67	-439 677,46
Lyhytaikainen vieras pääoma	-104 695,54	-95 499,04
Saadut ennakot	-95 652,29	-90 149,61
Ostovelat	-685,68	0,00
Muut velat	-4 351,53	-1 600,29
Siirtovelat	-4 006,04	-3 749,14

## Hautainhoitorahaston liitetiedot

### Haudanhoitosopimukset ja saadut ennakot 31.12.2022

Hautainhoitorahasto Nurmijärven seurakunta					
Hautojenhoitotilanne 31.12.2022					
Hoitoaika	Hoitovuodet	Kpl- määrä	Pääoma 1.1. +lisäykset 2022	Jaksotus 2022	Pääoma 31.12. 2022
5 vuotta	2018-2022	72	8 527,20	8 527,20	0,00
5 vuotta	2019-2023	69	14 978,86	7 489,43	7 489,43
5 vuotta	2020-2024	80	27 211,80	9 070,60	18 141,20
5 vuotta	2021-2025	69	30 778,40	7 694,60	23 083,80
5 vuotta	2022-2026	60	34 246,00	6 849,20	27 396,80
		<b>350</b>	<b>115 742,26</b>	<b>39 631,03</b>	<b>76 111,23</b>
10 vuotta	2013-2022	60	1 556,62	1 556,62	0,00
10 vuotta	2014-2023	39	8 516,80	4 258,40	4 258,40
10 vuotta	2015-2024	45	12 414,60	4 138,20	8 276,40
10 vuotta	2016-2025	57	38 899,01	9 724,75	29 174,26
10 vuotta	2017-2026	38	24 008,00	4 801,60	19 206,40
10 vuotta	2018-2027	71	50 371,80	8 395,30	41 976,50
10 vuotta	2019-2028	70	65 487,80	9 355,40	56 132,40
10 vuotta	2020-2029	65	53 257,36	6 657,17	46 600,19
10 vuotta	2021-2030	68	74 474,10	8 274,90	66 199,20
10 vuotta	2022-2031	74	87 373,00	8 737,30	78 635,70
		<b>587</b>	<b>416 359,09</b>	<b>65 899,64</b>	<b>350 459,45</b>
50 vuotta	1973 - 2022	24	44,41	44,41	0,00
50 vuotta	1974 - 2023	33	134,56	67,27	67,29
50 vuotta	1975 - 2024	5	367,32	122,44	244,88
		<b>62</b>	<b>546,29</b>	<b>234,12</b>	<b>312,17</b>
<b>Yhteensä</b>		<b>999</b>	<b>532 647,64</b>	<b>105 764,79</b>	<b>426 882,85</b>
<b>Testamenttisopimukset</b>					
		Hautapaikkoja			
Lammervo		3	6 499,09		6 499,09
Vikman		2	2 309,20		2 309,20
<b>Testamenttisopimukset yht.</b>			<b>8 808,29</b>		<b>8 808,29</b>
<b>Kaikki pääomat yhteensä</b>			<b>541 455,93</b>	<b>105 764,79</b>	<b>435 691,14</b>



## Haudanhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoitosopimusten lukumäärä(sis.kesä- ja talvihoidot)	1 318	kpl
Haudanhoitokulu	130 052	eur
Yhden hoidetun haudan kulu keskimäärin	98,92	eur/hauta
Jäljellä olevat hoitosopimusvuodet	3 985	vuotta
Seurakuntatalouden haudanhoitovastuu	394 196	euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	774 407	euroa
Yli-/alikatteisuus	380 211	euroa

## Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Osakkeet ja osuudet	tasearvo 1.1.2022	muutokset	tasearvo 31.12.2022	osakkeet
As Oy Venlankoti	18 619,15	0,00	18 619,15	10563 - 11080
<u>As Oy Kotikulma</u>	<u>18 914,19</u>	<u>0,00</u>	<u>18 917,19</u>	<u>4142 - 4978</u>
Yhteensä	37 533,34		37 533,34	

Molempien asuinhuoneistojen kotipaikka on Nurmijärvi

## Rahoitusarvopaperit

	Hankinta-arvo	Markkina-arvo	Arvon muutos
Yhdistelmä- ja muut rahastot	250 000,00	244 261,50	-5 738,50

## V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Nurmijärvellä 28.3.2023

Nurmijärven seurakunnan kirkkoneuvosto



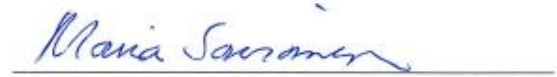
Marjaana Kopsala



Erkki Mäkeläinen



Tapio Järvinen



### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Nurmijärvellä 20.4.2023



KPMG Oy Ab

Outi Koskinen

JHT, KHT

## VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitoKirjoista 2022

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AA	Käyttöom.kirjaus	01
AB	Kirjanpitosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
TO	Tiliote	01
AF	Poistokirjaukset	03
AV	MR Diakonia-avustuks	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
DR	Asiakkaat - lasku	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
M2	Resurssivarausjärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

<b>Numerosarja</b>	<b>Ensimmäinen nro</b>	<b>Viimeinen nro</b>
00	90000000	90000087
01	1000000	1003597
14	14000000	14000925
15	15000000	15003551
18	18000000	18000998
19	19000000	19003832
03	3000000	3000023

### **Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista**

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa. Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta. Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidosta ja aineistosta säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.