

Aika: Tiistai 20.5.2025 klo 16.00  
Paikka: Seurakuntakeskus, Kirstaantie 5–7, 01900 Nummijärvi

KOKOUKSEN OSALLISTUJAT.....	2
KN § 53 KOKOUKSEN AVAAMINEN.....	2
KN § 54 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS .....	3
KN § 55 KOKOUSASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN .....	3
KN § 56 KOLEHTISUUNNITELMA HEINÄ–SYYSKUU 2025.....	4
KN § 57 YMPÄRISTÖDIPLOMIN UUSIMINEN.....	5
KN § 58 REILUN KAUPAN SEURAKUNTA .....	7
KN § 59 IRTISANOUTUMINEN LASTENOHJAAJA FRANTSI.....	8
KN § 60 YHTEISTYÖSOPIMUKSEN PÄIVITTÄMINEN MEDIALÄHETYS SANANSAATTAJAN KANSSA.....	9
KN § 61 TILINTARKASTUSKERTOMUS.....	11
KN § 62 YHTEENVETO TILIKAUDEN 2024 TILINTARKASTUKSESTA.....	12
KN § 63 VUODEN 2026 TALOUSARVION JA VUOSIEN 2026–2028.....	13
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAN VALMISTELUOHJE.....	13
KN § 64 TALOUSARVIOAVUSTUKSET 2025 .....	15
KN § 65 LEIRIKESKUSVUOROJEN HANKINTA RIPPILEIREJÄ VARTEN.....	16
KN § 66 TYÖALOJEN HENKILÖSTÖSUUNNITELMAT 2025–2030 .....	17
KN § 67 VALTUUSTOALOITE DIAKONIA .....	19
KN § 68 VIII SEURAKUNTAPASTORIN REKRYTOINTI.....	20
KN § 69 VARHAISNUORISOTYÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN .....	23
KN § 70 VARHAISNUORISOTYÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN .....	26
KN § 71 NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN .....	30
KN § 72 MUUTOS LÄHETYSTYÖN MÄÄRÄRAHOJEN JAKAMISESSA.....	32
KN § 73 MUUT ASIAT .....	33
KN § 74 ILMOITUSASIAT .....	33
KN § 75 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN .....	33

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

---

## Kokouksen osallistujat

Jäsenet: Tuhkanen Ari, puheenjohtaja  
Ahonen Seppo, varapuheenjohtaja  
Jalava Markku  
Kalliokoski Hannu  
Kopsala Maritta (jääväsi itsensä § 64 käsittelyn ajaksi)  
Kuula Ina  
Lepolahti Harri  
Pursiainen Enna  
Rautanen–Saari Leena

Varajäsenet:

Muut: Rantala Sirpa, kirkkovaltuuston puheenjohtaja (jääväsi itsensä § 64 käsittelyn ajaksi)  
Häkli Matti, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Sairanen Maria, talousjohtaja, esittelijä  
Tukeva Pekka, sihteeri

Lastenhojaaja Tarja Tolppola kertoo kokouksen alussa työstään  
Johtava diakoniatyöntekijä Sofia Honkanen kertoo diakonian  
valtuustoaloitteen tilanteesta. Hän ei osallistu asian käsittelyyn.

## KN § 53 Kokouksen avaaminen

**Selostus:** Kirkkoneuvoston puheenjohtaja Ari Tuhkanen avaa kokouksen. Valitaan pöytäkirjan tarkastajat. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Harri Lepolahti ja Leena Rautanen-Saari.

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Harri Lepolahti ja Leena Rautanen-Saari.

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

**Päätös:** Esityksen mukaan

## KN § 54 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

**Selostus:** ”Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä, jollei päätöksenteolle säädetä tässä laissa muita vaatimuksia.” (Kirkkolaki 10 luku 15 §). Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvosto voi kokoontua, milloin puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi tai jos vähintään neljäsosa jäsenistä kirjallisesti sitä pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. (KJ 3:34). Kokouskutsu on toimitettava osallistujille viisi päivää ennen kokousta.

### Kirkkoherran päätösesitys:

Kokous todetaan päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

**Päätös:** Esityksen mukaan

## KN § 55 Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

### Kirkkoherran päätösesitys:

Hyväksytään asioiden käsittelyjärjestykseksi osanottajille toimitettu esityslista liitteineen.

**Päätös:** Esityksen mukaan. Lisätään kohta § 72 lähetystyön määrärahojen jako

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

---

## KN § 56 Kolehtisuunnitelma heinä-syyskuu 2025

2025-00036 T 02 03 00 01

**Selostus:** Kolehtisuunnitelmassa on huomioitu kirkkohallituksen vuodelle 2025 määräämät ja tiettyyn ajankohtaan sitomat kirkkokolehdit. Lisäksi suunnitelmassa on otettu huomioon Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin määräämät kolehtikohteet sekä seurakuntaan tulleet kolehtianomukset.

### Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto vahvistaa kolehtisuunnitelman heinä-syyskuulle 2025.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 56 Kolehtisuunnitelma heinä-syyskuulle 2025

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

## KN § 57 Ympäristödiplomin uusiminen

2025-00037 T 00 01 04

**Selostus:** Seurakunnan toinen ympäristödiplomikausi on päättymässä vuoden 2025 lopussa. Uuden diplomin valmistelutyö aloitettiin tammikuussa 2025. Ympäristötyöryhmällä on valmistelutyössä ollut apuna T:mi Anniina Suvilampi (ympäristösuunnittelija Amk). Diplomin hakuun tarvittava materiaali valmistui huhtikuussa. Hakemus uudesta diplomista lähetetään tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukseen sen jälkeen, kun kirkkoneuvosto on hyväksynyt seurakunnan uuden ympäristöohjelman ja auditointi on tehty. Uusi diplomi on voimassa seuraavat viisi vuotta 2026–2030. Kirkkoneuvosto on nimennyt ympäristötyöryhmän edelliselle diplomikaudelle. Työntekijävaihdosten myötä työryhmän kokoonpano on hyvä ajantasaistaa.

### Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. hyväksyy liitteenä olevan seurakunnan ympäristöohjelman ja pyytää auditointia tuomiokapitulilta.
2. nimeää seuraavat vastuuhenkilöt:  
Ympäristövastaava: puistopäällikkö Kari Kouhia (1.9.2025 alk. Teija Marjamäki),  
Vaarallisista jätteistä vastaava: puistopäällikkö Kari Kouhia (1.9.2025 alk. Teija Marjamäki),  
Energiavastaava: kiinteistöpäällikkö Timo Kaisla,  
Jätehuoltovastaava kiinteistöjen osalta kiinteistöpäällikkö Timo Kaisla ja  
hautausmaiden osalta puistopäällikkö Kari Kouhia (1.9.2025 alk. Teija Marjamäki),
3. nimeää ympäristötyöryhmän jäseniksi seuraavat henkilöt:  
Kouhia Kari (1.9.2025 alk. Teija Marjamäki) puistopäällikkö, Ympäristötyöryhmän puheenjohtaja  
Ahonen Tiina, nuorisotyönohjaaja  
Huovila Tiina, seurakuntapastori  
Koivisto Ilkka, viestinnän asiantuntija  
Leskelä Riitta, lastenohjaaja  
Mikkola Johanna, Klaukkalan suntio  
Paakkala Raili, siivoustyönohjaaja  
Ranta Satu, johtava kanttori

---

Saarinen Tarja, pääemäntä  
Sairanen Maria, talousjohtaja  
Tukeva Pekka, hallintopäällikkö

**Päätös:** Kohdat 1–3 esityksen mukaan  
Leena Rautanen-Saari jätti päätöksestä eriävän mielipiteen

**Liitteet:** Liite 1 § 57 Ympäristöohjelma  
Liite 2 § 57 Eriävä mielipide Rautanen-Saari

**Lisätiedot:** Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 58 Reilun kaupan seurakunta

2025-00038 T 00 01 04

**Selostus:** Reilun kaupan seurakunnassa yhteisvastuu näkyy jokapäiväisissä teoissa. Suosimalla Reilun kaupan tuotteita seurakunta mahdollistaa köyhien maiden pienviljelijöille paremman toimeentulon sekä mahdollisuuden päättää omasta elämästään.

Kirkon strategian vuoteen 2026 mukaan kirkko asettuu heikoimpien puolelle ja voimistaa niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole. Tavoitteena on myös edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, sekä terävöittää ekologista ja sosiaalista vastuullisuutta kirkon toiminnassa. Näitä kaikkia tavoitteita myös Reilu kauppa pyrkii edistämään.

Reilun kaupan seurakunta on ollut tavoitteena jo aikaisemmassa ympäristöohjelmassa. Se on merkitty uuteen ympäristöohjelmaan tavoitteeksi vuodelle 2026. Tällä hetkellä kriteerit täyttyvät ja seurakunta on valmis hakemaan Reilun kaupan arvonimeä.

### Talusohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hakee Nurmijärven seurakunnalle Reilun kaupan arvonimeä.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Lisätiedot:** Talusohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

---

## KN § 59 Irtisanoutuminen lastenhojaaja Frantsi

2025-00039 T 01 01 04 00

**Selostus:** Lastenhojaaja Sirkka Frantsi on irtisanoutunut tehtävästään 1.9.2025 alkaen.

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto myöntää eron tehtävästä. Kirkkoneuvoston aikaisemman päätöksen mukaan tehtävää ei täytetä.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 59 Irtisanoutuminen Frantsi

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 60 Yhteistyösopimuksen päivittäminen Medialähetys Sanansaattajan kanssa

2025-00033 T 00 06 00

### Päätöshistoria:

Julistus- ja palvelutyön johtokunta 7.5.2025 § 19 Yhteistyösopimuksen päivittäminen  
Medialähetys Sanansaattajan kanssa

Selostus: Pitkäaikaisen Sansan lähettimme Elina Braz de Almeidan työ Kroatiassa  
päätyi vuoden 2024 lopussa. Sansa on lähettänyt uudet vaihtoehdot  
yhteistyösopimuksen solmimiseksi (liite). Elina on siirtynyt Mission European  
palvelukseen etsivään nuorisotyöhön Portugaliin.

Lähetyssihteerin esitys:

Sansan määräraha 15 000 € jaetaan tasan Elina Braz de Almeidan sekä Sansan kanssa.  
Sansan uudeksi kohteeksi valitaan Mediatyö Mongoliassa.

Lähetyssihteerin muutettu esitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee asiasta kaikki näkökulmat huomioiden ja päättää  
Medialähetys Sanansaattajien uudeksi kohteeksi mediatyön Mongoliassa. Tämän  
lisäksi he keskustelevat ja päättävät, voidaanko Elina Braz de Almeidan työtä tukea  
taloudellisesti Mission European kautta ja jos voidaan, niin millaisella summalla?

Päätös: Muutetun esityksen mukaan

Liitteet: Liite 19:1 Sansan uudet vaihtoehdot yhteistyösopimuksen solmimiseksi

Liite 19:2 Info Elinan työstä Mission European palveluksessa

**Selostus:** Pitkäaikaisen Sansan lähettimme Elina Braz de Almeidan työ Kroatiassa päätyi  
vuoden 2024 lopussa. Sansa on lähettänyt uudet vaihtoehdot yhteistyösopimuksen  
solmimiseksi (liite). Elina on siirtynyt Mission European palvelukseen etsivään  
nuorisotyöhön Portugaliin.

### Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää Sansan työn tukemisen jatkosta tarjottujen vaihtoehtojen  
perusteella Mediatyön Mongoliassa sekä keskustelee Elina Braz de Almeidan työn  
tukemisen jatkamisesta.

---

**Kirkkoherran muutettu päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto jatkaa yhteistyösopimusta lähetysjärjestö Sansan kanssa. Avustussumma 7500 €/vuosi, joka kohdentuu Mongoliassa tehtävään työhön. Elina Braz de Almeidan ja Mission Europen työn tukemisen suhteen kirkkoneuvosto palauttaa asian valmisteluun.

**Päätös:** Muutetun päätösesityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 60 Sansan uudet vaihtoehdot yhteistyösopimuksen solmimiseksi  
Liite 2 § 60 Info Elinan työstä Mission Europen palveluksessa

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

## KN § 61 Tilintarkastuskertomus

2025-00040 T 00 03 00

**Selostus:** Tilintarkastuksesta on annettava kirkkovaltuustolle kultakin tilikaudelta tarkastuskertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Tarkastuskertomuksessa on myös esitettävä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja myöntää tilivelvillisille vastuuvapaus.

”Jos tilintarkastuksessa havaitaan, että hallintoa ja taloutta on hoidettu vastoin säännöksiä tai asianomaisen toimielimen tai viranhaltijan päätöksiä eikä virhe tai aiheutunut vahinko ole vähäinen, on tarkastuskertomuksessa tehtävä asiasta tilivelvolliseen kohdistuva muistutus. Muistutuksesta on pyydettävä vastine asianomaiselta. Muistutusta ei voida kohdistaa kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkovaltuuston tai hiippakuntavaltuuston jäseneen eikä kirkolliskokousedustajaan.

Kirkkoneuvoston, yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkohallituksen on esitettävä tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus ja siihen liittyvät vastineet ja oma lausuntonsa kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkovaltuuston tai kirkolliskokouksen käsiteltäväksi.

Kirkkovaltuusto, yhteinen kirkkovaltuusto tai kirkolliskokous päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuskertomus ja siinä tehdyt muistutukset antavat aihetta. Tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä päätetään vastuuvapaudesta tilivelvillisille.” (KJ 6:8)

Tilintarkastajat ovat tarkastaneet seurakunnan hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2024–31.12.2024 ja antaneet tilintarkastuskertomuksessa lausuntonsa tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä.

### Talusohtajan päätösesitys:

1. Kirkkoneuvosto merkitsee tilintarkastajien antaman tilintarkastuskertomuksen tiedoksi ja
2. esittää edelleen kirkkovaltuustolle sen tiedoksi merkitsemistä sekä
3. että kirkkovaltuusto päättää tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvillisille tilikaudelta 2024.

**Päätös:** Kohdat 1-3 esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 61 Tilintarkastuskertomus

**Lisätiedot:** Talusohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

---

## KN § 62 Yhteenvedon tilikauden 2024 tilintarkastuksesta

2025-00040 T 00 03 00

**Selostus:** Tilikauden 1.1.-31.12.2024 tilinpäätöksen tarkastus on suoritettu. KPMG Oy Ab / vastuunalainen tarkastaja Outi Koskinen JHT, KHT on laatinut kirkkoneuvostolle yhteenvedon tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Yhteenvedo esitellään kokouksessa.

### Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi tilintarkastajien yhteenvedon tilintarkastuksesta tiedoksi ja huomioi tarkastushavainnot päätöksenteossa.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Lisätiedot:** Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

## KN § 63 Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026-2028 toiminta- ja taloussuunnitelman valmisteluohje

2025-00041 T 02 00 01

**Selostus:** Seurakuntien toiminta ja taloussuunnittelujärjestelmä käsittää kolme vuotta kattavan toiminta- ja taloussuunnitelman, sekä siihen sisältyvän talousarvion. Talousarviovuosi on toimintataloussuunnitelmassa ensimmäinen vuosi.

Talousarvion kehykset perustuvat verotuloennusteeseen, tulevaisuuden näkymiin, toiminnan määrään ja laadun muutoksiin, aikaisemmin tehtyihin strategisiin linjauksiin ja toiminnallisiin tavoitteisiin. Lähtökohtina ovat myös kuluvan vuoden talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma ja viimeksi valmistunut tilinpäätös. Kehykset muodostavat sen taloudellisen liikkumavaran, jonka puitteissa eri toimintayksiköiden ja tehtäväalueiden tulee laatia omat talousarvio-, sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotuksensa. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset tehtävien hoitamiseen turvataan. Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana.

Kirkkoneuvosto päättää kehyksistä sekä muista annettavista ohjeista ja perusteista.

Toiminnallinen tavoite on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle sitovana hyväksymä, määrärahan käyttötarkoitusta, palvelujen määrää tai laatua tai toiminnan kehittämissuuntaa ohjaava tavoite.

Väestörekisterin mukaan Nurmijärven kunnan väkiluku 31.3.2025 on 45 177 ja seurakunnan jäsenmäärä 28 269, joten kuntalaisista on seurakunnan jäseniä n. 62,6 %. Kirkkohallituksen laatiman ennusteen mukaan vuonna 2040 Nurmijärven seurakunnassa on 23 978 jäsentä, joka on 48,3 % kunnan väkiluvusta. Vuoden 2025 alussa 62,2 % suomalaisista kuului evankelisluterilaiseen kirkkoon. Jäsenmäärä on viime vuosina ollut laskeva.

Nurmijärven seurakunnan jäsenmäärä oli vuonna 2007 korkeimmillaan (32 285). Viime vuosina kirkkoon kuulumisprosentti on laskenut noin 1 prosenttiyksikön vuosivauhtia verrattuna kunnan väkilukuun. Seurakuntaan kuulumisprosentin alenemiseen vaikuttaa myös se, että kunnan väkiluvun noustessa seurakunnan jäsenmäärä ei kasva kuitenkaan samassa suhteessa. Viime vuosina kunnan väkiluku on noussut ja seurakunnan jäsenmäärä alentunut.

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

Kirkollisverotuloarvio perustuu 1,45 tuloveroprosenttiin ja talousarviokehys on laadittu siltä pohjalta. Kuluvan vuoden verotulokertymä on maaliskuun lopussa 3,2 % korkeampi kuin edellisenä vuonna. Sitä miten Suomen valtiontalouden velkaantuminen ja geopoliittinen tilanne vaikuttavat vuoden 2025 lopulliseen verotulokertymään, ei vielä ole ennustettavissa tätä kirjoitettaessa.

Pitkän tähtäimen investointisuunnitelmaan on vuodelle 2026 kirjattu investointeja ja käyttötalousosaan kirjattavia hankintoja yhteensä n. 5,0 milj. eurolla. Investointi- ja hankintasuunnitelmat tarkentuvat talousarviota laadittaessa tulevalle vuodelle.

Henkilöstösuunnittelua ohjaavaksi taloudelliseksi periaatteeksi on päätetty, että henkilöstökulut pidetään korkeintaan 60 prosentissa kirkollisverotuloista.

#### Talusohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto antaa liitteen mukaisen vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelman laatimisohteen tiedoksi työaloille ja kirkkovaltuustolle.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 63 Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelman valmisteluohje liitteineen  
Liite 2 § 63 Arvio käyttötalouden henkilöstö- ja toimintamenoista  
Liite 3 § 63 Tulos- ja rahoituslaskelmaennusteet

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 64 Talousarvioavustukset 2025

2025-00042 T 02 03 00 02

**Selostus:** KL 6:1 Varojen käyttäminen. Seurakunnan ja seurakuntayhtymän varoja saa käyttää ainoastaan niiden tehtävien toteuttamiseen.

Seurakunnan kotisivuilla ja Seurakuntaviestissä on ollut ilmoitus talousarvioavustusten hakemisesta.

”Seurakunnan toimintaan osallistuvia järjestöjä ja sidosryhmiä pyydetään toimittamaan hakemuksensa 30.4.2025 mennessä osoitteella Nurmijärven seurakunta, Maria Sairanen, Kirstaantie 5-7, 01900 Nurmijärvi tai sähköpostilla maria.sairanen@evl.fi.

Hakemuslomakkeen voi tulostaa seurakunnan kotisivuilta [www.nurmijarvenseurakunta.fi](http://www.nurmijarvenseurakunta.fi) tai noutaa kirkkoherranvirastosta. Myöhässä saapuneita hakemuksia ei käsitellä.

Lomakkeelta ilmenevät hakemuksessa tarvittavat tiedot ja liitteet. Seurakunnan taloussäännön mukaan ”Yhteisöjen toiminta-avustuksissa on syytä aina pyytää selvitys avustuksen käyttämisestä”.

Lisätiedot talousjohtaja Maria Sairanen, maria.sairanen@evl.fi tai puh. 050 3101 049.”

Yhteenvedo hakemuksista ja ehdotus jaettavista avustuksista esitellään kokouksessa.

### Talusojohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto myöntää kirkkollisia avustuksia vuodelle 2025 varatuista avustusmäärärahoista esityksen mukaisesti.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 64 Talousarvioavustusten jako 2025

**Lisätiedot:** Talusojohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 65 Leirikeskusvuorojen hankinta rippileirejä varten

2025-00043 T 02 06 01 00

**Selostus:** Nummijärven seurakunta järjestää vuonna 2026 rippikouluja 22. Leirimuotoisia rippikouluja näistä on 19. Leireistä 8 pidetään seurakunnan omassa leirikeskuksessa Sääksissä. Myös rovastikunnallinen kehitysvammaistyön rippikoulu järjestetään vuonna 2026 Sääksissä.

Rippileirit järjestetään koulujen lomakautena, joten päällekkäisten ajankohtien vuoksi on tarve hankkia leirikeskusvuoroja myös ulkopuolisilta toimittajilta. Jokaiselle leiriviikolle hankitaan leiripalveluja eri kohteista eikä näitä ole saman tarjoajan mahdollista toteuttaa.

Vuoden 2026 rippileirien leirikeskuspalveluista on tarjoukset pyydetty 16.3.2025 mennessä. Osalle pyydetyistä leiriajankohdista ei löytynyt palveluntarjoajaa määräaikaan mennessä. Tästä syystä vertailussa on huomioitu myös uudella tarjouspyynnöllä jatkettulla tarjousajalla saapuneet tarjoukset. Saapuneista tarjouksista on laadittu yhdistelmä. Tarjoukset ja päätösesitys esitellään tarkemmin kokouksessa.

### Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää tilata liitteen mukaisesti vuoden 2026 leirikeskuspalvelut kokonaistaloudellisesti edullisimmat tarjoukset tehneiltä toimittajilta.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 65 Yhdistelmä tarjouksista

**Lisätiedot:** Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 66 Työalojen henkilöstösuunnitelmat 2025-2030

2025-00044 T 01 00 00

### Päätöshistoria:

Kirkkoneuvosto 19.11. § 110 Rekrytoinnin kehittäminen

Selostus: Kirkkoneuvosto valitsi kokouksessaan 26.3.2024 § 38 rekrytoinnin kehittämistyöryhmän. Työryhmään valittiin Hannu Kalliokoski (pj), Sirpa Rantala, Markku Jalava, Pekka Tukeva (siht.).

Työryhmä on kokoontunut kahdesti ja on päätenyt seuraaviin johtopäätöksiin:

- Rekrytointi toteutuu pääsääntöisesti nykyisillä ohjeilla hyvin.
- Rekrytointiprosessi alkaa onnistumissuunnitelman perusteella tehdystä tarveharkinnasta, jonka pohjana on toimintaympäristöanalyysi ja seurakunnan talousennusteet.
- Tulee luoda työalakohtaiset henkilöstösuunnitelmat, mikä ohjaa kirkkoneuvoston päätöksentekoa ja resurssien ohjausta.
- Pito- ja vetoimatekijöitä tulee edistää. Työryhmän ehdotuksena on työnantajaesittelyvideon tuottaminen.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee työryhmän johtopäätöksistä ja tekee tarvittavat päätökset.

Päätös: Kirkkoneuvosto toteaa työryhmän johtopäätökset tärkeiksi ja valtuuttaa johtoryhmän valmistelemaan niitä. Työaloilta pyydetään henkilöstösuunnitelmat (2025–2030) 30.4.2025 mennessä.

Liitteet: Liite 1 § 110 Rekrytointityöryhmän muistiot

**Selostus:** Johtoryhmä on valmistellut kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti henkilöstösuunnitelmien laadintaa. Työnantaja-esittelyvideon kuvaukset ovat alkaneet. Lähiesihenkilöt ovat laatineet työaloiltaan henkilöstösuunnitelmat 2025–2030. Tänä aikana 32 henkilöä saavuttaa laskennallisen eläkeiän.

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

---

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto

1. keskustelee laadituista henkilöstösuunnitelmista ottaen huomioon johtoryhmän kommentit.
2. asettaa työryhmän valmistelemaan henkilöstösuunnitelmien pohjalta jatkotoimenpiteet kirkkoneuvostolle ehdotettavaksi.

**Päätös:**

1. Esityksen mukaan
2. Työryhmän kokoonpano: Markku Jalava (pj), Hannu Kalliokoski, Leena Rautanen-Saari, Maritta Kopsala, Pekka Tukeva, yhteistyötoimikunta asettaa työryhmään henkilöstön edustajan, joka toimii sihteerinä.  
Ohjausryhmän kokoonpano: Sirpa Rantala (pj), Matti Häkli, Seppo Ahonen, Ari Tuhkanen, Maria Sairanen ja Pekka Tukeva (siht). Ohjausryhmä valmistelee myös syksyn valtuustoseminaaria.

**Liitteet:**

- Liite 1 § 66 Tiivistelmä työalojen henkilöstösuunnitelmista  
Liite 2 § 66 Työalojen henkilöstösuunnitelmat

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 67 Valtuustoaloite diakonia

2024-00052 T 00 02 07

### Päätöshistoria:

Kirkkoneuvosto 26.3.2025 § 35

Selostus: Kirkkovaltuusto varasi kokouksessaan 10.12.2024 § 31 talousarvioon 80 000 euron hankerahan nummijärveläisten hyvinvoinnin vahvistamiseksi ja 20 000 euroa jäsenyyden vahvistamiseen ja digitaalisten palveluiden kehittämiseen. Kirkkoneuvosto päättää 80 000 euron käytöstä. Kirkkoneuvostolle asiaa valmistelee aiemmin asetettu työryhmä.

Työryhmä on valmistellut ehdotuksensa kirkkoneuvostolle.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto keskustelee ehdotuksesta ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Päätös: Kirkkoneuvosto

1. hyväksyi toteutettavaksi liitteenä olevan suunnitelman kohdat 1–4
2. totesi, että käyttösuunnitelman mukaisia rahapalkkioita ei voi maksaa luottamushenkilöille
3. totesi, että selvitetään kuntouttavan työtoiminnan laajentamismahdollisuuksia
4. arvioi toukokuun kokouksessa kevään osalta toteutuneita tapahtumia ja päättää syyskauden toteutuksista.

Liitteet: Liite 1 § 35 Diakonian määrärahan käyttösuunnitelma

### Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto arvioi kevään osalta toteutuneita tapahtumia ja päättää syyskauden toteutuksista.

**Päätös:** Esityksen mukaan. Syyskauden toteutus suunnitelman mukaan kuitenkin niin, että 80 000 euroa ei ylity.

Johtava diakoniatyöntekijä Sofia Honkanen kertoi kokouksen alussa, että kuntouttavaan työtoimintaan ei ole mahdollista lisätä resursseja.

**Liitteet:** Liite 1 § 67 Diakonian määrärahan käyttösuunnitelma

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

## KN § 68 VIII seurakuntapastorin rekrytointi

2025-00026 T 01 01 01 00

### Päätöshistoria:

Kirkkoneuvosto 26.3.2025 § 40

Selostus: Mikäli Espoon hiippakunnan tuomiokapituli on istunnossaan 20.3.2025 antanut pastori Ida Vartialalle viranhoidomääräyksen Nummijärven seurakunnan I kappalaisen virkaan alkaen 1.4.2025, tulee seurakunnan päättää Vartialalta jääneen VIII seurakuntapastorin viran rekrytoinnista. Kyseisen seurakuntapastorin virkaan on tärkeää saada rekrytoitua uusi pappi papiston työvoimatarpeiden täyttämiseksi.

Kirkkoneuvoston on toimitettava tuomiokapitulille lausunto mahdollisista VIII seurakuntapastorin viran erityisistä tarpeista. Papiston ja erityisesti johtavan kappalaisen kanssa keskusteltuaan kirkkoherra näkee erityisiksi viran tarpeiksi kyvykkyudet rippikoulutyön organisointitehtävissä. Virka täytetään 16.6.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan. Peruspalkka vaativuusryhmässä 601 3526,55 € (1.4.2025 alkaen).

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. päättää rekrytoida VIII seurakuntapastorin julkista ilmoitusmenettelyä käyttäen
2. keskustelelee VIII seurakuntapastorin viran erityisistä tarpeista ja antaa niistä lausunnon tuomiokapitulille ja
3. asettaa rekrytointityöryhmän VIII seurakuntapastorin virkaa koskien.

Päätös:

1. esityksen mukaan
2. erityisenä tarpeena on kyvykkyys rippikoulutyön organisointitehtävissä
3. rekrytointityöryhmään valittiin Enna Pursiainen (puheenjohtaja) Veikko Karhumaa (sihteeri), Maritta Kopsala, Anna-Leena Rantala

**Selostus:** Virka on ollut auki keskeisimmillä hakualustoilla

Hakuilmoitus:

Nummijärven seurakunnassa on vapautunut VIII seurakuntapastorin virka Viranhoidomääräyksen virkaan antaa Espoon hiippakunnan tuomiokapituli. Viranhoidomääräys on toistaiseksi voimassa oleva 16.6.2025 alkaen tai sopimuksen

mukaan,

Nurmijärven seurakunnassa rippikoulun käy vuosittain noin 500 nuorta. Tehtävässä on oivallinen paikka päästä suunnittelemaan ja toteuttamaan rippikoulutyötä suurten rippikouluikäluokkien hyväksi. Tehtävässä saat tukea työparilta ja esihenkilöltä.

Tehtävässä on tärkeää osata hahmottaa rippikoulutyön isoa kokonaisuutta ja osata organisoida sitä. Lisäksi Nurmijärven seurakunnassa saa tehdä monipuolisesti peruseurakuntatyötä.

Nurmijärvellä papit sijoittuvat johonkin kolmesta kirkkopiiristä, mutta kaikki papit työskentelevät koko seurakunnan alueella. Kahdeksas seurakuntapastori on Klaukkalan kirkkopiirin pappi.

#### KELPOISUUSVAATIMUKSET

Virkaan ilmoittautuvan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Valittavalla tulee jo olla pappisvihkimys.

Viran erityisenä tarpeena seurakunta näkee kyvykkyydet rippikoulutyön organisointitehtävissä.

#### PALKKAUS

Peruspalkka vaativuusryhmässä 601 on 3526,55 € (1.4.2025 alkaen). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää.

Haettavassa papin tehtävässä pääset oppimaan suurehkon seurakunnan rippikoulutyön organisoimista. Saat kehittää osaamistasi tekemällä ja myös kouluttautumalla.

Tarjoamme sinulle siis mielenkiintoisen tehtävän osana suurta työyhteisöä, monipuolisen työn, lakisääteistä laajemman työterveyshuollon sekä työhyvinvointia tukevat henkilöstöedut. Panostamalla vahvasti koulutukseen kannustamme työntekijöitämme kehittämään osaamistaan.

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

#### ILMOITTAUTUMISOHJEET

Ilmoittautumisaika virkaan päättyy 21.4.2025 klo 15.00. Tehtävään ilmoittaudutaan sähköisellä lomakkeella KirkkoRekry-järjestelmän kautta. Ilmoittautumiseen liitetään nimikirjaote seurakuntapastorin virkaa varten.

Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa tarkoitettu rikostaustaote. Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 2:14 §:n mukainen kuuden kuukauden koeaika.

Haastattelut toteutetaan tiistaina 29.4.2025.

Työpaikkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti osoitteessa [www.kirkkorekry.fi](http://www.kirkkorekry.fi)

Työ alkaa: 16.6.2025 tai sopimuksen mukaan

Palkkaus: Peruspalkka vaativuusryhmässä 601 on 3526,55 € (1.4.2025 alkaen).

Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää.

Hakijoita oli 19, joista päteviä (papiksi jo vihittyjä) oli 17. Hakuasiakirjojen perusteella haastatteluun kutsuttiin hakijoista neljä, joista yksi veti hakemuksen haastattelujen jälkeen pois tultuaan valituksi toisaalle.

#### Kirkkoherran päätösesitys:

Rekryointityöryhmän ehdotuksen mukaisesti kirkkoneuvosto antaa lausunnon VIII seurakuntapastorin virkaan soveltuvimpana pitämästään pastorista Tuula Tynjästä viranhoitomääräyspyyntönä Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille. Virka täytetään 16.6.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan. Peruspalkka 3526,55 € vaativuusryhmässä 601.

Virkaan valitun tulee olla ev.lut. kirkon jäsen ja esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 68 Hakijayhteenvedo  
Liite 2 § 68 Rekryointityöryhmän lausunto

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 163

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 69 Varhaisnuorisotyön viran täyttäminen

2023-00090 T 01 01 01 00

### Päätöshistoria:

Varhaisnuorisotyön viran täyttäminen (Pietiläinen)

Kirkkoneuvosto 7/2023 § 118

Selostus: Nuorisotyönohjaaja Samuli Pietiläinen on irtisanoutunut 1.12.2023 alkaen. Pietiläiselle oli myönnetty virkavapaa 11.12.2023 saakka. Viransijaisena toimii kirkkoherran päätöksellä Auris Autti. Viran tehtäväalueena on varhaisnuorisotyö. Nuorisotyön tiimin seitsemästä virasta kahden tehtäväalue on varhaisnuorisotyö. Varhaisnuorisotyö järjestää paljon monipuolista toimintaa alakouluikäisille lapsille ja tarjoaa kerhonohjaajakoulutusta ja vapaaehtoisuuskursseja nuorille kerhonohjaajina ja varhaisnuorten leiri isosina. Varhaisnuorisotyön toimintaa ovat leirit, kerhot, kerhonohjaajakoulutus ja erilaiset tapahtumat, kuten kymppisynttärät. Yhteistyötä tehdään perheiden, koulujen, partion ja kunnan monialaisen tiimin kanssa. Varhaisnuorisotyössä lasten ja nuorten henkistä ja hengellistä kasvua tuetaan ikäkauden mukaisesti ja luodaan kasvupohja seurakuntayhteistyönä.

Varhaisnuorisotyöntekijät ovat osallistuneet myös nuoriso- ja rippikoulutyöhön. Vs. johtava nuorisotyönohjaaja toivoo rekrytointityöryhmään samoja henkilöitä, jotka ovat olleet mukana syksyllä 2023 varhaisnuorisotyön rekrytointityöryhmässä, koska heillä on taustatietoa ja ymmärrystä nuorisotyön tiimin ja varhaisnuorisotyön virkojen tilanteesta.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. myöntää Samuli Pietiläiselle eron nuorisotyönohjaajan virasta 30.11.2023 alkaen;
2. valitsee Auris Autin virkaa tekeväksi nuorisotyönohjaajaksi ajalle 1.12.2023-30.4.2024, peruspalkka vaativuusryhmässä 502 on 2632,01 €. Autin tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja rikoslain vaatima rikosrekisteriote;
3. täyttää nuorisotyönohjaajan viran vakituisesti 1.5.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan. Vaativuusryhmä 502 (2632,01 €). Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja rikoslain vaatima rikosrekisteriote. Koeaika on 6 kk;
4. nimeää rekrytointityöryhmän.

Päätös:

Kohdat 1.-3. esityksen mukaan

Kohta 4. Rekrytointiryhmään valittiin Maritta Kopsala (pj.), Timo Liimatta (siht.), Helena Miettinen, Sirpa Rantala, Enna Pursiainen

Liitteet:

Liite 1 § 118 Irtisanoutuminen Pietiläinen

---

**Selostus:** Virka oli haettavana 2.-21.3.2024, mutta virkaan ei hakenut yhtään pätevää hakijaa. Epäpäteviä hakijoita ei haastateltu. Virkaa hoitanut 11.12.2022-30.8.2024 Auris Autti ja 12.8.2024-31.5.2025 Anne-Maria Ahlstedt.

Virka on ollut haettavana 22.4.-9.5.2025 keskeisimmillä rekrytointisivustoilla.

Hakuilmoitus

Nurmijärven seurakunnassa on haettavana

KAKSI NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRKAA

Virat täytetään 1.7.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Nurmijärven seurakunta on kaikille avoin yhteisö, joka on merkityksellinen ja luonteva osa ihmisen elämää. Nurmijärvi on 44 000 asukkaan kasvava kunta Uudellamaalla. Yli 460-vuotias seurakunta toimii koko kunnan alueella:

Kirkonkylällä, Klaukkalassa, Rajamäellä ja kylissä. Seurakunnan alue on jaettu kolmeen kirkkopiiriin, joissa jokaisessa on oma kirkko ja aktiivista toimintaa.

Tarjoamme sinulle tehtävän osana monipuolista työyhteisöä, monipuolisen työn, lakisääteistä laajemman työterveyshuollon sekä työhyvinvointia tukevat henkilöstöedut. Kannustamme työntekijöitämme kehittämään osaamistaan.

Seurakunnan jäsenmäärä on noin 29 000. Työntekijöitä on noin 100.

Olemme Liikkuva seurakunta. Meillä on Kirkon ympäristödiplomi.

Nuorisotyön tiimissä on kuusi nuorisotyönohjaajaa ja johtava nuorisotyönohjaaja, joka toimii lähiesihenkilönä. Molempien haettavien virkojen tehtäväkuva painottuu kouluikäisten parissa tehtävään työhön; kerhotoiminnan mahdollistamiseen ja leirityöhön. Tehtäviin kuuluu osallistuminen yhteiseen nuorisotyön toimintaan, isokoulutukseen, kouluyhteistyö omien nimikkokoulujen kanssa sekä osallistuminen rippikoulutyöhön.

Hakijalta toivotaan sujuvia tiimityöskentelytaitoja, kehittävää työtöytä, kykyä verkostoitumiseen sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Viran kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 124 mukainen nuorisotyönohjaajan virkaan vaadittava tutkinto.

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

Viran peruspalkka on 2814,21 euroa vaativuusryhmässä 502. Lisäksi maksetaan KirVESTES:n liitteen 1 mukaista työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää.

Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virkaan valittavan tulee olla evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Hänen tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi RRL 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Sähköiset hakemukset tulee toimittaa KirkkoRekryn kautta 9.5.2025 klo 16.00 mennessä. Haastattelut pidetään 15.5.2025 Nummijärven seurakuntakeskuksella.

Samalla rekrytoinnilla haettiin työntekijää molempiin varhaisnuorisotyön virkoihin. Määräaikaan mennessä hakemuksen jätti 13 hakijaa, joista 2 päteviä. Työryhmän lausunto esitellään kokouksessa.

#### **Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto valitsee nuorisotyönohjaajan 1.7.2025 alkaen. Viran peruspalkka on 2884,56 euroa vaativuusryhmässä 502. Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi RRL 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

#### **Kirkkoherran muutettu päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto

1. jättää viran täyttämättä ja jatkaa hakuaikaa niin, että rekrytointityöryhmä tuo ehdotuksen viran täyttämiseksi 26.8.2025 kirkkoneuvoston kokoukseen.
2. ottaa Auris Autin tekemään virkaatekevänä nuorisotyönohjaajan virkaa 1.6.-31.7.2025.

**Päätös:** Kohdat 1 ja 2 esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 69 Hakijayhteenvedo  
Liite 2 § 69 Rekrytointityöryhmän lausunto

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 163

## KN § 70 Varhaisnuorisotyön viran täyttäminen

2023-00059 T 01 01 01 00

### Päätöshistoria:

Varhaisnuorisotyön viran täyttäminen (Saarinen)

Kirkkoneuvosto 5/2023 § 76

2023-00058 T 01 01 04 00

2023-00059 T 01 01 01 00

Selostus: Nuorisotyönohjaaja Janne Saarinen on irtisanoutunut 6.7.2023 alkaen. Saariselle oli myönnetty virkavapaa 25.9.2023 saakka. Virkaatekevänä nuorisotyönohjaajana toimi kirkkoherran 16.6.2023 tekemällä viranhaltijapäätöksellä nuorisotyönohjaaja Mikko Vuolle 6.-31.7.2023 ja toimii samoin kirkkoherran 16.6.2023 tekemällä viranhaltijapäätöksellä opiskelija Olli-Pekka Ojala 1.8.-31.12.2023. Saarisen tehtäväalue on ollut varhaisnuorisotyö.

Nuorisotyön tiimin seitsemästä virasta kahden tehtäväalue on varhaisnuorisotyö. Varhaisnuorisotyö järjestää paljon monipuolista toimintaa alakouluikäisille lapsille ja tarjoaa kerhonohtajakoulutusta ja vapaaehtoisuuskursseja nuorille kerhonohtajina ja varhaisnuorten leiri-isosina. Varhaisnuorisotyön toimintaa ovat leirit, kerhot, kerhonohtajakoulutus ja erilaiset tapahtumat, kuten kymppisynttärät. Yhteistyötä tehdään perheiden, koulujen, partion ja kunnan monialaisen tiimin kanssa. Varhaisnuorisotyössä lasten ja nuorten henkistä ja hengellistä kasvua tuetaan ikäkauden mukaisesti ja luodaan kasvupohja seurakuntayhteiseen.

Varhaisnuorisotyöntekijät ovat osallistuneet myös nuoriso- ja rippikoulutyöhön.

Lapsivaikutusten arviointi:

Varhaisnuorisotyön toiminta on laajaa koko kunnan alueella ja pitää sisällään sekä alakouluikäisen kohderyhmän että yläkouluikäisten toiminnassa toimivien vapaaehtoisten kohtaamista. Varhaisnuorisotyön toiminnassa olleet lapset kasvavat usein seurakunnan toiminnassa aktiivisesti toimiviksi nuoriksi, joilla on vahva linkki kotiseurakuntaan. Onnistumissuunnitelman kohdan 'hyvinvoiva työyhteisö' mukaisesti varhaisnuorisotyön toimintasuunnitelmassa korostetaan suunnittelu- ja valmisteluajan riittävyyttä laadukkaana toiminnan järjestämiseksi. Mikäli varhaisnuorisotyön virka jätetään täyttämättä, seurakunnan nuorisotyön tiimiltä jää puuttumaan tarvittava asiantuntemus ja työaika panostaa alakouluikäisiin lapsiin ja tämä tulee suoraan näkymään viiveellä nuorten pahoinvointina ja heikentyneenä

seurakuntayhteytenä.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. myöntää Janne Saariselle eron nuorisotyönohjaajan virasta 6.7.2023 alkaen.
2. täyttää nuorisotyönohjaajan viran 1.1.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan. Vaativuusryhmä 502 (2632,01 €). Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja rikoslain vaatima rikosrekisteriote. Koeaika on 6 kk;

3. nimeää rekrytointityöryhmän.

Päätös: 1.-2. esityksen mukaan

3. Rekrytointityöryhmäksi valittiin: Maritta Kopsala (pj), Timo Liimatta (siht), Enna Pursiainen, Sirpa Rantala

#### Selostus:

Virka oli haettavana 4.-31.10.2023. Virkaan haki yksi pätevä hakija, joka veti hakemuksensa pois ennen haastattelua. Epäpäteviä hakijoita ei haastateltu. Nuorisotyön rekrytointihaasteisiin liittyen joidenkin nuorisotyön virkojen täytön siirtymävaiheen järjestelyjen onnistumista varten ja henkilöstöhallinnon teknisen järjestelmän sujuvuuden turvaamiseksi on tarvittu kirkkoherran 6.5.2025 tekemä johtavan nuorisotyönohjaajan Timo Liimatan ehdottama viranhaltijapäätös Olli-Pekka Ojalan ottamisesta virkaatekeväksi nuorisotyönohjaajaksi 19.-31.5.2025.

Virka on ollut haettavana 22.4.-9.5.2025 keskeisimmillä rekrytointisivustoilla.

Hakuilmoitus:

Nurmijärven seurakunnassa on haettavana

KAKSI NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRKAA

Virat täytetään 1.7.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Nurmijärven seurakunta on kaikille avoin yhteisö, joka on merkityksellinen ja luonteva osa ihmisen elämää. Nurmijärvi on 44 000 asukkaan kasvava kunta Uudellamaalla. Yli 460-vuotias seurakunta toimii koko kunnan alueella:

Kirkonkylällä, Klaukkalassa, Rajamäellä ja kylissä. Seurakunnan alue on jaettu kolmeen kirkkopiiriin, joissa jokaisessa on oma kirkko ja aktiivista toimintaa.

Tarjoamme sinulle tehtävän osana monipuolista työyhteisöä, monipuolisen työn,

lakisääteistä laajemman työterveyshuollon sekä työhyvinvointia tukevat

henkilöstöedut. Kannustamme työntekijöitämme kehittämään osaamistaan.

Seurakunnan jäsenmäärä on noin 29 000. Työntekijöitä on noin 100.

Olemme Liikkuva seurakunta. Meillä on Kirkon ympäristödiplomi.

Nuorisotyön tiimissä on kuusi nuorisotyönohjaajaa ja johtava nuorisotyönohjaaja, joka toimii lähiesihenkilönä. Molempien haettavien virkojen tehtäväkuva painottuu kouluikäisten parissa tehtävään työhön; kerhotoiminnan mahdollistamiseen ja leirityöhön. Tehtäviin kuuluu osallistuminen yhteiseen nuorisotyön toimintaan, isokoulutukseen, kouluyhteistyö omien nimikkokoulujen kanssa sekä osallistuminen rippikoulutyöhön.

Hakijalta toivotaan sujuvia tiimityöskentelytaitoja, kehittävää työtettä, kykyä verkostoitumiseen sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Viran kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 124 mukainen nuorisotyönohjaajan virkaan vaadittava tutkinto.

Viran peruspalkka on 2814,21 euroa vaativuusryhmässä 502. Lisäksi maksetaan KirVESTES:n liitteen 1 mukaista työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää.

Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virkaan valittavan tulee olla evankelisluterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Hänen tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi RRL 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Sähköiset hakemukset tulee toimittaa KirkkoRekryn kautta 9.5.2025 klo 16.00 mennessä. Haastattelut pidetään 15.5.2025 Nummijärven seurakuntakeskuksella.

Samalla rekrytoinnilla haettiin työntekijää molempiin varhaisnuorisotyön virkoihin. Määräaikaan mennessä hakemuksen jätti 13 hakijaa, joista 2 päteviä. Työryhmän lausunto esitellään kokouksessa.

### Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. vahvistaa kirkkoherran viranhaltijapäätöksen Ojalan ottamisen virkaatekeväksi nuorisotyönohjaajaksi 19.-31.5.2025.
2. valitsee nuorisotyönohjaajan 1.7.2025 alkaen. Viran peruspalkka on 2884,56 euroa vaativuusryhmässä 502. Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä nähtäväksi RRL 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote. Virassa on kuuden kuukauden koeaika;
3. ottaa Olli-Pekka Ojalan tekemään virkaatekevänä nuorisotyönohjaajan virkaa 30.6.2025 saakka.

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

---

**Kirkkoherran muutettu päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto

1. vahvistaa kirkkoherran viranhaltijapäätöksen Ojalan ottamisen virkaatekeväksi nuorisotyönohjaajaksi 19.-31.5.2025.
2. jättää viran täyttämättä ja jatkaa hakuaikaa niin, että rekrytointityöryhmä tuo ehdotuksen viran täyttämisestä 26.8.2025 kirkkoneuvoston kokoukseen.
3. ottaa Olli-Pekka Ojalan tekemään virkaatekevänä nuorisotyönohjaajan virkaa 31.8.2025 saakka

**Päätös:** Kohdat 1–3 esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 70 Hakijayhteenvedo  
Liite 2 § 70 Rekrytointityöryhmän lausunto

**Lisätiedot:** Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 163

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 71 Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

2024-00044 T 01 01 03 01

2025-00045 T 01 01 01 00

### Päätöshistoria:

Kirkkoneuvosto 1/2025 § 5

Selostus: Nuorisotyönohjaaja Timo Liimatta on irtisanoutunut nuorisotyönohjaajan virastaan tultuaan valituksi johtavaksi nuorisotyönohjaajaksi. Viimeinen työpäivä on 31.12.2024.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto myöntää Timo Liimatalle eron nuorisotyönohjaajan virasta.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 5 Irtisanoutuminen Liimatta

Kirkkoneuvosto 1/2025 § 6

Kohdat 1 ja 5

Selostus: Nuorisotyön rekrytointihaasteisiin liittyen joidenkin nuorisotyön virkojen täytön siirtymävaiheen järjestelyjen onnistumista varten ja henkilöstöhallinnon teknisen järjestelmän sujuvuuden turvaamiseksi tarvitaan kirkkoneuvoston seuraavat päätökset.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. Hellan anomasta palkattoman työvapaan 1.1.-31.5.2025 ajasta kirkkoherran viranhaltijapäätöksellään 10.12.2024 päättämän jakson 1.-12.1.2025 vahvistaminen ja palkattoman työvapaan myöntämisen Hellalle ajalle 13.1.-31.5.2025.
5. Mirka Hella otetaan ajalle 13.1.-31.5.2025 tekemään virkaatekevänä (Rajamäen alueen rippikoulun jälkeistä) nuorisotyönohjaajan virkaa.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 6 Työvapaa-anomus Hella

### Selostus:

Nuorisotyön tiimin seitsemästä virasta kolmen tehtäväalue on rippikoulun jälkeinen nuorisotyö. Rippikoulun jälkeinen nuorisotyö järjestää paljon monipuolista toimintaa yläkouluikäisille ja sitä vanhemmille nuorille ja kouluttaa seurakunnan isokset ja yöpäivystäjät. Rippikoulunjälkeisen nuorisotyön toimintaa ovat leirit, retket,

tapahtumat ja ohjelmalliset nuortenillat. Yhteistyötä tehdään perheiden, koulujen ja kunnan monialaisen tiimin kanssa. Nuorten osallisuutta ja aktiivisuutta tuetaan ja heitä tuetaan kasvamaan kristittyinä. Nuorisotyöntekijät osallistuvat myös varhaisnuorisutyöhön ja rippikoulutyöhön. Rippikoulunjälkeinen nuorisotyö on jakautunut osittain kirkkopiireittäin; tämän viran hoitoon kuuluu päävastuu Rajamäen alueen nuorisotyön viikkotoiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Lapsivaikutusten arviointi:

Seurakunnan nuorisotyön toiminta pyörii jo nykyisessä laajuudessaan osin palkkiotoimisten vapaaehtoisten tukemana. Mikäli rippikoulunjälkeisen nuorisotyön virka jätetään täyttämättä, nuorisotyön työalan on pakko vähentää merkittävästi viikkotoimintaa ja leirejä. Tämä tulee näkymään nuorten lisääntyvänä pahoinvointina ja heikompana seurakuntayhteytenä, sekä rippikoulujen kausityöntekijöiden määrän kasvuna.

#### Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto

1. myöntää Hellalle palkattoman työvapaan ajalle 1.6.-31.12.2025;
2. ottaa Mirikka Hellan ajalle 1.6.-31.12.2025 tekemään virkaatekevänä nuorisotyönohjaajan virkaa;
3. täyttää nuorisotyönohjaajan viran 1.1.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Viran kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 164 mukainen nuorisotyönohjaajan virkaan vaadittava tutkinto. Peruspalkka on 2884,56 euroa vaativuusryhmässä 502. Valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja rikoslain vaatima rikosrekisteriote. Koeaika on 6 kk;
4. asettaa rekrytointityöryhmän.

#### Päätös:

Kohdat 1–3 esityksen mukaan

4. Rekrytointityöryhmäksi valittiin: Maritta Kopsala (pj), Timo Liimatta (siht), Enna Pursiainen, Sirpa Rantala

#### Liitteet:

Liite 1 § 71 Työvapaa-anomus Hella

#### Lisätiedot:

Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 163

---

## KN § 72 Muutos lähetystyön määrärahojen jakamisessa

**Selostus:** Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen lähetystyöntekijöiden Salome ja Olli Oleniuksen työ Virossa on päättynyt. Seurakunnan kannatus on ollut 10 000 euroa vuodessa. Oleniuksen työtä Virossa tulee jatkamaan Rami ja Kirsi Haaponiemi, jotka lähtevät Viroon elokuussa 2025

**Kirkkoherran päätösesitys:**

Seurakunta solmii uuden sopimuksen Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen kanssa koskien Rami ja Kirsi Haaponiemen työtä Virossa. Seurakunnan kannatus vuositasolla 10 000 euroa.

**Päätös:** Esityksen mukaan

**Liitteet:** Liite 1 § 72 Lähetystyön määrärahojen jako

Kirkkoneuvosto 4/2025

Pöytäkirja  
20.5.2025

## KN § 73 Muut asiat

- Kirkkovaltuustoseminaari pidetään 4.10.2025. Mukana lähiesihenkilöt.
- Iltapäiväkerhojen tilanne. Kaikki suunnitellut iltapäiväkerhot ovat toteutumassa.

## KN § 74 Ilmoitusasiat

- Kirkkoneuvoston pöytäkirja 26.3.2025 Liite 1 § 74
- Yhteistyötoimikunta 7.11.24 Liite 2 § 74
- Työsuojelun toimintaohjelma Liite 3 § 74
- Sijoituskatsaus
- Alueellinen krematoriohanke
- Nummijärven kirkon kirkonmäen levottomuudet
- Piispantarkastus
- Vuoden 2025 kokousaikataulu

Kirkkovaltuusto	Kirkkoneuvosto	Valmistelukokous
3.6.	26.8.	12.8.
28.10.	7.10.	23.9.
9.12.	18.11.	4.11.

## KN § 75 Kokouksen päättäminen

**Esitys:** Puheenjohtaja päättää kokouksen.

**Päätös:** Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.34

Ari Tuhkanen  
puheenjohtaja

Pekka Tukeva  
sihteeri

Harri Lepolahti  
pöytäkirjan tarkastaja

Leena Rautanen-Saari  
pöytäkirjan tarkastaja

---

**Pöytäkirjan nähtävänä pito:**

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Kokouksesta laadittu pöytäkirja on allekirjoitusten jälkeen nähtävänä 22.5.-12.6.2025  
<https://www.nurmijarvenseurakunta.fi/paatoksenteko>.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 34 pages before this page

Dokumentet inneholder 34 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 34 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 34 sider før denne side

Detta dokument innehåller 34 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende