

Aika: Tiistai 20.11.2018 klo 16.00
Paikka: Seurakuntakeskus, Kirstaantie 5-7, 01900 Nummijärvi

KOKOUKSEN OSALLISTUJAT.....	2
KN § 118 KOKOUKSEN AVAAMINEN.....	3
KN § 119 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	3
KN § 120 KOKOUSASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN	3
KN § 121 VANTAAN IT-ALUEEN TIETOTURVAKÄYTÄNTÖ	4
KN § 122 AINO HYVÄMÄEN STIPENDIRAHASTOSTA JAETTAVAT AVUSTUKSET	5
KN § 123 PALVELEVAN PUHELIMEN YHTEISTYÖSOPIMUS	6
KN § 124 TYÖNTEKIJÖIDEN VUODEN 2019 KOULUTUSSUUNNITELMAT	15
KN § 125 NURMIJÄRVEN SEURAKUNNAN VUODEN 2019 TALOUSARVIO JA SUUNNITTELUVUOSIEN 2019–2021 TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA	16
KN § 126 VIESTINTÄSIHTEERIN MÄÄRÄAIKAISEN 60 % TYÖSOPIMUSSUHTEEN TÄYTTÄMINEN	21
KN § 127 SIVUTOIMILUVAT JA –ILMOITUKSET	25
KN § 128 LISÄYS KOULUTUSSUUNNITELMAAN.....	27
KN § 129 ILMOITUSASIAAT	28
KN § 130 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	28

Kokouksen osallistujat

Jäsenet: Tuhkanen Ari, puheenjohtaja
Jalava Markku, varapuheenjohtaja
Jaakkola Pia
Kaasalainen Erkki
Markkanen Aulikki
Moijanen Niina
Patjas Mika
Pispala Karri (poistui § 127 ajaksi)
Tikkaoja Tarja

Varajäsenet:

Muut: Rantala Sirpa, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
~~Sivula Marko, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja~~
Sairanen Maria, talousjohtaja, esittelijä
Tukeva Pekka, sihteeri

Kirkkoneuvosto 7/2018

Pöytäkirja
20.11.2018

KN § 118 Kokouksen avaaminen

Selostus: Kirkkoneuvoston puheenjohtaja Ari Tuhkanen avaa kokouksen. Valitaan pöytäkirjan tarkastajat. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Pia Jaakkola ja Markku Jalava

Kirkkoherran päätösesitys:

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Pia Jaakkola ja Markku Jalava

Päätös: Esityksen mukaan

KN § 119 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Selostus: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla" (Kirkkolaki 7 luku 4 §).
Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvosto voi kokoontua, milloin puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi (KJ 9:1). Kokouskutsu on toimitettava osallistujille viisi päivää ennen kokousta. Kokouskutsu ja esityslista toimitettiin kokouksen osanottajille 14.11.2018.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kokous todetaan päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Päätös: Esityksen mukaan

KN § 120 Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kirkkoherran päätösesitys:

Hyväksytään asioiden käsittelyjärjestykseksi osanottajille toimitettu esityslista liitteineen.

Päätös: Esityksen mukaan. Lisätään ilmoitusasioihin kirkolliskokousterveiset ja kouluyhteistyösopimus.

KN § 121 Vantaan IT-alueen tietoturvakäytäntö

2018-00091 T 07 02 01

Selostus:

Vantaan IT-alueen tietosuojaryhmä on valmistellut IT-alueen tietoturvakäytäntöä. Nummijärven ja Keravan kirkkoneuvostot käsittelevät asian ensin omissa neuvostoissaan ja sen jälkeen se hyväksytään Vantaan yhteisessä kirkkoneuvostossa.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto käy keskustelun Vantaan IT-alueen tietosuojakäytännöstä ja hyväksyy sen osaksi Nummijärven seurakunnan tietosuojakäytäntöä.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 121 Vantaan IT-alueen tietosuojakäytäntö

KN § 122 Aino Hyvämäen stipendirahastosta jaettavat avustukset

2018-00109 T 02 03 04

Selostus: Aino Kyllikki Sedman (e Hyvämäki) testamenttasi vuonna 1993 varoja Nummijärven seurakunnalle, käytettäväksi nummijärveläisten vähävaraisten opiskelevien nuorten avustamiseen. Kirkkoneuvosto perusti 16.4.1996 saadusta testamenttiomaisuudesta Aino Hyvämäen rahaston ja samalla vahvisti rahastolle säännöt.

Stipendirahastosta jaetaan avustuksia, joiden suuruus on yhteensä korkeintaan 80 prosenttia varoista kertyneestä tuotosta. Avustuksia annetaan nummijärveläisille vähävaraisille nuorille opiskeluun ja itsensä kehittämiseen. Myöhemmin kirkkoneuvosto on tarkentanut sääntöjä niin, että jako suoritetaan joka toinen vuosi.

Nummijärven Seurakuntaviestissä sekä seurakunnan kotisivuilla on ilmoitettu hausta 30.8.2018. Hakemuksia tuli määräaikaan 31.10.2018 mennessä 22 kappaletta. Hakijoista yhdellä ei ole tällä hetkellä opiskelupaikkaa. Hakemukset ja niistä laadittu yhdistelmä ovat nähtävissä kokouksessa.

Testamenttirahaston kertynyt tuotto on 5653,76 euroa, josta stipendeinä jaettava osuus korkeintaan 80 % on 4523,00 euroa.

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää jakaa 21 hakijalle, joilla on opiskelupaikka, kullekin 210,00 euroa eli yhteensä 4410,00 euroa.

Päätös: Esityksen mukaan

KN § 123 Palvelevan puhelimen yhteistyösopimus

2018-00041 T 00 06 00

Päätöshistoria:

KN § 52 Palvelevan puhelimen alueellinen organisointi
2018-00041 T 00 06 00

Selostus:

Palveleva puhelin (PP) on Suomen vanhin auttava puhelin. Se on toiminut yhtäjaksoisesti vuodesta 1964 alkaen. Palvelevan puhelimen työ on kirkon sielunhoito- ja diakoniatyötä ja perustuu Kirkkolain lukuun 4, jonka mukaan toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisen, kirkollisten toimitusten, kristillisen kasvatuksen, opetuksen ja lähetyksen lisäksi sielunhoidosta ja diakoniasta (KL 4 LUKU 1 §). Palvelevan puhelimen toiminta on samalla seurakunnan vapaaehtoistyön kehittämistä, aikuistyötä sekä diakoniaa.

Palvelevan puhelimen rinnalla toimii verkkoauttamispalvelut Palveleva chat ja Palveleva netti sekä kirjepalvelu Palveleva kirje eli nykyisin kirkon keskusteluapua voi saada kahdenkeskisten kohtaamisten lisäksi puhelimitse, netin ja ehätin kautta sekä perinteisen kirjeen muodossa. Kaikki keskusteluapu on nimetöntä ja luottamuksellista. Palvelut toimivat sekä suomen että ruotsin kielellä. Kirkon keskusteluavun puhelin- ja verkkoauttamisen toimintaa koordinoi Kirkkohallituksen diakonian ja sielunhoidon yksikkö. Palvelut ovat valtakunnallisia ja niistä vastaa kirkkohallituksen tiedon mukaan yhteistoiminnassa noin 40 seurakuntien ylläpitämää Palvelevan puhelimen paikallista toimipistettä.

Tuusulan rovastikunnan alueella on tällä hetkellä kaksi Palvelevan puhelimen itsenäisesti toimivaa paikallista toimipistettä:

1. Hyvinkäällä Palveleva puhelin on toiminut 50 vuotta. Hyvinkään seurakunnalla on

sopimus Mäntsälän, Riihimäen, Hausjärven ja Lopen seurakuntien kanssa. Sopimuksen mukaan kustannukset jaetaan kuntien asukasluvun mukaan. Toiminta tapahtuu Hyvinkään seurakunnan tiloissa ja sitä koordinoi Hyvinkään työntekijä. Alue päivystää 4 iltaa viikossa. Vapaaehtoisia on 17, joista suurin osa on hyvinkääläisiä. Läheskään kaikkia vuoroja ei saada täytettyä.

2. Keski-Uudellamaalla Palveleva puhelin on toimittu 25 vuotta. Yksikön muodostavat Tuusulan, Keravan ja Järvenpään seurakunnat. Päivystystapahtuu Järvenpään seurakunnan tiloissa ja moni yhteisen toiminnon tehtävä on tästä syystä Järvenpään työntekijällä. Jokaisessa kolmessa seurakunnassa Palveleva puhelin kuuluu hallinnollisesti diakoniaan ja siitä vastaa yksi diakoniatyöntekijä.

Järvenpään seurakunnassa Palveleva puhelin siirrettiin lähetyssihteerin vastuulle vuonna 2015. Alue päivystää joka ilta klo 21–00. Vapaaehtoisia on Keravalla 7, Tuusulassa 7 ja Järvenpäässä 30. Tuusulan viikolla ja Keravan viikoilla jää vuoroja täyttymättä. Järvenpään kaksi viikkoa / kk täyttyy. Järvenpää päivystää lisäksi klo 18–21 vuoroa ja viikonlopun klo 00–03 vuoroja.

Tuusulan rovastikunnan seurakunnista Nummijärven seurakunta ei tällä hetkellä osallistu Palvelevan puhelimen toimintaan. Mahdollisia muita yhteistyökumppaneita PP:n alueellisessa organisoinnissa voisi lähiseurakunnista olla Pornaisten seurakunta ja Sipoon suomalainen seurakunta. Palvelevan puhelimen toiminnassa on seurakuntien välillä suuria eroja. Yhdistyminen yhdeksi alueelliseksi yksiköksi tehostaisi toimintaa ja tekisi kustannusten jaon oikeudenmukaiseksi. Nykyisessä mallissa seurakunnat, joissa on paljon vapaaehtoisia, antavat sekä työ- että toimintamäärärahoja. Oikeudenmukainen jakoperuste kustannusten jakamiseen olisi jakaa ne kuntien väkiluvun suhteessa. Toiminta on valtakunnallista ja kaikilla on mahdollisuus saada palvelua asuinpaikasta riippumatta.

Tuusulan, Keravan ja Järvenpään seurakuntien seurakuntayhtymää valmisteltaessa oli laadittu alustava suunnitelma Palvelevan puhelimen toimintamalliksi. Palveleva puhelin olisi ollut yhtymän toimintaa ja siihen

olisi suunnattu työaika 40 %. Yhtymä ei toteutunut Keravan seurakunnan kirkkovaltuuston päätettyä jättäytyä yhtymästä pois. Vaikka yhtymä ei toteutunut, olisi järkevää keskittää PP:n toiminta yhdeksi kokonaisuudeksi, sillä keskitetty malli olisi tehokkaampi tapa toiminnan toteuttamiselle ja vapaaehtoisresurssit saataisiin paremmin käyttöön.

Kirkkoherra Vesa Koivisto otti ajatuksen Palvelevan puhelimen alueellisesta organisoimisesta esille Tuusulan uuden rovastikunnan kirkkoherrojen ensimmäisessä kokouksessa 22.1.2018. Kokouksessa perustettiin työryhmä (Ilkka Järvinen ja Virpi Koivisto Hyvinkäältä sekä Vesa Koivisto ja Minna Kotajärvi Järvenpäästä) selvittämään mahdollisuutta koko rovastikunnan yhteisen Palvelevan puhelimen toimintamallista.

Työryhmä kokoontui 12.2.2018 Hyvinkäällä. Työryhmä suunnitteli alueellisesti organisoitua mallia, jossa Järvenpää toimisi isäntäseurakuntana. Sipoon suomalaista seurakuntaa ja Pornaisten seurakuntaa päätettiin kutsua mukaan yhteistyöhön. Työryhmä päätti myös kutsua sopimuseurakuntien ja Tuusulan rovastikuntien edustajat yhteiseen kokoukseen 13.3.2018 Järvenpäähän.

Järvenpään seurakunnan kirkkoneuvosto käsitteli PP:n tilannetta ja suunnitelmia alueelliseksi organisoimiseksi kokouksessaan 13.2.2018 § 20. Kirkkoneuvosto merkitsi suunnitelmat tiedoksi ja pyysi selvittämään suunnitelmien kustannusarviota. Samalla kirkkoneuvosto totesi, että PP:n alueellinen organisointi "kokoaisi hajanaista kenttää ja tehostaisi PP:n toimintaa alueella".

Palvelevan puhelimen alueellinen kokous pidettiin Järvenpäässä 13.3.2018 lääninrovasti Ilkka Järvisen johdolla. Kokouksessa esiteltiin PP:n valtakunnallista toimintaa ja suunnitelmia alueelliseksi organisoitumiseksi. Kokouksessa päädyttiin siihen, että Järvenpään seurakunnan kirkkoneuvosto käsittelee kokouksessa esitetyn mallin, tekee tarkemmat kustannuslaskelmat ja esityksen muille seurakunnille alueellisesta organisoinnista sekä pyytää vastaukset kirkkoneuvostoilta yhteistyöhön lähtemisestä. Järvenpään seurakunnan kirkkoneuvosto käsittelee vastaukset ja tekee niiden pohjalta mahdollisen esityksen sopimuksesta muille seurakunnille. Lopullinen sopimus käsitellään kunkin seurakunnan kirkkovaltuustossa /

seurakuntaneuvostossa.

Järvenpäässä pidetyn PP:tä käsittelevän kokouksessa sovitun perusteella Järvenpään seurakunta kysyy lähiseurakuntien kirkko-/seurakuntaneuvostoilta halukkuutta olla mukana PP:n alueellista organisoimista koskevassa yhteistyösopimuksessa. Yhteistyösopimusta tarjotaan Tuusulan rovastikunnan seurakunnille (Tuusula, Kerava, Hyvinkää, Nurmijärvi, Mäntsälä), Sipoon suomalaiselle seurakunnalle ja Pornaisten seurakunnalle sekä Riihimäen seudun seurakunnille (Riihimäki, Hausjärvi, Loppi). Alueella asuu yli 290 000 ihmistä.

Suunniteltu sopimuskausi olisi kolme vuotta, vuodet 2019–2021. Ennen määräajan umpeutumista arvioitaisiin yhteistyön merkitys ja kiinnostus yhteistyön jatkamisesta.

Kehyskuntien ja Riihimäen seudun Palvelevan puhelimen suunnitellut keskuspaikat:

JÄRVENPÄÄ: Tuusula, Kerava ja Järvenpää sekä Sipoo ja Pornainen
HYVINKÄÄ: Hyvinkää, Nurmijärvi, Mäntsälä sekä Riihimäki, Loppi ja Hausjärvi

Päivystys tapahtuisi molemmissa yksiköissä päivittäin klo 21–00 sekä lisäksi mahdollisuuksien mukaan yöpäivystys (perjantai ja lauantai) klo 00–03 ja alkuilta klo 18–21.

Puhelimen rinnalla Palvelevan chatin suosio ja tarve on kasvanut. Voimavaroja yhdistämällä ja vahvistamalla pystyttäisiin yhdessä osallistumaan Palvelevan chatin toimintaan.

Toiminnan kehittäminen ja vastuu tulisi yhteiselle työntekijälle. Jokainen seurakunta nimeäisi yhden työntekijän, jonka kautta käytännön asiat hoidetaan.

Yhdyshenkilön tehtävät olisivat:

- asian ja vapaaehtoistehtävän esillä pitäminen seurakunnassa sekä seurakunnan nettisivuilla ja ilmoittelussa
- osallistuminen tarvittaessa yhteen koulutuskertaan / peruskurssi

Yhteisen työntekijän tehtävät:

- työohjaukset jokaisen päivystysviikon jälkeisellä viikolla (8 työnohjausta / kk)
- työnohjaus Palvelevan chatin päivystäjille 1 työnohjaus / kk
- vuorolistojen täyttö molempiin toimipisteisiin
- yhteys päivystäjiin (tavoite 80–90 vapaaehtoista) - vapaaehtoiset tarvitsevat paljon aikaa ja yhteydenpitoa, jotta motivaatio tehtävään säilyy. Päivystys tapahtuu iltaisin ja työntekijä joutuu usein vastaamaan päivystäjiä kyselyihin iltaisin.
- vastuu molemmista päivystystiloista
- vastuu tekniikasta molemmilla alueilla
- täydennyskoulutukset päivystäjille
- Palvelevan puhelimen päivystäjiä neuvottelupäiville osallistumisen järjestäminen
- päivystäjiä tukeminen ja palkitseminen
- yhteys seurakuntiin ja Palvelevan puhelimen toiminnan esillä pitäminen seurakunnissa
- yhteydet kirkkohallitukseen sekä osallistuminen toiminnan valtakunnalliseen
- kehittämiseen
- viestintä
- mittareiden laadinta seurantaan
- seuranta, tilastot ja toimintakertomus
- peruskurssin järjestäminen tarpeen mukaan (1–2 kurssia / vuosi)
 - > koulutuksen suunnittelu ja käytännön organisointi
 - > ilmoittelusta huolehtiminen seurakuntien viestinnän kanssa
 - > henkilökohtaiset haastattelut ennen ja jälkeen kurssin
 - > koulutuksen toteuttaminen

Alueellisesti organisoidussa mallissa yksi työntekijä pystyisi keskittymään Palvelevaan puhelimeen ja vapaaehtoisiiin päivystäjiin. Työntekijä hoitaisi kaikki alueen työohjaukset, eikä niihin tarvitsisi palkata erillistä työnohjaajaa. Yhteyshenkilö oppisi tuntemaan kaikki alueen päivystäjät. Päivystäjät muodostaisivat tehtävänmukaisen vertaistukiryhmän ja olisivat selkeästi oman seurakunnan vapaaehtoisia. Mallissa täytyy kiinnittää huomiota, että päivystäjiä kontakti omaan seurakuntaan syntyy ja/tai säilyy.

Kahtena isona ryhmänä toimiminen antaisi vapaaehtoisille suuremman mahdollisuuden valita itselleen sopiva päivystysilta ja kellonaika. Mahdollisuus klo 18–21 vuoroon saattaa kiinnostaa iäkkäämpiä päivystäjiä, jotka harkitsevat lopettamista. Palveleva chat kiinnostaa nuoria ja siihen saadaan rekrytoitua erilaisia päivystäjiä.

PP:n alueellisen organisoinnin kustannukset:

työntekijän palkkakulut (80 %)	42 000,00
koulutus, matkakulut yms.	1 400,00
hallinto, kiinteistö- ja taloustoiminnot	1 600,00
toimintamäärärahat	<u>25 000,00</u>
Yhteensä	70 000,00

Mikäli kaikki kysytyt 11 seurakuntaa eivät lähde mukaan, yhteisen työntekijän työaika ja toiminnan kulujen määrää tarkistetaan. Järvenpään seurakunta toimisi ns. isäntäseurakuntana. Hallintomallina olisi johtokunta, jossa olisi erikseen sovittava edustus seurakunnista. Tehtävää hoidettaisiin 80 % työajalla. Työntekijän virkapaikka olisi Järvenpää ja esimies Järvenpään seurakunnan kirkkoherra.

Kulut jaettaisiin kunnan väkiluvun mukaan, laskelma tarkistettaisiin ennen sopimuksen laadintaa:

	VÄKILUKU €		%
Hyvinkää	46761	11277	16,11
Nurmijärvi	42176	10171	14,53
Järvenpää	42583	10273	14,67
Tuusula	38787	9352	13,36
Kerava	35531	8568	12,24
Mäntsälä	20853	5026	7,18
Riihimäki	29269	7056	10,08
Loppi	8029	1 939	2,77
Hausjärvi	8641	2086	2,98

Sipoo suom.	12465	3003	4,29
Pornainen	5 139	1 239	1,77
YHTEENSÄ	290 234	70 000	

Järvenpään seurakunnan PP:n toiminnasta vastaava lähetys sihteeri Minna Kotajärvi on käytettävissä esittelemään em. suunnitelmia ja PP:n toimintaa kirkkoneuvostoille tai seurakunnissa muutoin.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. ottaa kantaa edellä esiteltyyn Palvelevan puhelimen alueelliseen organisointimalliin ja jos organisointimalli on muodoltaan hyväksyttävä, hyväksyy Nummijärven seurakunnan osalta yhteistyösopimuksen.

2. ottaa kantaa alueellisesti organisoidun Palvelevan puhelimen hallintomalliin ja johtokunnan kokoonpanoon.

Päätös:

1. Esityksen mukaan. Mikäli kaikki seurakunnat eivät lähde sopimukseen mukaan, pidättää seurakunta oikeuden harkita yhteistyösopimuksen hyväksymistä uudelleen.

2. Esityksen mukaan. Jokaisesta seurakunnasta on hyvä olla edustus johtokunnassa.

Tiedoksi: Minna Kotajärvi, Hanna Warro

Selostus: Kirkkoherra ja Palvelevasta puhelimesta vastaava työntekijä Minna Kotajärvi ovat neuvotelleet 23.10.2018 Riihimäen ja Järvenpään seurakuntien

kirkkoherrojen kanssa yhteistyösopimuksesta Palvelevan puhelimen toimintaa koskien. Neuvottelun perusteella Riihimäen seudun seurakunnat (Riihimäki, Hausjärvi ja Loppi) sekä Järvenpään seurakunta olisivat kiinnostuneita lähtemään sopimusperusteiseen yhteistyöhön Palvelevan puhelimen toiminnassa. Neuvottelun perusteella on laadittu sopimusluonnos seurakuntien yhteisestä Palvelevan puhelimen toiminnasta osana Kirkon keskusteluavun toimintaa. Toimintamuotoina olisi Palveleva puhelin ja sen rinnalla Palveleva chat. Yhteisellä toiminnalla halutaan olla mukana turvaamassa Kirkon keskusteluavun valtakunnallinen toiminta sekä sen mahdollinen avaaminen kirkon kriisipuhelimena suurissa valtakunnallisissa kriisitilanteissa.

Ensimmäisessä vaiheessa yhteistyössä mukana olisivat:

- o Hausjärven seurakunta
- o Järvenpään seurakunta
- o Nurmijärven seurakunta
- o Lopen seurakunta
- o Riihimäen seurakunta

Sopimusluonnoksen mukaan Järvenpään seurakunnan kirkkoneuvosto voi hyväksyä uusia sopijaosapuolia toimikunnan esityksestä. Näin sopimusyhteistyö on avoin muille alueen seurakunnille liittyä mukaan. Arvioidut kustannukset sopimusyhteistyöstä sopijaseurakunnille olisivat suunnilleen samat kuin keväällä esitetyssä ehdotuksessa koko Keski-Uudenmaan ja Riihimäen seudun yhteiselle Palvelevalle puhelimelle. Keväinen kustannuslaskelma oli tehty kunnan jäsenmäärän mukaan:

- Nurmijärvi 10 171
- Riihimäki 7 056
- Loppi 1 939
- Hausjärvi 2 086
- Järvenpää 10 273

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto käy keskustelun asiasta ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Nummijärven seurakunta tulee mukaan Kirkon keskusteluavun sopimusluonnoksen mukaiseen yhteistyöhön mikäli muut sopimusluonnoksessa mainitut seurakunnat lähtevät yhteistyöhön viimeistään vuonna 2020.

Tiedoksi: Järvenpään seurakunta

Liitteet: Liite 1 § 123 Sopimusluonnos.

KN § 124 Työntekijöiden vuoden 2019 koulutussuunnitelmat

2018-00110 T 01 03 00

Selostus: Nummijärven seurakunnan hallintosäännön 5§ mukaan johtokuntien ratkaisovaltaan kuuluu päättää viranhaltijoiden ja työntekijöiden koulutuksista. Johtokunnat ovat käsitelleet koulutussuunnitelmat niin, että kukin johtokunta on käsitellyt sen piiriin kuuluvien työntekijöiden koulutuksista.

Osa työntekijöistä ei kuulu minkään johtokunnan piiriin. Näitä työntekijöitä ovat seurakuntatoimiston ja perheasiain neuvottelukeskuksen työntekijät sekä talousjohtaja ja kirkkoherra. Näiden työntekijöiden koulutuksista päättää kirkkoneuvosto. Yhteistyötoimikunta ei myöskään kuulu minkään johtokunnan piiriin.

Kirkkoherran päätösesitys:

1. Kirkkoneuvosto hyväksyy johtokuntien piiriin kuulumattomien työntekijöiden, sekä yhteistyötoimikunnan koulutussuunnitelmat liitteen mukaisesti.
2. Johtokuntien hyväksymät koulutussuunnitelmat merkitään tiedoksi.

Päätös:

1. Esityksen mukaan
2. Esityksen mukaan. Mika Patjas jätti eriävän mielipiteen liittyen Anna-Kaisa Tenhusen koulutukseen, jonka järjestäjänä on Sexpo.

Liitteet:

- Liite 1 § 124 Koulutussuunnitelma
- Liite 2 § 124 Johtokuntien hyväksymät koulutussuunnitelmat
- Liite 3 § 124 Mika Patjaksen eriävä mielipide

KN § 125 Nummijärven seurakunnan vuoden 2019 talousarvio ja suunnitteluvuosien 2019-2021 toiminta- ja taloussuunnitelma

2018-00111 T 02 00 01

Selostus: Talousarvion laatimista koskevat säännökset ovat Kirkkojärjestyksen 15 luvussa, jonka mukaan seurakunnalle on jokaista varainhoitovuotta varten viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Varainhoitovuotena on kalenterivuosi. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkkovaltuuston on hyväksyttävä vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvioon otetaan tehtävien hoitamisen ja toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarvioina verotulot, toimintatuotot sekä muut tulot. Sen lisäksi on osoitettava, miten seurakunnan rahoitustarve katetaan. Talousarviossa on käytötalousosa, tuloslaskelmaosa, investointiosa ja rahoitusosa.

Tiivistelmä Taloudellinen katsaus, syksy 2018, VM:

”Kuluvasta vuodesta on tulossa nykyisen suhdannevaiheen paras vuosi. Suomen talouden kasvu hidastuu kuitenkin selvästi noin 1½ prosentin vuosikasvuihin tulevina vuosina. Keskipitkällä aikavälillä vuosina 2021–2022 talouskasvun arvioidaan palaavan potentiaalisen tuotannon kasvuvauhtiin eli noin prosenttiin.

Hyvä talous- ja työllisyyskehitys sekä hallitusohjelman mukaiset sopeutustoimet tasapainottavat julkista taloutta lähivuosina. Julkisen talouden rahoitusasema kääntyy ylijäämäiseksi vuosikymmenen taitteessa ja velka suhteessa bruttokansantuotteeseen laskee.

Vuonna 2018 Suomen BKT:n ennustetaan kasvavan 3,0 %. Yritysten odotukset ovat myönteiset, rakennusinvestointien suurkohteiden rakentaminen jatkuu yhä ja palvelualojen myyntiodotukset ovat kohentuneet. Työllisyysasteen trendi ylitti kesäkuussa vuoden 2008 suhdannehuipun lukemat ja on nyt 71,8 %. Vahvana jatkuva talouskasvu nostaa v. 2018 työllisten määrän 2,6 % edellisvuotta korkeammaksi. Työllisyyden kasvu jatkuu nopeana koko ennustejakson ajan ja työllisyysaste nousee 73 prosenttiin v. 2020.

Vuonna 2019 talouskasvu hidastuu 1,7 prosenttiin. Kovin investointivaihe on ohitettu. Merkittävin yksittäinen talouskasvua hidastava tekijä on

rakennusinvestointien supistuminen. Yksityisten investointien kasvu jatkuu mittavien investointihankkeiden tukemana. Yksityisen kulutuksen kasvua tukee ansiotason nousun lisäksi työllisyyden koheneminen.

Metsäteollisuuden investoinnit näkyvät jo viennissä. Metsäteollisuuden suhteellisesti alhainen tuontipanosten osuus kohentaa nettoviennin kasvuvaikutusta. Tuontia kasvattaa tuotantopanosten kysynnän lisäksi myös kotimainen investointi- ja kulutuskysyntä.

Vuonna 2020 BKT kasvaa 1,6 %. Yksityisen kulutuksen kasvu hidastuu edelleen, vaikka palkkasumman kasvu jatkuu, kun ansiotason nousu kiihtyy. Inflaation nopeutuessa edelleen reaalityulojen kasvu kuitenkin hidastuu.

Vuonna 2020 vienti kasvaa vientikysynnän mukaan, mutta kasvu jää maailmankaupan kasvua hitaammaksi. Ansiotason nousu kiihtyy 2,6 prosenttiin v. 2019 sopimuskorotusten ajoitustekijöiden seurauksena. Vuonna 2020 ansiotason nousua 3,0 prosenttiin kiihdyttää edelleen hyvä talouskasvu ja julkisen sektorin lomarahojen palautuminen.”

Kirkkohallituksen yleiskirje 13/2018:

”Talouden kehitys Suomessa on ollut alavireistä vuodesta 2009 alkaen, mutta kansantalouden tuotanto alkoi kasvaa vuonna 2015 ja viimeisen vuoden aikana kasvu on ollut keskimäärin 2,4 prosenttia. Valtiovarainministeriön syyskuisen ennusteen mukaan suhdannehuippu saavutettaisiin vuonna 2018, jolloin bkt kasvaisi kolme prosenttia. Tulevina vuosina kasvu ei olisi enää yhtä suurta.

Vuonna 2017 seurakuntien talous kokonaisuutena parani. Tilanne on kuitenkin kaksijakoinen: suurehko joukko seurakuntia on kyennyt parantamaan tilannettaan ja talous on ylijäämäinen, mutta osalla seurakunnista tilanne kehittyi entistäkin huonompaan suuntaan.

Kirkollisverotulojen yhteissumma aleni 11 miljoonalla eurolla. Verotulojen kehityksessäkin kahtiajako näkyy mm. siten, että 138 seurakuntataloudella verotuotto kasvoi ja 141:llä väheni.

Kirkollisveron tilityksissä saavutettiin korkein määrä vuonna 2009 (v. 2017 rahanarvossa). Siitä lähtien vuoteen 2017 mennessä kirkollisverojen määrä on laskenut noin 7,5 prosenttia, eli keskimäärin vajaan prosentin vuodessa.

Vuoden 2018 kirkollisverotulojen odotetaan hieman kasvavan työllisyyden paranemisesta ja palkankorotuksista johtuen. Valtionrahoituksen määrä pysyi entisellään.

Suuri osa talousennusteista on päivitetty syyskuussa. Niiden mukaan kokonaistuotannon kasvuennustetta kuluvalle vuodelle on korotettu ja se on keskimäärin lähes kolmessa prosentissa. Sen sijaan vuoden 2019 ja 2020 kasvuennustuksia on alennettu. Vuonna 2019 talous kasvaisi noin kaksi prosenttia ja vuonna 2020 noin 1,5 prosenttia.

Inflaation odotetaan olevan vuonna 2019 noin 1,5 prosenttia. Ennusteiden hajonta on melko suuri; 1,0–2,0 prosenttia. Vuonna 2020 kuluttajahinnat nousisivat vain hieman enemmän – 1,6 prosenttia. Inflaatio pysyisi lähivuosina edelleen alhaisella tasolla.

Ansioihin odotetaan kasvua. Vuonna 2019 ansiotaso kasvaisi 2,4 prosenttia ja vuonna 2020 kasvu olisi 2,7 prosenttia. Näitä ennusteita on korotettu viime keväästä.

Työttömien määrän odotetaan laskevan, eli työttömyysaste olisi 7,3 prosenttia vuonna 2019 ja 7,2 prosenttia vuonna 2020. Nämäkin ennusteet ovat muuttuneet parempaan suuntaan.”

Tuloslaskelmaosaa

	Tilinpäätös 2017	Talousarvio 2018	Muutos %	Talousarvio 2019	Muutos %
Toimintatuotot	-963 082	-766 560	-20,4 %	-749 800	-2,2 %
Toimintakulut	7 883 629	8 009 455	1,6 %	8 060 030	0,6 %
Henkilöstökulut	5 009 745	4 966 410	-0,9 %	5 067 410	2,0 %
-henkilöstökulut toimintakuluista %	63,5 %	62,0 %		62,9 %	
-henkilöstökulut kirk.verotuloista %	62,8 %	63,7 %		63,3 %	
Toimintakate	6 920 546	7 242 895	4,7 %	7 310 230	0,9 %
Verotulot ja valtionrahoitus	-8 792 269	-8 617 000	-2,0 %	-8 802 900	2,2 %
Kirkollisverotulot	-7 978 026	-7 800 000	-2,2 %	-8 000 000	2,6 %
Valtionrahoitus ja yhteisöverotulot	-816 972	-817 000	0,0 %	-802 900	-1,7 %
Vuosikate	-1 012 971	-476 605	-52,9 %	-612 170	28,4 %
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-389 812	137 395	-135,2 %	35 110	-74,4 %

Rahoituslaskelmaa

	Tilinpäätös 2017	Talousarvio 2018	Muutos %	Talousarvio 2019	Muutos %
Tulorahoitus	-945 415	-476 605	-49,6 %	-612 170	28,4 %
Investoinnit	809 498	1 440 000	77,9 %	1 534 000	6,5 %
Pysyvien vast. myyntitulot	258 600	0	-100,0 %	0	0,0 %
Pitkäaik.lainojen väh.	172 414	172 400	0,0 %	86 207	-50,0 %
Kassavarojen muutos	298 566	-1 135 795	-480,4 %	-1 008 037	-11,2 %
Toimintapääoma	5 906 066	4 770 271	-19,2 %	3 762 234	-21,1 %

Laskennallisen kirkollisveron perusteella määräytyvän Kirkon keskusrahaston perusmaksun suuruudeksi kirkolliskokous päättäneen marraskuussa 6,5 prosenttia. Myös kirkollisveron perusteella määräytyvä eläkerahastomaksu säilynee ennallaan eli 5 prosentissa.

Kirkollisveroja on kertynyt tänä vuonna lokakuun loppuun mennessä 7 407 385 euroa, joka on noin 6,2 % enemmän kuin edellisen vuoden vastaavana ajankohtana ja 0,4 % vähemmän kuin vuonna 2016 vastaavana ajankohtana. Kokonaisuutena verotuloja on kertynyt 160 535 euroa vähemmän kuin vuonna 2016 vastaavana ajankohtana. Verotuloja kertyy tänä vuonna jonkin verran enemmän kuin talousarviota laadittaessa on arvioitu.

Toimintatuotot laskevat 2,2 % verrattuna aikaisempiin vuosiin. Toimintakulut nousevat 0,6 % verrattuna kuluvan vuoden talousarvioon. Toimintakulujen nouseminen aiheutuu pääasiassa henkilöstömenojen kasvusta.

Vuodelle 2019 suunnitellut investoinnit ovat hieman yli 1,5 miljoonaa euroa. Merkittävin investointihanke on Iso Pappilan peruskorjaus. Investointiosassa on esitetty investointisuunnitelma vuoteen 2024 saakka. Talousarviovuoden investointisuunnitelma on sitova. Suunnitelmavuosien 2020-2024 investointisuunnitelma on suuntaa antava ja määrärahat vahvistetaan vuosittain.

Tulevina vuosina seurakuntien talouden tasapainottamiselle on paljon haasteita. Käytännössä talous on aina joko yli- tai alijäämäinen, mutta pitkällä aikavälillä sen tulisi olla keskimäärin tasapainossa. Talouden suunnittelussa tulee ottaa huomioon seurakunnan talouden nykytilan yli- tai alijäämäisyys. Vuosikatteen määrän suhdetta tulevien investointien keskiarvoon on tarkasteltava. Vuoden 2019 talousarviossa vuosikate ei riitä kattamaan vastaisia investointeja, mutta ne voidaan toteuttaa aikaisemmilta vuosilta kertyneiden ylijäämien turvin.

Liitteenä ehdotus vuoden 2019 talousarvioksi ja vuosien 2019-2021 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi.

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se

1. hyväksyy liitteenä olevan ehdotuksen vuoden 2019 talousarvioksi ja vuosien 2019-2021 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi
2. päättää vuoden 2019 alijäämän katettavaksi edellisten vuosien ylijäämällä.

Päätös: Kohdat 1. ja 2. esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 125 Ehdotus vuoden 2019 talousarvioksi ja vuosien 2019-2021 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi

KN § 126 Viestintäsihteerin määräaikaisen 60 % työsopimussuhteen täyttäminen

2018-00061 T 01 01 01 00

Päätöshistoria:

KN 4/2018 § 81 Tiedotussihteerin jääminen eläkkeelle ja siitä seuraavat toimenpiteet
2018-00061 T 01 01 01 00

Selostus:

Tiedotussihteeriksi Ritva Hirvonen jää eläkkeelle 1.10.2018 (KN § 31 27.3.2018). Kirkkoneuvosto ei ottanut kantaa tehtävän jatkoon todetessaan Hirvosen eläkkeelle jäännin. Ritva Hirvonen on ollut 40 % osa-aikaeläkkeellä 1.1.2017 lähtien eli on työskennellyt kolmena päivänä viikossa. Seurakunnan henkilöstösuunnittelun tavoitteena on ollut seurakunnan henkilöstömäärän hallittu vähentäminen lähivuosien aikana. Tältä kannalta tulee jokaisen tulevan viran tai työsuhteen tarvetta arvioida huolellisesti.

Viestinnän kehitys on 2000-luvun aikana ollut ripeää sähköisen median ja sosiaalisen median eri kanavien nousun myötä. Tämä edellyttää viestintää työtehtävissään tekevien yhä laaja-alaisempaa osaamista myös kirkon piirissä. Meillä Nummijärvelläkin viestinnän monikanavaisuus on tätä päivää, kun tehdään Seurakuntaviestiä, ylläpidetään nettisivuja, some-kanavia, tehdään sisältöä erilaisiin medioihin, pidetään yhteyttä paikallislehteen ja muihin yhteistyötahoihin, koulutetaan muuta työntekijäjoukkoa ja kuunnellaan seurakuntalaisia.

Myös kokonaiskirkon tasolla on herätty huomaamaan viestinnän strateginen merkitys. Kun haaste on jatkuvasti se, kuinka tavoitamme kirkon ja seurakunnan ei-aktiiviset jäsenet, on kirkon mentävä kohtaamaan ihmiset mediassa ja median välityksellä. Piispainkokous totesi viime helmikuussa kirkon uutta missiologista raporttia käsitellessään, että kirkon on suunnattava yhä enemmän voimavaroja ammattitaitoiseen viestintään ja mediaosaamiseen.

Kirkon ja seurakunnan viestinnän tulee nousta kirkon pysyvästä sanomasta ja arvopohjasta, mutta päämäärään pyrittäessä tulee hyödyntää uusimpia teknologisia välineitä ja viestinnällistä osaamista. Myös oma Onnistumissuunnitelmamme painottaa viestintää ja mediassa vaikuttamista. Viestintä sisältyy monen seurakunnan työntekijän tehtäviin, mutta myös viestinnän ammattilaisia tarvitaan. Vastaavankokoisissa seurakunnissa viestinnän työtehtävissä on yleensä enemmän kuin yksi, keskimäärin 1,5 henkilötyövuotta.

Näihin seikkoihin vedoten tiedotussihteerin työpanos on säilytettävä vähintään osa-aikaisena. Virkasuhde voitaisiin tässä kohtaa muuttaa työsopimussuhteeksi, kuten suuntaus kirkossa on viime vuosina ollut.

Kirkkoherran päätösesitys:

1. Kirkkoneuvosto jättää tiedotussihteerin viran täyttämättä
2. Kirkkoneuvosto päättää palkata osa-aikaisen (60 %) työsopimussuhteisen viestintäsihteerin ajalle 1.1.2019 - 31.12.2021. Palkkaus vaativuusryhmä 501.
3. kirkkoneuvosto asettaa rekrytointityöryhmän tehtävän täyttämistä varten.

Päätös:

1. Esityksen mukaan
2. Esityksen mukaan
3. Rekrytointityöryhmään valittiin seuraavat henkilöt: Markku Jalava (pj), Piia Ahtee (siht), Pekka Tukeva ja Paula Huhtala

Selostus:

Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin keskeisimmillä rekrytointisivustoilla

Nurmijärvi on yli 42.000 asukkaan kasvava kunta Uudellamaalla. 460-vuotiaan seurakunnan jäsenmäärä on noin 31 000. Alue on jaettu kolmeen kirkkopiiiriin, jokaisessa on oma kirkko ja aktiivista toimintaa. Työntekijöitä on 115.

Nurmijärven seurakunnassa on haettavana

VIESTINTÄSIHTEERIN MÄÄRÄAIKAINEN 60 % TEHTÄVÄ 1.1.2019–
31.12.2021

Tehtävä täytetään 1.1.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viestintäsihteeri toteuttaa seurakunnan sisäistä ja ulkoista viestintää monipuolisesti tiedottajan kanssa: kirjoittaa juttuja verkkoon ja lehtiin, suunnittelee ja taittaa esitteitä ja ilmoituksia sekä tuottaa sisältöä sosiaaliseen mediaan. Viestintäsihteeri toimii Nurmijärven Seurakuntaviesti –lehden toimitussihteerinä sekä tiedottajan sijaisena. Työtä on mahdollista painottaa printin tai verkon suuntaan valittavan henkilön osaamisen ja kiinnostuksen mukaan.

Arvostamme kokemusta viestinnän tehtävistä, soveltuvaa opisto- tai ammattikorkeakoulutasoista koulutusta, osaamista käytössämme olevista ohjelmissa (Adobe CS5), yhteistyötaitoja, tarkkuutta, luovuutta ja kirkon toimintaympäristön tuntemusta. Eduksi laskemme kokemuksen ja innostuksen sosiaalisesta mediasta ja visuaalisista sisällöistä, viestintäalan koulutuksen sekä uusien viestintäkanavien tuntemisen.

Tehtävän palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 501 (60 % osa-aikaisen peruspalkka 1307,79 €/kk). Peruspalkan lisäksi maksetaan työkokemuksen mukaista vuosisidonnaista palkanosaa sekä mahdollista suorituslisää. Työpaikkana on Nurmijärven seurakuntakeskus Nurmijärven Kirkonkylällä.

Toimivan työyhteisön ja innostavan tehtävän lisäksi tarjoamme toimivan työterveyshuollon, Smartum-seteleitä ja muuta virkistystä sekä kohtuuhintaisen työpaikkaruokailun. Nurmijärven seurakunta on savuton työpaikka.

Viestintäsihteerin tehtävään valittavan on oltava Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Valitun on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ennen työsuhteen alkua.

Hakemukset jätetään KirkkoHR -järjestelmän kautta. Vain järjestelmän kautta tulleet hakemukset huomioidaan. Hakuaika päättyy ke 17.10.2018 klo 12. Hakijoita pyydetään varautumaan työhaastatteluun Nurmijärven seurakuntakeskuksessa to 1.11. virka-aikaan.

Lisätietoja antaa tiedottaja Piia Ahtee, 040 701 3592, piia.ahtee@evl.fi tai hallintopäällikkö Pekka Tukeva, 040 547 1850, pekka.tukeva@evl.fi
Tehtävän määräaikaisuus liittyy seurakunnan viestinnän uudelleen organisointiin. Lähtökohtana on saada rekrytoitua uudenlaista osaamista viestinnän muuttuvaan tehtäväkenttään. Viestintäsihteerin ja tiedottajan tehtäväkuvaukset arvioidaan ja muotoillaan uudelleen osaamiskartoituksen perusteella.

Työsuhdetta haki 21 henkilöä, joista kaikki täyttivät muodollisen pätevyysvaatimuksen. Kirkkoneuvoston asettama työryhmä (Markku Jalava pj., Paula Huhtala, Pekka Tukeva, Piia Ahtee siht.) valitsi haastateltaviksi heistä kolme, Mira Piispan, Tiina Kivirasin ja Sari Piikin. Haastattelut pidettiin to 1.11.2018. Kaikilta haastateltavilta kysyttiin samat kysymykset ja heillä oli mahdollisuus esittää kysymyksiä myös haastatteluryhmälle. Lisäksi haastateltavilta pyydettiin nähtäväksi työnäytteitä aiemmista töistä (sekä graafinen suunnittelu että tekstinäyte). Haastattelun loppuksi kaikille annettiin 30 min. aikaa suorittaa näytetehtävä, HD-infonäytölle tuli laatia mainos pääsiäisvaelluksesta. Työryhmän mielestä tehtävään soveltuvin on Tiina Kivirasi. Mikäli hän ei ota tehtävää vastaan, varalle valitaan Sari Piik. Työryhmä oli lausunnossaan yksimielinen.

Kirkkoherran päätösesitys:

Valitaan viestintäsihteerin määräaikaiseen 60 % tehtävään 7.1.2019–31.12.2021 TaM Tiina Kivirasi ja hänen kieltäytymisensä varalle tiedottaja MTi Sari Piik. Määräaikaisuuden syy on viestinnän tehtävien uudelleen organisointi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Liitteet: Liite 1 § 126 Hakijayhteenvedo
Liite 2 § 126 Työryhmän yhteenvedo ja lausunto

KN § 127 Sivutoimiluvat ja -ilmoitukset

2018-00112 T 01 01 03 03

Pispala Karri jääväsi itsensä § 127 käsittelyn ajaksi.

Selostus: Sivutoimeksi katsotaan virkasuhde, palkattu työ tai pysyväisluonteinen tehtävä, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittaminen. Sivutoimen ja harrastustoiminnan raja kulkee rahallisen korvauksen saamisessa. Lähes mistä tahansa harrastustoiminnasta voi tulla palkattu työ tai tehtävä, mikäli siitä aletaan maksaa rahallista korvausta. Oikeuskäytännössä on suljettu pois sivutoimien piiristä vain virkatehtäviin kuuluvat työt ja sellaiset luottamustehtävät, joista henkilö ei voi kieltäytyä, sekä tavanomainen yhdistystoiminta siitä saatavine kokouspalkkioineen.

Sivutoimena ei pidetä satunnaista tehtävää. Satunnaisuus tarkoittaa kertaluonteisuutta tai tilapäisyyttä. Lähtökohtana on, että viranhaltija ei saa ottaa eikä pitää sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien suorittamiseen. Työajattoman viranhaltijan on kuitenkin haettava sivutoimilupaa myös vapaapäivinäan tekemästään sivutoimesta. Työnantaja voi kieltää sivutoimen harjoittamisen samoin perustein kuin sivutoimiluvankin. Tuomiokapituli päättää sivutoimiluvan myöntämisestä seurakunnan papin viran ja lehtorin viran haltijalle.

Sivutoimilupa voidaan myöntää harkinnan mukaan. Harkinnassa on otettava huomioon,

- a) että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään;
- b) että sivutoimi ei saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen viranhoidossa;
- c) ettei sivutoimi muutoinkaan saa haitata viran asianmukaista hoitamista
- d) ettei sivutoimi kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoita työnantajaa.

Sivutoimilupa voidaan myöntää myös määräajaksi ja rajoitettuna. Lupa voidaan peruuttaa.

Työajassa oleva viranhaltija tekee sivutoimi-ilmoituksen.

Kirkkoherran päätösesitys:

1. Kirkkoneuvosto päättää liitteenä olevista sivutoimilupahakemuksista ja antaa pappien osalta lausunnon Espoon tuomiokapitulille.
2. Kirkkoneuvosto käsittelee työajassa olevien viranhaltijoiden sivutoimi-ilmoitukset.

- Päätös:**
1. Kirkkoneuvosto myöntää sivutoimiluvat niiltä osin, mikäli niiden vaatima aika jää alle 10 tuntiin viikossa. Kirkkoneuvosto antaa puoltavan lausunnon Espoon tuomiokapitulille seuraavien pappien sivutoimilupahakemuksista:
Anni Pesonen, Markus Asunta ja Riku Larmala
 2. Kirkkoneuvosto merkitsi sivutoimi-ilmoitukset tiedoksi.

- Liitteet:**
- Liite 1 § 127 Sivutoimilupahakemukset
 - Liite 2 § 127 Sivutoimi-ilmoitukset

KN § 128 Lisäys koulutussuunnitelmaan

2018-00113 T 01 03 00

Selostus: Anna-Kaisa Tenhunen katsoo, että seurakunnan onnistumissuunnitelman ja työn sisältöjen kannalta Kompleksiset systeemit ja kokeilukulttuuri-koulutus olisi hyödyllisempi koulutus kuin julistus- ja palvelutyön johtokunnan hänelle hyväksymä Kirkon organisaatiokonsultoinnin erikoistumiskoulutus.

Koulutus on suunnattu Kirkon konsulttivalmennuksen tai Kirjo III johtamisen erityiskoulutuksen suorittaneille kirkon eri organisaatioissa työskenteleville konsulteille, johtajille ja eri työalojen esimiehille. Tämä moduuli on tarkoitettu täydennys- ja jatkokoulutuksena kokeneille ammattilaisille, jotka haluavat päivittää omaa ammatillista osaamistaan arjen operatiivisen johtamisen, vaativien muutostilanteiden ja haastavien konsultointiprosessien ohjaamisessa.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy Anna-Kaisa Tenhusen pyynnön vaihtaa Kirkon organisaatiokonsultoinnin erikoistumiskoulutus Kompleksiset systeemit ja kokeilukulttuuri-koulutukseen.

Päätös: Esityksen mukaan

KN § 129 Ilmoitusasiat

- Kirkkoneuvoston pöytäkirja 6/2018 Liite 1 § 129
- Hyvinkään sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunnan pöytäkirja Liite 2 § 129
- Seuraavat kokoukset
- Markku Jalava toi terveisiä kirkolliskokouksesta.
- Sirpa Rantala kertoi Tuusulan kouluyhteistyösopimuksesta.

Valtuusto	Neuvosto & valmistelukokous (klo 16.00)	
18.12.	4.12.	20.11.

KN § 130 Kokouksen päättäminen

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen. Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Kokouksesta laadittu pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastossa seuraavasti: 21.11.–20.12.2018 ma–pe klo 9–12.

Päätös: Esityksen mukaan. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.43

Ari Tuhkanen
puheenjohtaja

Pekka Tukeva
sihteeri

Pia Jaakkola
pöytäkirjan tarkastaja

Markku Jalava
pöytäkirjan tarkastaja