



Aika: Tiistai 20.11.2012 klo 17.00
Paikka: Nurmijärven seurakuntakeskus, Kirstaantie 5-7, 01900 Nurmijärvi.

Sisällysluettelo

Kokouksen osallistujat.....	2
KN § 151 Kokouksen avaaminen.....	3
KN § 152 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	3
KN § 153 Työjärjestys.....	3
KN § 154 Ilmoitusasioita.....	4
KN § 155 Kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta.....	5
KN § 156 Eräiden luottamushenkilöiden vaalikelpoisuuden muutokset ja niistä aiheutuvat toimenpiteet.....	6
KN § 157 Henkilöstöasia.....	7
KN § 158 Määräaikaisen lastenohjaajan valinta.....	8
KN § 159 Kolehtisuunnitelma joului-tammikuulle 2012.....	10
KN § 160 Aino Hyvämäen stipendira-haston stipendien jako.....	11
KN § 161 Vuoden 2013 talousarvio ja suunnitteluvuosien 2014-2015 toiminta- ja taloussuunnitelma.....	12
KN § 162 Henkilöstöasia.....	15
KN § 163 Nurmijärven seurakunnan hallinnon tarkastelu ja strategiatyöskentely.....	16
KN § 164 Nurmijärven Jalkapalloseuran ja Nurmijärven seurakunnan välinen kummisopimus jalkapallohallin tukemiseksi.....	18
KN § 165 Hallintopäällikön viran johtosäännön muuttaminen.....	20
KN § 166 Kokouksen päättäminen.....	22



Kokouksen osallistujat

Jäsenet:

Tuhkanen Ari, puheenjohtaja
Jalava Markku, varapuheenjohtaja (*poissa § 165-166*)
Kaasalainen Erkki
~~Kivinen Yrjö~~ (*poissa*)
~~Kuula Ina~~ (*poissa*)
Markkanen Aulikki
Palokangas Sinikka
Rantala Sirpa
Vesterinen Miikka

Varajäsenet: Heikkilä Anneli (Ina Kuulan varajäsen)
Jaspa Marjo (Yrjö Kivisen varajäsen)

Muut:

Korhonen Virpi, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Schildt Markku, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja (*poissa § 151-162, saapui §:n 163 aikana klo 19.10*)

Hyvärinen Tuomo, talousjohtaja, esittelijä, sihteeri § 165-166.
Ojala Sami, sihteeri § 151-164.



KN § 151 Kokouksen avaaminen

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja Ari Tuhkanen avaa kokouksen kello 17.00. Valitaan pöytäkirjan tarkastajat. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Erkki Kaasalainen ja Yrjö Kivinen.

Esitys: Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Erkki Kaasalainen ja Yrjö Kivinen.

Päätös: Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Erkki Kaasalainen ja Marjo Jaspa.

KN § 152 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

”Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla” (Kirkkolaki 7 luku 4 §).

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvosto voi kokoontua, milloin puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi (KJ 9:1). Kokouksen ajankohdasta on sovittu alkuvuodesta ja pitämisestä tiedotettu edellisessä kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista on toimitettu kokouksen osanottajille to 15.11.2012.

Esitys: Kokous todetaan päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

KN § 153 Työjärjestys

Esitys: Hyväksytään työjärjestykseksi osanottajille toimitettu esityslista liitteineen.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.



KN § 154 Ilmoitusasioita

1. Julistus- ja palvelutyön johtokunnan pöytäkirjat 3/2012 ja 4/2012 (LIITE 1).
2. Kiinteistöpalvelun johtokunnan pöytäkirja 6/2012 (LIITE 2).
3. Kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 2/2012 (LIITE 3).
4. Kirkkoneuvosto pitää ylimääräisen kokouksen tiistaina 18.12.2012 klo 17.00 Nurmijärven seurakuntakeskuksessa.
5. Kirkkoneuvoston vuoden 2013 päivitetty kokousajat tuodaan tiedoksi 18.12.2012 kokoukseen.

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kirkkoneuvoston kokouksen 9/2012 pöytäkirja tuodaan tiedoksi seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen.

Mennään messuun - jumalanpalveluselämän kehittämistyöstä tuodaan selvitys seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen.

Liitteet: LIITE 1, julistus- ja palvelutyön johtokunnan pöytäkirjat 3/2012 ja 4/2012.
LIITE 2, kiinteistöpalvelun johtokunnan pöytäkirja 6/2012.
LIITE 3, kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 2/2012.



KN § 155 Kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpano ja laillisuusvalvonta

KL 10 luvun 6 §:n mukaan, jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Jos valtuusto pysyy päätöksessään, kirkkoneuvoston on saatettava hallinto-oikeuden ratkaistavaksi, onko täytäntöön panemiselle laillista estettä. Hallinto-oikeus ei saa ratkaista asiaa, ennen kuin valitusaika valtuuston päätöksestä on kulunut umpeen.

Kirkkoneuvoston, jonka tulee panna valtuuston päätökset täytäntöön, tulee ennen sitä tutkia niiden laillisuus. Tämän kirkkoneuvosto tekee läpikäymällä valtuuston pöytäkirjat.

Nurmijärven seurakunnan kirkkovaltuustolla oli kokous 9.10.2012. Kokouksen pöytäkirja on liitteenä (LIITE 4).

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää käydä läpi kirkkovaltuuston pöytäkirjan 4/2012 sekä todeta päätökset laillisiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Liitteet: LIITE 4, kirkkovaltuuston pöytäkirja 4/2012.



KN § 156 Eräiden luottamushenkilöiden vaalikelpoisuuden muutokset ja niistä aiheutuvat toimenpiteet

Kirkkovaltuuston jäsen Jeremi Pesonen on menettänyt vaalikelpoisuuden muutettuaan Nurmijärven seurakunnan alueelta pois (KJ 7 luku, 2 §, 1 mom.).

Seurakuntavaalien tuloksen perusteella Pesosen tilalle kirkkovaltuustoon nousee Esko Haapalainen.

Jeremi Pesonen on myös Kasvatustyön johtokunnan jäsen.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se merkitsee Jeremi Pesosen luottamustoimet lakanneeksi; sekä merkitsee tiedoksi, että Pesosen tilalle kirkkovaltuustoon nousee Esko Haapalainen.

Lisäksi kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee Kasvatustyön johtokuntaan uuden jäsenen Jeremi Pesosen tilalle.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.



KN § 157 Henkilöstöasia



KN § 158 Määräaikaisen lastenohjaajan valinta

Nurmijärven seurakunnassa on ollut avoinna määräaikainen lastenohjaajan toimi 7.1.-31.12.2013 väliseksi ajaksi. Kyseessä on vuorotteluvapaan sijaisuus. Hakuprosessin aluksi julkaistiin seuraava hakuilmoitus internetissä osoitteissa evl.fi/rekry, mol.fi sekä nurmijarvenseurakunta.fi.

Nurmijärven seurakunnassa on haettavana

Määräaikainen lastenohjaajan työsuhde, vuorotteluvapaan sijaisuus 7.1. - 31.12.2013

Etsimme yhteistyökykyistä, motivoitunutta ja kristillisiin arvoihin sitoutunutta työntekijää. Valitun tulee olla TE-toimistossa työtön työnhakija. Työ on laaja-alaista lapsi- ja perhetyötä. Työtehtävien hoitaminen edellyttää oman auton käyttöä.

Työsuhteessa (38,25 h/vk) vaaditaan alalle soveltuvaa tutkintoa esim. lapsi- ja perhetyön perustutkinto, kirkon nuorisotyönohjaaja, lähihoitaja suuntautuen lapsiin ja nuoriin. Palkkaus on KirVESTESsin mukainen.

Työsuhteeseen valitun tulee esittää rikoslain 6 § 2 momentin mukainen rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus. Tehtävään valittavan on oltava ev.lut. kirkon jäsen. Hakijoilta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä.

Työsuhde täytetään 7.1.13 alkaen.

Hakemukset keskiviikkoon 31.10.12 mennessä osoitteella Nurmijärven seurakunta, Taina Rauhala, PL 30, 01901 Nurmijärvi tai sähköpostitse taina.rauhala@evl.fi. Tiedusteluihin vastaa johtava lapsityönohjaaja Helena Saulamo p. 050 3830 393 tai lapsi- ja perhetyön toimistos sihteeri Taina Rauhala 050 3564 881.

Määräaikaiseen lastenohjaajan vuorotteluvapaan sijaisuuteen saapui määräajassa 9 hakemusta, joista haastatteluun kutsuttiin hakuasiakirjojen perusteella kuusi hakijaa. Haastattelun suorittivat johtava lapsityönohjaaja Helena Saulamo sekä lapsi- ja perhetyön toimistos sihteeri Taina Rauhala.

Kutakin haastateltavaa haastateltiin 30–40 minuuttia. Aikaan sisältyi myös haastateltavan omat kysymykset. Haastattelussa käytettiin yhtenäistä kysymyslomaketta. Kaikilta haastateltavilta kysyttiin samat kysymykset. Ennen haastattelua haastateltavalle selvitettiin rekrytointiprosessin kulku. Haastattelutyöryhmän lausunto on liitteenä (LIITE 5).



Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää valita haastattelutyöryhmän liitteenä olevasta lausunnosta (LIITE 5) ilmenevin perustein Nurmijärven seurakunnan määräaikaiseksi lastenohjaajaksi, 7.1.-31.12.2013 väliseksi ajaksi, Mirkka Hellan.

Hänen kieltäytymisensä varalle kirkkoneuvosto päättää valita Elina Paanasen.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Käsittelyn aikana Marjo Jaspa teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan esityksen "Valitaan Nurmijärven seurakunnan määräaikaiseksi lastenohjaajaksi, 7.1.-31.12.2013 väliseksi ajaksi Elina Paananen ja varalle Mirkka Hella", jota Markku Jalava kannatti.

Puheenjohtaja teki äänestysesityksen: esittelijä JAA, Jaspa EI. Suoritettiin kädennostoäänestys: äänestyksessä annettiin seitsemän (7) JAA-ääntä ja kaksi (2) EI-ääntä.

Näin ollen esittelijän päätösesitys tuli hyväksytyksi kirkkoneuvoston päätökseksi.

Liitteet: LIITE 5, määräaikaisen lastenohjaajan haastattelutyöryhmän lausunto.



KN § 159 Kolehtisuunnitelma joulutammikuulle 2012

Kolehtisuunnitelmassa on huomioitu kirkkohallituksen vuodelle 2012 määräämät ja tiettyyn ajankohtaan sitomat kirkkokolehdit. Lisäksi suunnitelmassa on otettu huomioon Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin määräämät kolehtikohteet sekä seurakuntaan tulleet kolehtianomukset. Kolehtisuunnitelma (LIITE 6) tuodaan kokoukseen.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää vahvistaa liitteen (LIITE 6) mukaisen kolehtisuunnitelman joulutammikuulle 2012.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Liitteet: LIITE 6, kolehtisuunnitelma joulukuulle 2012 (tuodaan kokoukseen).



KN § 160 Aino Hyvämäen stipendirahaston stipendien jako

Aino Sedman os. Hyvämäki vuonna 1993 viimeisenä tahtonaan määrännyt, että hänen kuoltuaan jäljellä oleva omaisuus luovutetaan Nurmijärven seurakunnalle.

Testamentatut varat on seurakunnan hoidettava erillisenä Aino Hyvämäen rahastona, jonka tuotto käytetään nurmijärveläisten vähävaraisten opiskelevien nuorten avustamiseen.

Rahaston säännöt on laadittu vuonna 1996 ja päivitetty 24.8.2010 kirkkoneuvostossa. Niiden mukaan rahastosta jaetaan parillisten vuosien lokakuussa avustuksia, joiden suuruus on yhteensä korkeintaan 80 % korkona kertyneistä varoista. Avustus jaetaan opiskeluun nurmijärveläisille vähävaraisille nuorille. Tänä vuonna jaettavaa stipendirahaa on käytettävissä 3550 €.

Stipendien hakuilmoitus on julkaistu sekä seurakunnan omilla internetsivuilla että Nurmijärven Uutisten seurakuntatoimintaa-palstalla. Hakemuksista on laadittu yhteenveto ja jakoehdotus (LIITE 7).

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää jakaa Aino Hyvämäen stipendirahaston vuoden 2012 stipendit liitteen mukaisesti (LIITE 7).

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Liitteet: LIITE 7, kooste Aino Hyvämäen stipendirahaston hakemuksista.



KN § 161 Vuoden 2013 talousarvio ja suunnitteluvuosien 2014-2015 toiminta- ja taloussuunnitelma

Talousarvion laatimista koskevat säännökset on Kirkkojärjestyksen 15 luvussa, jonka mukaan seura- kunnalle on jokaista varainhoitovuotta varten viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Varainhoitovuotena on kalenterivuosi. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkko- valtuuston on hyväksyttävä vähintään kolme vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvioon otetaan tehtävien hoitamisen ja toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarvioina verotulot, toimintatuotot sekä muut tulot. Sen lisäksi on osoitettava, miten seurakunnan rahoitustarve katetaan. Talousarviossa on käyttötalousosa, tuloslaskelmaosa, investointiosa ja rahoitusosa.

Tuloslaskelmasta	Tp 2011	Ta 2012	Muutos %	Ta 2013	Muutos %
toimintatuotot	648.930	662.930	2,2	661.450	-0,2
Toimintakulut	7.906.992	8.152.360	3,1	8.372.293	2,7
henkilöstökulut)	5.095.889	5.247.280	3,0	5.488.303	4,6
(hlöstökulut toimintakuluista)	64,4 %	64,4 %		65,5 %	
(hlöstökulut k.verotuloista)	63,6 %	65,1 %		66,4 %	
Toimintakate	7.258.061	7.489.430	3,2	7.710.843	3,0
(kirkollisverot)	8.002.975	8.060.000	0,7	8.263.000	2,5
(yhteisöverot)	739.753	558.000	-24,5	572.000	2,5
vuosikate	817.899	553.570	-32,3	416.757	-24,7
Tilikauden yli/alijäämä	226.731	-8.230	-103,6	-175.043	2026,9

Rahoituslaskelmasta	Tp 2011	Ta 2012	Muutos %	Ta 2013	Muutos %
tulorahoitus	817.900	553.570	-32,3	416.757	-24,7
investoinnit	2.197.100	980.500	-55,4	1.818.500	85,5
pitkäaik. lainojen vähennys	172.400	172.400	0	172.400	0
kassavarojen muutos	368.500	-599.300	-262,6	-574.100	-4,2
toimintapääoma	2.653.000	2.053.700	-22,6	1.479.600	-27,9

Toimintatuotot ehdotuksessa kuluvan vuoden tasoa. Kuitenkin toimintakuluissa kasvua 2,7 %, joka pääosin muodostuu henkilöstömenojen kasvusta. Henkilöstökulut ovat toimintakuluista 65,5 % ja kirkollisverotuloista 66,4 %. Henkilöstökulut ovat kasvaneet suhteessa toimintakuluihin ja kirkollis-verotuloihin.



Kirkollisverojen kasvuarvio vuodelle 2013 on varsin optimistinen huomioiden poikkeuksellisen epävarma yleinen taloustilanne. Veroprosentti vuodelle 2013 on edelleen 1,5. Vuosikate ei riitä kattamaan poistoja, eikä lainanlyhennyksiä. Nurmijärven seurakunta on viime vuosina investoinut voimakkaasti ja nyt Rajamäen investointihanke aikaistui suunnitellusta ajankohdasta ja aiheuttaa paineita toimintapääoman keräämiselle.

Osana ensi vuoden investointien rahoitusta on suunniteltu kirkonkylän kaava-alueelta kaavoitetun tonttialueen myyntiä ja mahdollisesti vielä osarahoituksena käytetään pankkilainaa. Klaukkalan kirkkohankkeesta johtuvaa lainaa on vielä jäljellä n. 950.000 euroa. Tilikauden alijäämän muodostumiseen vaikuttaa olennaisesti vuoden 2013 alusta voimaan tuleva uusi eläkemaksu, jonka vaikutus meillä on n. 120.000 euroa.

Taloudessa viimeaikaiset tapahtumat ovat osoittaneet, että tilanne taloudessa on kehittynyt vakavampaan suuntaan, joten voidaan olettaa euroalueen ongelmien jatkuvan. Suomen talouskasvu on heikkenemässä todennäköisesti pysyvästi, kun työikäinen väestö on alkanut vähentyä. Kirkkohallituksen esitys seurakuntarakenteiden kehittämiseksi liikahti eteenpäin kirkolliskokouksen kuluvan vuoden syysistuntokäsittelyssä. Esitys vuoden 2013 talousarvioksi ja vuosien 2013 – 2015 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi on liitteenä (LIITE 8).

Seurakuntamme talouden tulevaisuuden näkymät sisältävät haasteita. Käyttötalouden tasapainotustoimien on tällä suunnittelukaudella käynnistytävä nopealla aikataululla ja niiden on saavutettava näkyviä tuloksia. Taloustoimisto on esittänyt työaloille huolensa alijäämäisestä talousarvioesityksestä ja toivonut työaloilta ehdotuksia tilanteen korjaamiseksi, kuitenkin niitä saamatta.

Talousjohtajan päätösesitys

Kirkkoneuvosto päättää käsitellä talousarvioesityksen ja tehdä suunnitelman, miten talousarviovuoden 2013 alijäämä katetaan suunnitelmakauden aikana. Lisäksi kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi ehdotuksen vuoden 2013 talousarvioksi ja vuosien 2013-2015 talous- ja toimintasuunnitelmaksi.



Talousjohtajan muutettu päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää palauttaa vuoden 2013 talousarvion ja vuosien 2013-2015 talous- ja toimintasuunnitelman uudelleen valmisteltavaksi niin, että asia tulee kirkkoneuvoston käsiteltäväksi 18.12.2012.

Päätös: Hyväksyttiin talousjohtajan muutettu päätösesitys.

Lisäksi kirkkoneuvosto edellyttää, että tulevassa uudelleen valmistelussa pitää päästä siihen, että esittelytekstissä esitelty alijäämä vähintään puolittuu. Jokaisen työalan on kyettävä supistamaan omista budjeteistaan.

Liitteet: LIITE 8, vuoden 2013 talousarvio ja vuosien 2013-2015 talous- ja toimintasuunnitelma.



KN § 162 Henkilöstöasia



KN § 163 Nurmijärven seurakunnan hallinnon tarkastelu ja strategiayöskentely

Nurmijärven seurakunnassa otettiin käyttöön nykyisin käytössä oleva hallintomalli vuonna 2007. Kirkkoneuvoston tehtävänä on tarkastella mallin toimivuutta. Tämän tehtävän valmistelun kirkkoneuvosto antoi seurakunnan tulevaisuustyöryhmän tehtäväksi. Työryhmään kuuluvat puheenjohtajisto ja johtoryhmä.

Tulevaisuustyöryhmä on pitänyt kaksi kokousta. Ryhmä tarkasteli nykyistä hallintomallia ja siitä saatua palautetta. Kirkkoneuvoston antamat evästyksensä sekä työntekijöiltä vuonna 2010 kerätty palaute hallintorakennemuutostuksesta antoivat tulevaisuustyöryhmälle sellaisen kuvan, että tällä hetkellä ei ole olemassa painetta nykyisen mallin muuttamiseen tai laajempaan kehittämiseen. Nykyinen käytössä oleva hallintomalli on koettu pääasiassa toimivaksi.

Kirkkohallitus jätti marraskuun alussa kirkolliskokoukselle esityksen Uusi seurakuntayhtymä 2015 -rakennemallin käyttöönotosta. Uusi seurakuntayhtymä 2015 koostuu seurakunnista, jotka nähdään kirkon elämän ja toiminnan perusyhteisöinä. Seurakunnat ovat alueellisesti rajattuja, kirkon jäsenistä muodostuvia ”kuulumisyhteisöjä”, joissa on oma kirkko ja kirkkoherra. Niissä järjestetään jumalanpalvelukset säännöllisesti. Seurakunnat päättävät itsenäisesti muun hengellisen työn järjestämisestä alueellaan. Jatkossa kaikki seurakunnat kuuluvat seurakuntayhtymiin. Uusi seurakuntayhtymä 2015 itsessään on kevytrakenteinen palveluorganisaatio, jonka tehtävänä on mahdollistaa seurakuntatyö seurakunnissa. Seurakuntayhtymässä hoidetaan talouteen, hallintoon, kiinteistö- ja hautaustoimeen, viestintään sekä henkilöstöhallintoon liittyviä asioita.

Kirkolliskokous antanee oman näkemyksensä mallista ja sen käyttöönotosta toukokuussa 2013. Tämän jälkeen kirkkohallitus lähtee mittavaan valmistelu- ja lainvalmistelutyöhön. Tavoitteena on, että uudet seurakuntayhtymät voisivat aloittaa toimintansa vuoden 2015 alusta, viimeistään vuoden 2017 alusta. Tätä taustaa vasten ei ole tarkoituksenmukaista, että Nurmijärven seurakunta keskittäisi nyt voimavaroja oman hallintomallinsa laajempaan tarkasteluun tai uudistustyöhön. Nykyisellä toimivaksi todetulla mallilla kannattaa jatkaa toistaiseksi, kunnes seurakuntarakennemuutostuksen päälinjaukset saadaan kirkolliskokouksessa päätettyä.

Hallintorakenteen tarkastelun kanssa samassa yhteydessä on käyty keskusteluja nykyisten hallinnollisten säädösten päivitystyön käynnistämisestä. Tulevaisuustyöryhmän näkemyksen mukaan säädösten päivitystyö on tarpeen vaatiessa toteutettavissa, jos sen katsotaan oleellisesti parantavan jotain esiin nousseita ongelmia tai jos säädöksissä esiintyy oleellisia seurakuntatyötä ja sen hallintoa



haittaavia ongelmia tai ristiriitaisuuksia. Mahdolliset säädöspäivitykset saatetaan valmistelun jälkeen kirkkoneuvoston käsiteltäviksi.

Edellä mainitun hallinnon tarkastelun lisäksi tulevaisuustyöryhmä paneutui pohtimaan seurakunnan tulevaisuutta ja tulevaisuustyöskentelyä. Seurakunnan tällä hetkellä voimassa oleva strategia ulottuu vuoteen 2015 saakka. Tulevaisuustyöryhmä päätyi käynnistämään seurakunnan strategiatyöskentelyn. Työskentely toteutetaan vuosien 2013 ja 2014 aikana niin, että strategia voidaan hyväksyä seurakunnan strategiaksi vuoden 2015 alusta alkaen. Strategiatyöskentely aloitetaan alkuvuonna 2013 seminaarilla. Työskentelyn osana on tarkoitus järjestää myös toinen seminaari syksyllä 2013. Tätä seminaaripohjaista strategiatyöskentelyä valmistelemaan ja ideoimaan kootaan ryhmä, jonka jäsenistön pääpaino on luottamushenkilöissä ja muissa seurakuntalaisissa. Työntekijöitä työskentelyä suunnittelevaan ryhmään nimetään yksi tai kaksi. Ryhmään on tarkoitus kutsua muun muassa eri valtuustoryhmien edustajia.

Strategiatyöskentelyä suunnittelevan ryhmän tehtävänä on valmistella ja laatia kirkkoneuvostolle suunnitelma siitä, millaisin keinoin ja millä metodeilla seurakunnan strategiaa lähdetään valmistelemaan. Ryhmän työtä ohjaavana ajatuksena on sisällyttää kaksi mahdollisimman laajasti seurakunnan luottamushenkilöitä, muita seurakuntalaisia sekä työntekijöitä aktivoivaa seminaaria strategiatyöskentelyyn.

Strategiatyötä ja sen etenemistä valvoo kirkkoneuvosto tulevaisuustyöryhmän kautta.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

Lisäksi kirkkoneuvosto päätti, että seuraavassa kokouksessa 18.12.2012 nimetään strategiatyöskentelyä valmistelevan työryhmän kokoonpano. Lisäksi päätettiin tarkentaa tehtävänantoa ja aikataulua 18.12.2012 kokouksessa.

Liitteet: LIITE 11, Markku Jalavan kirjoittama ja kokouksessa jakama "seurakunnan aktivoiminen pohtimaan omaa luonnettaan ja tulevaisuuttaan" -dokumentti.

**KN § 164 Nurmijärven Jalkapalloseuran ja Nurmijärven seurakunnan välinen kummisopimus jalkapallohallin tukemiseksi**

Nurmijärven Jalkapalloseura (NJS) on valmistellut hanketta, jonka tavoitteena on saada Nurmijärvelle, Klaukkalan urheilupuistoon, jalkapallohalli. Nurmijärven kunta vaihtaa Klaukkalan urheilupuiston lämmitettävän tekonurmen uuteen. Vanha tekonurmi siirretään viereiselle hiekkakentälle, jonka päälle NJS rakennuttaa jalkapallohallin. Hankesuunnitelma on laadittu yhteistyössä Nurmijärven kunnan kanssa ja hallitoimittajan kanssa käydyt neuvottelut ovat valmiina. Hallin rakentaminen on jo aloitettu ja se otetaan käyttöön joulukuussa 2012.

NJS:n johtokunta on lähestynyt monien muiden tahojen ohella myös Nurmijärven seurakuntaa kirjeellä, jossa se pyytää taloudellista tukea hallihankkeeseen. Käytännön ratkaisuna NJS tarjoaa taloudellista tukea antaville yhteistyökumppaneille mahdollisuuden solmia seuran kanssa niin sanotun kummisopimuksen. Kummisopimuksen hinta on 1000 euroa. Toisena tukivaihtoehtona NJS tarjoaa kummisopimusta, jossa seurakunnan ja NJS:n yhteistyö määriteltäisiin tarkalla sopimuksella. Seurakunnan nuorisotyöllä on tarvittaessa mahdollisuus suunnata resursseja liikunta- ja urheiluyhteistyöhön paikallisten urheiluseurojen kanssa.

NJS:lla on toiminnassaan 50 joukkuetta. Yhden joukkueen toimintaan osallistuu valmentajien, huoltajien, lasten vanhempien ja perheiden kautta lähes 100 henkeä. Näin ollen voidaan arvioida, että pelkästään NJS sitoo ympärilleen noin 5000 nurmijärveläistä ympärivuotiseen toimintaansa. Uudella jalkapallohallilla on NJS:n (n. 1000 pelaajaa) lisäksi käyttäjiä muistakin Nurmijärven alueen urheiluseuroista, esimerkiksi Rajamäen Kehityksestä (n. 300 pelaajaa).

Kirkkohallitus julkaisi keväällä 2011 *Kirkon kymmenen teesiä liikunnasta ja urheilusta*. Teesien ydinajatuksena on erityisesti lasten ja nuorten liikunnan tukeminen. Liikunta on jokaisen oikeus, riippumatta esimerkiksi yksilön sosiaalisista, taloudellisista, terveydellisistä, ikään liittyvistä tai muista syistä. Liikunta ja urheilu ovat henkisten ja hengellisten harjoitusten ohella luontevia kasvun välineitä, joiden avulla lapsi ja nuori kehittyy fyysisesti ja sosiaalisesti. NJS:n jalkapallohallirakentamisen kaltaista toimintaa tukemalla voi Nurmijärven seurakunta olla omalta osaltaan mukana mahdollistamassa erityisesti nurmijärveläisten lasten ja nuorten liikuntaharrastusta. Seurakunnan läsnäolo ihmisten arjessa on kirkon strategian ydinajatuksia. Tätä läsnäoloa edesauttaa näkyminen Nurmijärven uudessa jalkapallohallissa.

NJS:n taholta tarjottuun 1000 euron arvoiseen kummisopimukseen liittyy seurakunnan ja seurakuntalaisten kannalta myönteisiä etuja. Kummisopimuksen solmittuaan NJS



sitoutuu pitämään seurakuntaa esillä sekä omilla nettisivuillaan että uudessa jalkapallohallissa. Viestinnällisesti näkyvyys on hinta-laatu-suhteeltaan hyvä ja positiivinen. Lisäksi kummissopimus on avaus nykyistä syvempään toiminnalliseen yhteistyöhön.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää solmia 1000 euron arvoinen kummissopimuksen Nurmijärven Jalkapalloseura ry:n halliyhtiön kanssa.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Liitteet: LIITE 9, kummissopimus - NJS jalkapallohalli.



KN § 165 Hallintopäällikön viran johtosäännön muuttaminen

Nurmijärven seurakuntaan perustettiin vuonna 2011 hallintopäällikön virka. Kirkkoneuvosto hyväksyi hallintopäällikön johtosäännön kokouksessaan 22.3.2011. Perustettuun virkaan valittu henkilö aloitti virassa elokuussa 2011.

Nurmijärven seurakunnan taloustoimiston ja kirkkoherranviraston nimityksistä on luovuttu ja otettu käyttöön seurakuntatoimisto, joka kuvaa paremmin sitä laajaa palvelutehtävää mikä seurakuntatoimistopalveluilla on. Seurakuntatoimisto nimitys on yleistynyt eri seurakuntien käytössä viime vuosien aikana.

Seurakuntatoimiston työskentelyä ovat Nurmijärvellä perinteisesti johtaneet talousjohtaja ja kirkkoherra, talousjohtaja taloustoimistoa ja kirkkoherra kirkkoherranvirastoa. Kirkkoherran tehtävät ovat Nurmijärven kokoisessa seurakunnassa niin laajat, että seurakuntatoimiston työntekijöiden lähiesimiehenä toimiminen ei ole kirkkoherran tehtävien näkökulmasta tarkoituksenmukaista, eikä edes mahdollista. Useissa seurakunnissa on jo pitkään ollut käytäntö, jossa kirkkoherranviraston työskentelyä johtaa joku kirkkoherran alainen viranhaltija.

Nurmijärvellä kirkkoherralla on tällä hetkellä suoria alaisia 18 työntekijää, joiden kanssa hänen tulee esimerkiksi käydä vuosittain kehityskeskustelut ja harkinnanvaraisen palkanosan käyttöönoton myötä siihen liittyviä tavoitteenasetteluja arviointi keskusteluja. Seurakuntaorganisaation johtaminen on näin monella suoralla alaisella erittäin vaikeaa. Saadun palautteen mukaan yleisin tyytymättömyys työntekijöillä liittyy siihen, että esimiehellä ei ole tarpeeksi aikaa työntekijälle.

Edellä mainituista syistä on tultu tilanteeseen, jossa seurakuntatoimiston toimistopalveluiden johtamista on pakko nykyaikaistaa ja järkevöittää. Uudeksi järjestelyksi esitetään hallintopäällikön johtosäännön muuttamista niin, että hallintopäällikön tehtäviin kuuluu jatkossa seurakuntatoimiston toimistopalveluiden johtaminen yhdessä talousjohtajan kanssa sekä siihen kuuluvat lähiesimiestehtävät. Hallintopäällikön johtosäännön muuttamista tukee myös seurakunnan tilintarkastajien suositukset "toimistopäällikön" tehtävistä, joiden hoitamisesta nykyisessä organisaatiossa heidän näkemyksensä mukaan parhaiten vastaisi hallintopäällikkö.

Suunnitellun muutoksen jälkeen kirkkoherralla tulee olemaan kymmenen alaista, joista lähetyssihteeriä lukuun ottamatta kaikki ovat lähiesimiehiä. Hallintopäällikkö tulee toimimaan lähiesimiehenä kahdeksalle seurakuntatoimiston työntekijälle. Hallintopäällikön johtosäännön muuttaminen on osa laajempaa seurakuntatoimiston kehittämistä.



Kirkkoneuvosto käsitteli hallintopäällikön viran johtosäännön muuttamista kokouksessaan 19.6.2012. Tuolloin kirkkoneuvosto päätyi lähettämään asian uudelleen valmisteluun. Valmistelussa kirkkoneuvosto edellytti otettavan huomioon koko Nurmijärven seurakunnan hallinnon kehittäminen. Hallinnon kehittämistä on pohdittu erillishankkeena seurakunnan tulevaisuustyöryhmän toimesta. Sen myötä ei ole noussut esiin hallintopäällikön johtosäännön muuttamiseen liittyviä vaikutuksia.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä liitteenä (LIITE 10) olevan päivitetyn hallintopäällikön viran johtosäännön.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Keskustelun aikana Marjo Jaspa teki esittelijän esityksestä poikkeavan esityksen, että asia tulisi "palauttaa uudelleen valmisteltavaksi ja esityksenä neuvostoon vasta, kun sääntökokonaisuus on läpikäyty ja käsitelty neuvostossa". Jaspan vastaesitystä ei kannatettu.

Marjo Jaspa jätti päätökseen eriävän mielipiteen (LIITE 12).

Liitteet: LIITE 10, hallintopäällikön viran johtosääntö.
LIITE 12, Marjo Jaspan eriävä mielipide.



KN § 166 Kokouksen päättäminen

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.50.

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet.

Kokouksesta laadittu pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastossa seuraavasti: 22.11.–22.12.2012 ma – to klo 9-16 sekä pe klo 9-14.

Ari Tuhkanen
kirkkoherra, puheenjohtaja

Sami Ojala
kokouksen sihteeri, § 151-164.

Tuomo Hyvärinen
kokouksen sihteeri, § 165-166.

Erkki Kaasalainen
pöytäkirjan tarkastaja

Marjo Jaspa
pöytäkirjan tarkastaja