Aika: Tiistai 20.10.2026 klo 16.00
Paikka: Seurakuntakeskus, Kirstaantie 5–7, 01900 Nurmijärvi

KOKOUKSEN OSALLISTUJAT 2
KN § 92 KOKOUKSEN AVAAMINEN 2
KN § 93 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS 2
KN § 94 KOKOUSASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN 3
KN § 95 KAHDEN LASTENOHJAAJAN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN 4
KN § 96 IV KAPPALAISEN REKRYTOINTI 7
KN § 97 PALKKASIHTEERI TIINA VELAMAN IRTISANOUTUMINEN JA VIRAN TÄYTTÄMINEN 11
KN § 98 PALKKASIHTEERIN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN 12
KN § 99 RAJAMÄEN SIUNAUSKAPPELI LÄMMITYSJÄRJESTELMÄN SANEERAUS 14
KN § 100 HAUTAUSMAAN MUISTOMERKKIOHJEESTA POIKKEAVA HAUTAMUISTOMERKKI 16
KN § 101 KOULUTUSSUUNNITELMAT 2027 17
KN § 102 MUUT ASIAT 18
KN § 103 ILMOITUSASIAT 18
KN § 104 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN 18

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

Kokouksen osallistujat

Jäsenet: Tuhkanen Ari, puheenjohtaja (poissa § 101)
Ahonen Seppo, varapuheenjohtaja § 101
Jalava Markku
Kalliokoski Hannu
Kopsala Maritta
~~Kuula Ina~~
Lepolahti Harri
~~Pursiainen Enna~~
Rautanen–Saari Leena

Varajäsenet: Kaasalainen Erkki, Mäkäräinen Erkki
Muut: Rantala Sirpa, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Häkli Matti, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Sairanen Maria, talousjohtaja, esittelijä (poissa § 101)
Tukeva Pekka, hallintopäällikkö, sihteeri
Siltanen Henri (nuorten edustaja)

KN § 92 Kokouksen avaaminen

Selostus: Kirkkoneuvoston puheenjohtaja Ari Tuhkanen avaa kokouksen. Valitaan pöytäkirjan tarkastajat. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Hannu Kalliokoski ja Maritta Kopsala.

Kirkkoherran päätösesitys:

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Hannu Kalliokoski ja Maritta Kopsala.

Päätös: Esityksen mukaan

KN § 93 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Selostus: ”Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä, jollei päätöksenteolle säädetä tässä laissa muita vaatimuksia.” (Kirkkolaki 10 luku 15 §). Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvosto voi kokoontua, milloin puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi tai jos vähintään neljäsosa jäsenistä kirjallisesti sitä pyytää

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. (KJ 3:34). Kokouskutsu on toimitettava osallistujille viisi päivää ennen kokousta.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kokous todetaan päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Päätös: Esityksen mukaan

KN § 94 Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Kirkkoherran päätösesitys:

Hyväksytään asioiden käsittelyjärjestykseksi osanottajille toimitettu esityslista liitteineen.

Päätös: Esityksen mukaan

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 95 Kahden lastenohjaajan tehtävän täyttäminen

2026-00036 T 01 01 00 01

Päätöshistoria:

Kirkkoneuvosto 5.5.2026 § 50**.** Kahden lastenohjaajan tehtävän täyttäminen

Selostus: Laura Yli-Kätkä irtisanoutui 30.8.2023 ja Katja Sulasalmi 1.1.2024. Molemmat työsuhteet ovat olleet täytettyinä määräaikaisilla lastenohjaajien työsuhteilla.
Seurakunnan varhaiskasvatus, ip- ja perhetoiminta tavoittaa vuosittain runsaasti ja säännöllisesti (viikoittain) nurmijärveläisiä lapsiperheitä. Heistä monet eivät käytä muita seurakunnan tarjoamia palveluja. Toimintaan on mahdollista osallistua matalalla kynnyksellä.
Varhaiskasvatus on jatkuvasti uudistanut ja osittain myös lisännyt perhetoimintaa (esim. illat, viikonloput, vauvis, taapero, pelikerhot, ulkona tapahtuva toiminta) ja kahtena viimeisenä vuotena myös käynnistänyt Klaukkalassa ja Rajamäellä alakoululaisten kerhot, joissa ohjaajana on lastenohjaaja.

Kirkon varhaiskasvatuksen perusteet (2021) määrittelevät, että seurakunnan tulee tarjota laadukasta ja turvallista varhaiskasvatusta, perhetoimintaa ja kasvatustyötä. Kaikki toiminta, johon osallistuu pieniä lapsia, on toteutettava erityisen turvallisesti, suunnitelmallisesti ja lapsen etu edellä. Tämä edellyttää riittävää henkilöstömäärää. Yhden ohjaajan varassa toteutettavaa toimintaa tulee välttää.

Kahden lastenohjaajan tehtävän täyttäminen on välttämätöntä seurakunnan varhaiskasvatuksen laadun ja jatkuvuuden turvaamiseksi.

Kahden lastenohjaajan mallilla turvataan:
- lakisääteisten ja kirkon omien velvoitteiden toteutuminen
- toiminnan turvallisuus ja jatkuvuus
- perheiden kasvava palvelutarve

Lapsiryhmien kanssa toimiminen edellyttää useissa tilanteissa vähintään kahta aikuista:
- retket
- kerhot ja avoimet ryhmät
- erityistä tukea tarvitsevien lasten huomioiminen, voidaan huomioida lapsen yksilölliset tarpeet (esim. kiinnipitotilanteet)
- äkilliset tilanteet (lapsen sairastuminen, tapaturmat)

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

Taloudelliset näkökulmat

- lastenohjaajat ovat kustannustehokkaita työntekijöitä suhteessa siihen, kuinka paljon he tavoittavat seurakuntalaisia.

Varhaiskasvatus on investointi, joka:
- sitouttaa perheitä seurakuntaan
- vahvistaa jäsenyyttä
- lisää seurakunnan näkyvyyttä ja merkitystä
- leikkaukset tässä työssä näkyvät nopeasti osallistujamäärien laskuna ja perheiden siirtymisenä muiden toimijoiden palveluihin.

Molempien lastenohjaajien työsuhteisiin on tarkoitus sisällyttää rippikoulutyötä.

Henkilöstösuunnitelman 2025–2030 mukaan kahta lastenohjaajan tehtävää ei täytetä eläköitymisen jälkeen (2/26 ja 9/26). Näiden työsuhteiden vähennykset toimintaan tehdään huhti-toukokuun aikana. Vähennykset ovat yhteensä n. 75 h/vko. Vähennykset näkyvät toiminnassa elokuusta 2026 alkaen. Näiden vähennysten takia kahden lastenohjaajan tehtävän täyttäminen on erityisen tärkeää.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto
1. täyttää kaksi lastenohjaajan toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta 1.1.2027 alkaen tai sopimuksen mukaan. Peruspalkka vaativuusryhmässä 402 peruspalkka 2434,28 euroa. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen ja esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikoslain vaatima rikosrekisteriote
2. asettaa rekrytointityöryhmän;
3. valtuuttaa kirkkoherran täyttämään tehtävät määräaikaisesti 3.8.-31.12.2026 asti.

Päätös:
1. Esityksen mukaan
2. Rekrytointityöryhmään valittiin Maritta Kopsala (pj), Enna Pursiainen ja Helena Miettinen (siht.)
3. Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 50 Lapsivaikutusten arviointi

Selostus: Määräaikaan mennessä saapui 21 hakemusta. Hakemuksista Taina Rauhala ja Helena Miettinen valitsivat seitsemän hakijaa haastatteluun.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

Kirkkoneuvoston nimeämä työryhmä (Marita Kopsala, Helena Miettinen ja Enna Pursiainen. Pursiainen ei päässyt paikalle) haastattelivat hakijat 1.9.2026 ja 2.9.2026.

Tehtävänkuvaus:

Tehtävään haettiin työtään kehittävää, monipuolista varhaiskasvatuksen ja perhetyön osaajaa, joka on sitoutunut kristillisiin arvoihin. Työntekijällä tulee olla hyvät valmiudet työskennellä koko varhaiskasvatuksessa ja ip-toiminnassa. Lisäksi työ sisältää rippikoulutyötä ja sisällön tuottamista työalan sosiaalisen median tileille. Some-osaamisessa ei painotettu teknistä osaamista vaan kiinnostusta työtehtävää kohtaan. Rippikoulutyö ja somesisällön tuottaminen ovat pieni osa haettavan tehtävän työtehtävistä.

Lisäksi työsuhteeseen valitulta edellytettiin alalle soveltuvaa tutkintoa. Toimipisteitä sijaitsee eri puolelle kuntaa, joten työtehtävien hoitamiseen tarvitaan ehdottomasti oma auto.

Hakemusasiakirjojen ja haastattelutilanteen perusteella haastatteluryhmä suosittaa lastenohjaajien vakinaisiin työsuhteisiin yksimielisesti valittavaksi Marika Kutilaisen ja Ulla Jantusen.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto täyttää kaksi lastenohjaajan toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta 1.1.2027 alkaen. Tehtäviin valitaan Marika Kutilainen ja Ulla Jantunen. Peruspalkka vaativuusryhmässä 402 on 2434,28 euroa. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen ja esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikoslain vaatima rikosrekisteriote.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 95 Haastattelumuistio ja lausunto neuvostolle 2026

Lisätiedot: Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 96 IV kappalaisen rekrytointi

2026-00037 T 01 01 00 01

Päätöshistoria:

Kirkkoneuvosto 5.5.2026 § 51. IV kappalaisen rekrytointi
Selostus: Espoon hiippakunnan tuomiokapitulilta on tullut viranhaltijapäätös, jossa ilmoitetaan kappalainen Leena Sipolan palvelussuhteen viimeiseksi päiväksi 30.4.2026.

Kappalaisen virka voidaan jättää täyttämättä vain painavasta syystä ja siitä päättää tuomiokapituli. Nurmijärven seurakunnassa on kolme sellaista kappalaisen virkaa, joiden tehtävän keskeinen sisältö on toimia aluekappalaisena jossakin kolmesta kirkkopiiristä. Nurmijärven seurakunnan alueellisen toiminnan organisoinnin näkökulmasta ja pappisresurssien riittävyyden vuoksi IV kappalaisen virka on syytä täyttää.

Kirkkoherran päätösesitys:
Kirkkoneuvosto
1. pyytää Espoon hiippakunnan tuomiokapitulia täyttämään Nurmijärven seurakunnan IV kappalaisen viran 1.1.2027 alkaen tai sopimuksen mukaan.
2. päättää viran erityiset tarpeet. Erityisinä tarpeina ovat:
   - Jumalanpalveluselämän osaaminen ja sen koordinointi asukas- ja jäsenmäärältään suuren Klaukkalan kirkkopiirin alueella.
   - Valmius kehittää jumalanpalveluselämää ja muuta kirkkopiirin toimintaa paikalliset tarpeet ja osallistujat huomioiden.
   - Kyky toimia seurakunnan edustajana alueellisissa verkostoissa.
   - Yhteistyötaito työyhteisössä ja seurakunnan eri työalojen kanssa Klaukkalan kirkkopiirin parhaaksi.
   - Halu ja kyky toimia vapaaehtoisten ja alueellisen toimintaryhmän kanssa.
3. valitsee rekrytointityöryhmän.

Asian käsittely:
Leenan Rautanen-Saari teki vastaesityksen, jossa kappalaisen hakuprosessi olisi työpaikan sisäinen. Vastaesitys ei saanut kannatusta.

Päätös:
Kohdat 1 ja 2 esityksen mukaan
3. Rekrytointityöryhmään valittiin Leena Rautanen-Saari (pj), Tarleena Takalo-Eskola, Sirpa Rantala, Anna-Leena Rantala, Erkki Mäkäräinen, Veikko Karhumaa (siht.)

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

Kirkkoneuvosto 25.8.2026 § 70. IV kappalaisen rekrytointi

Päätöshistoria:
Kirkkoneuvosto 5.5.2026 § 51
3. Rekrytointityöryhmään valittiin Leena Rautanen-Saari (pj), Tarleena Takalo-Eskola, Sirpa Rantala, Anna-Leena Rantala, Erkki Mäkäräinen, Veikko Karhumaa (siht.)

Selostus: Valitun rekrytointityöryhmän kokoonpano ei täytä sukupuolten välistä tasa-arvoa. Kirkkolaissa (652/2023) edellytetään, että kaikissa kirkollisissa toimielimissä, toimikunnissa ja työryhmissä on oltava sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Kirkkoneuvoston hyväksymässä rekrytointiohjeistuksessa työryhmän kooksi on asetettu 3–5 henkilöä.

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto muuttaa rekrytointityöryhmän kirkkolain edellyttämään muotoon.

Päätös: Työryhmään valittiin lisäksi Einar Arnkil.

Selostus: Hakuilmoitus on julkaistu keskeisimmillä rekrytointikanavilla.

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli julistaa haettavaksi
Nurmijärven seurakunnan IV kappalaisen viran

Nurmijärvi on 45 000 asukkaan kasvava kunta Uudellamaalla. Yli 460-vuotias Suomen suurin maalaisseurakunta (noin 28 000 jäsentä) toimii aktiivisesti koko kunnan alueella: Kirkonkylällä, Klaukkalassa, Rajamäellä ja muissa kylissä. Olemme Liikkuva seurakunta. Meillä on Kirkon ympäristödiplomi.

KELPOISUUSVAATIMUKSET

Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito.

PALKKAUS

Peruspalkka vaativuusryhmässä 602 on 4205,70 €. Lisäksi voidaan maksaa työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää.

SEURAKUNNAN MÄÄRITTELEMÄT VIRAN ERITYISET TARPEET

Seurakunta pitää tärkeinä seuraavia kriteerejä virkaa täytettäessä:

- Jumalanpalveluselämän osaaminen ja sen koordinointi asukas- ja jäsenmäärältään suuren Klaukkalan kirkkopiirin alueella

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

- Valmius kehittää jumalanpalveluselämää ja muuta kirkkopiirin toimintaa paikalliset tarpeet ja osallistujat huomioiden

- Kyky toimia seurakunnan edustajana alueellisissa verkostoissa

- Yhteistyötaito työyhteisössä ja seurakunnan eri työalojen kanssa Klaukkalan kirkkopiirin parhaaksi

- Halu ja kyky toimia vapaaehtoisten ja alueellisen toimintaryhmän kanssa

KEHITTYMISMAHDOLLISUUDET/TARJOAMME SINULLE

Tarjoamme sinulle mielenkiintoisen tehtävän osana suurta työyhteisöä, monipuolisen työn, lakisääteistä laajemman työterveyshuollon sekä työhyvinvointia tukevat henkilöstöedut. Kannustamme työntekijöitämme kehittämään osaamistaan panostamalla vahvasti koulutukseen. Saat tehtävässä esihenkilönäsi toimivan johtavan kappalaisen perehdytyksen ja tuen.

HAKUOHJEET

Hakuaika virkaan alkaa 24.7.2026 ja päättyy. 23.8.2026 klo 15.00. Tehtävään haetaan sähköisellä lomakkeella KirkkoRekry-järjestelmän kautta. Toissijaisesti hakemuksen voi toimittaa osoitteeseen: Espoon hiippakunnan tuomiokapituli, Kirkkokatu 10, 02770 Espoo tai sähköposti: espoo.tuomiokapituli@evl.fi.

Hakemukseen liitetään nimikirjaote kappalaisen viran hakua varten.

Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus. Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 2:14 §:n mukainen kuuden kuukauden koeaika.

Viranhakijoita pyydetään varautumaan haastatteluun to 24.9.2026.

Tuomiokapitulin lausunto sekä hakupaperit, hakijoiden nimikirjaotteet sekä muut hakemusten liitteet ovat olleet seurakunnan käytössä hakuprosessia varten. Seurakunta suorittaa itse viranhaltijansa valinnan ja tehdessään näin nimitysharkintaan perustuvan päätöksen vastaa valinnan yhteydessä oikeus- ja tarkoituksenmukaisuusharkinnasta.

Hakijoita oli 11. Hakuasiakirjojen perusteella haastatteluun kutsuttiin hakijoista neljä. Rekrytointityöryhmä suoritti arvioinnin soveltuvuudesta hakuasiakirjojen, kapitulin lausunnon ja haastattelujen perusteella. Ryhmä päätyi yksimielisesti siihen, että hyvistä hakijoista soveltuvin on Tiina Huovila.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

Kirkkoherran päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se toimittaa IV kappalaisen vaalin valiten kirkkoneuvoston asettaman rekrytointityöryhmän tavoin soveltuvimpana ehdokkaana pitämän pastori Tiina Huovilan virkaan. Peruspalkka vaativuusryhmässä 602 on 4205,70 €. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Asian käsittely:

Kirkkoneuvosto kutsuu neljä haastateltua esittäytymään kirkkovaltuuston kokoukseen.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 96 Yhteenveto ja työryhmän lausunto
Liite 2 § 96 Hakijayhteenveto

Lisätiedot: Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 97 Palkkasihteeri Tiina Velaman irtisanoutuminen ja viran täyttäminen

2026-00065 T 01 01 04 00

Selostus: Palkkasihteeri Tiina Velama on irtisanoutunut 1.8.2027 alkaen. Viimeinen työpäivä ennen vuosilomia on toukokuussa 2027.

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto
1. myöntää Tiina Velamalle eron palkkasihteerin virasta ja
2. jättää viran täyttämättä.

Päätös: Kohdat 1 ja 2 esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 97 Irtisanoutuminen Velama

Lisätiedot: Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 98 Palkkasihteerin tehtävän täyttäminen

2026-00066 T 01 01 00 01

Selostus: Palkkasihteerin tehtäviin kuuluu monipuolisia henkilöstö- ja palkkahallinnon tehtäviä sekä niihin liittyviä asiantuntija- ja yhteyshenkilövastuita. Hän toimii henkilöstöhallinnon Kipa-yhteyshenkilönä ja vastaa henkilö- ja palvelussuhderekisterin ylläpitoon liittyvistä tehtävistä. Tehtäviin sisältyvät palkanmaksuperusteiden sekä palkasta tehtävien vähennysten käsittely, palkanmaksuun liittyvät tehtävät, palkkioiden maksatus sekä työntekijöiden poissaolojen käsittely palkanlaskentaan liittyen.
Lisäksi tehtävänhaltija vastaa henkilöstö- ja palkkahallintoon liittyvästä raportoinnista sekä Katrina-työajanseurantajärjestelmään liittyvistä tehtävistä. Tehtäväkokonaisuuteen kuuluvat myös Siwari Web -järjestelmän käyttöön ja palkkatukien maksatukseen sekä sairauspäivärahakorvauksiin liittyvät tehtävät sekä työterveyshuollon yhtenä yhteyshenkilönä toimiminen.
Tehtävänhaltija huolehtii oman vastuualueensa asiakirjojen tallentamisesta, säilyttämisestä ja arkistoinnista sekä osallistuu talousarvion ja henkilöstötilinpäätöksen valmisteluun.

Tehtävän täyttäminen on välttämätöntä palkanlaskennan ja siihen liittyvien toimintojen turvaamiseksi.

Varhaiskasvatuksen toimistosihteeri Taina Rauhala on ilmaissut kiinnostuksensa siirtyä palkkasihteerin tehtäviin. Talousjohtaja ja johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja ovat neuvotelleet tehtäväkokonaisuudesta, jossa Taina Rauhalalla olisi palkkasihteerin tehtäviä 60 prosenttia ja varhaiskasvatuksen toimistosihteerin tehtäviä 40 prosenttia työajasta.

Mikäli varhaiskasvatuksen toimistosihteeri siirtyy 60 prosenttisesti taloustoimistoon joudutaan varhaiskasvatuksen ja iltapäivätoiminnan hallinnollisia tehtäviä järjestelemään uudelleen. Muutos koskee tehtäväkokonaisuutta, johon sisältyvät muun muassa leiri-, kesäkerho- ja iltapäivätoiminnan laskutukseen liittyvät tehtävät, laskutuksen seuranta, ilmoittautumisten hallinta sekä asiakaspalvelu huoltajille. Lisäksi vastuulle on kuulunut maksuvapautusten käsittelyä, maksamattomien laskujen seurantaa sekä muuta toiminnan hallinnollista koordinointia. Hallinnollisten tehtävien lisäksi muutoksella on vaikutuksia varhaiskasvatuksen ja iltapäivätoiminnan viestintään ja verkkopalveluiden ylläpitoon. Toimistosihteerin vastuulla on ollut tapahtumatietojen julkaiseminen varhaiskasvatuksen verkkosivuilla, sivuston ajantasaisuudesta huolehtiminen sekä erilaisten tiedotusmateriaalien valmistelu. Samoin hänen tehtäväkenttäänsä ovat kuuluneet lastenohjaajien tukeminen erilaisissa tietojärjestelmissä ja toimistosovelluksissa sekä

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

käytännön neuvonta esimerkiksi matkalaskuihin, tilavarauksiin ja muihin hallinnollisiin prosesseihin liittyvissä asioissa.
Tehtäväkokonaisuuteen sisältyy myös toiminnan raportointia ja koordinointia tukevia tehtäviä, kuten 4-vuotissyntymäpäivätoimintaan liittyvien ilmoittautumisten käsittelyä, kuukausikokousten pöytäkirjojen laatimista sekä kiinteiden ryhmien tilastointia. Kyse ei siten ole yksittäisten työtehtävien siirtymisestä vaan varhaiskasvatuksen toimistotyön ja hallinnollisen tuen kokonaisuudesta, jonka vastuut on tarkoitus jakaa aluesihteereille ja yhdelle lastenohjaajalle. Muutoksen yhteydessä on tarpeen arvioida myös tehtävien uudelleenjärjestelyn vaikutukset kyseisten työntekijöiden työmäärään, työnkuviin ja käytettävissä olevaan työaikaan sekä palkkaukseen.

Varhaiskasvatuksen toimistosihteerin nykyisiä tehtäviä jaettaisiin varhaiskasvatuksen kolmelle aluesihteereille (lastenohjaajia) sekä lastenohjaaja Tiina Mattilalle.

Lapsivaikutusten arviointi liitteenä.

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää

1. siirtää Taina Rauhalan varhaiskasvatuksesta toistaiseksi voimassa olevaan palkkasihteerin työsuhteeseen 1.8.2027 alkaen. Peruspalkka vaativuusryhmässä 502 on 2980,75 euroa (1.2.2027 taulukko) kuukaudessa. Koeaikaa ei aseteta eikä todistusta terveydentilasta tarvitse esittää. Siirto toteutetaan sisäisen työjärjestelyn kautta, eikä tehtävää avata ulkoiseen hakuun.
2. että lastenohjaajille, joiden tehtävänkuvaan kuuluu aluesihteerin tehtävät ja varhaiskasvatuksen toimistosihteerin tehtäviä maksetaan 1.8.2027 alkaen vaativuusryhmässä 403 peruspalkkaa 2715,98 euroa (1.2.2027 taulukko) kuukaudessa
3. että lastenohjaaja Tiina Mattilan palkkaus 1.8.2027 alkaen päivitetyn tehtävänkuvauksen mukaisesti vaativuusryhmässä 403, peruspalkka 2715,98 euroa (1.2.2027 taulukko) kuukaudessa. Tehtävänkuvaan sisältyy lastenohjaajan tehtävien lisäksi varhaiskasvatuksen toimistosihteerin tehtäviä.

Päätös: Kohdat 1–3 esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 98 Lapsivaikutusten arviointi

Lisätiedot: Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 99 Rajamäen siunauskappelin lämmitysjärjestelmän saneeraus

2026-00052 T 03 03 01

Päätöshistoria:

Kirkkoneuvosto 25.8.2026 § 74
Selostus: Kirkkovaltuusto hyväksyessään vuonna 2024 voimaan tulleen kiinteistöstrategian päätti, että öljylämmityksestä luovutaan ja siirrytään matalaenergiseen lämmitysmuotoon vuonna 2026. Strategian mukaisesti kirkkovaltuusto on hyväksynyt vuoden 2026 talousarvioon määrärahan Rajamäen siunauskappelin lämmitysjärjestelmän muutokseen. Muutos- ja korjaustöistä on laadittu suunnitelmat.
Suunnitelmissa nykyinen kiertoilman lämmityksestä vastaava öljykattila puretaan ja tilalle rakennetaan vesi-ilmalämpöpumpun, sähkökattilan sekä kiertoilmakoneen yhdistelmä, joka tulee vastaamaan tilan lämmitystarpeesta yhdessä talon nykyisten olemassa olevien sähköllä toimivien lämmityspattereiden kanssa.

Suunnitelmat esitellään tarkemmin kokouksessa.

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto toteaa Insinööritoimisto Eetta Oy:n ja Sähköinsinööritoimisto Poweron Oy:n laatimat suunnitelmat Rajamäen siunauskappelin lämmitysjärjestelmän muutos- ja korjaustöistä ja hyväksyy ne.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 74 Rajamäen siunauskappeli LVI-saneeraussuunnitelma
Liite 2 § 74 Rajamäen siunauskappeli LVI työselostus
Liite 3 § 74 Rajamäen siunauskappeli LVI-saneeraus sähkötyöselostus

Lisätiedot: Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Selostus: Tarjouspyynnöt Rajamäen siunauskappelin lämmitysjärjestelmän saneerauksesta on lähetetty Cervi Oy:lle, Energy Center Finland Oy:lle, Pure Talotekniikka Oy:lle, Smart Heating Oy:lle, Cool Fellas Oy:lle, Ilmastointi C Johnsson Oy:lle, Laroc Oy:lle, Jokarak Oy:lle ja Lämpökarelia Oy:lle. Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät Jokarak Oy, Energy Center Finland Oy ja Laroc Oy. Avauspöytäkirja liitteenä.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto
1. merkitsee avauspöytäkirjan tiedoksi ja
2. päättää solmia sopimuksen kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jättäneen Energy Center Finland Oy:n kanssa Rajamäen siunauskappelin lämmitysjärjestelmän saneerauksesta tarjouksen mukaisesti hintaan 178 737,10 € (sis. alv).

Päätös: kohdat 1 ja 2 esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 99 Avauspöytäkirja

Lisätiedot: Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 100 Hautausmaan muistomerkkiohjeesta poikkeava hautamuistomerkki

Selostus: Säde Lindgren on Nurmijärven kirkonkylän hautausmaalla sijaitsevan haudan 08, 16, 019–020 hautaoikeuden haltija, ja hän anoo lupaa hautausmaan muistomerkkiohjeesta poikkeavan hautamuistomerkin asentamiseen. Kyseessä on kahden hautapaikan hauta, jonka kokonaisleveys on kaksi metriä. Haudalla olevan muistomerkin leveys on nykyisin 130 cm. Nurmijärven seurakunnan muistomerkkiohjeen mukaan osastolla 08 kahden hautapaikan haudalla muistomerkin enimmäisleveys on 150 cm ja enimmäiskorkeus 100 cm. Olemassa olevaa muistomerkkiä on tarkoitus korottaa, jotta siihen saadaan riittävästi tilaa uusille nimille. Korotuksen toteuttaminen edellyttää kahden, leveydeltään 15 cm:n tukipylvään asentamista muistokiven sivuille. Uudistetun muistomerkin kokonaisleveydeksi tulee 160 cm ja korkeudeksi 90 cm. Muistomerkin leveys ylittää siten muistomerkkiohjeen mukaisen enimmäisleveyden 10 cm:llä.

Puistopäällikkö puoltaa hautausmaan muistomerkkiohjeesta poikkeavan suunnitelman hyväksymistä. Poikkeaminen on perusteltua, jotta muistomerkkiin saadaan riittävästi tilaa uusille nimille. Kokonsa puolesta uudistettu muistomerkki mahtuu hyvin kahden metrin levyiselle hautapaikalle.

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy muistomerkkiohjeesta poikkeamisen haudalla 08, 16, 019–020. Uusitun muistomerkin sallittu kokonaisleveys on 160 cm.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 100 Piirros haudasta ja anomus
Liite 2 § 100 Kuva haudasta

Lisätiedot: Talousjohtaja Maria Sairanen 050 310 1049

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 101 Koulutussuunnitelmat 2027

Selostus: Voimassa olevan henkilöstöohjelman mukaan koulutuspäivien määrä voi olla yhdellä työntekijällä vuosittain enintään yhdeksän. Määrä koskee myös verkostotapaamisiin osallistumista ja työtehtäviin liittyvän ammatillisen tutkinnon suorittamista. Hallintosäännön mukaan kirkkoherra ja talousjohtaja hyväksyvät työntekijöiden koulutussuunnitelmat. Kirkkoneuvosto hyväksyy kirkkoherran ja talousjohtajan koulutukset sekä ulkomaille suuntautuvat koulutukset.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen koulutussuunnitelman.

Päätös: Esityksen mukaan

Liitteet: Liite 1 § 101 Koulutussuunnitelma 2027

Lisätiedot: Kirkkoherra Ari Tuhkanen 040 704 1630

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

KN § 102 Muut asiat

- Palaute Seurakuntaviestin sisällöstä

KN § 103 Ilmoitusasiat

- Kirkkoneuvosto 22.9.2026 pöytäkirja Liite 1 § 103
- Kiinteistöpalvelun johtokunta Liite 2 § 103
- Julistus- ja palvelutyön johtokunta Liite 3 § 103
- Kasvatustyön johtokunta Liite 4 § 103
- Viestintätoimikunta Liite 5 § 103
- Perheneuvonnan toimikunta Liite 6 § 103
- Yhteistyötoimikunta Liite 7 § 103
- Piispantarkastuksen jälkitarkastus 26.5.2026 Liite 8 § 103
- Linkki kirkkoneuvoston pöytäkirjoihin: https://www.nurmijarvenseurakunta.fi/esityslistat-ja-poytakirjat

Vuoden 2026 kokousaikataulu

Kirkkovaltuusto	Kirkkoneuvosto	Valmistelukokous
27.10.	20.10.	29.9.
15.12.	24.11.	10.11.

- Vuoden 2027 kokousaikataulu

Kirkkovaltuusto	Kirkkoneuvosto	Valmistelukokous
12.1.	19.1.	12.1.
25.5	30.3.	16.3.
26.10	11.5.	26.4.
14.12	24.8.	10.8.
	21.9.	7.9.
	5.10.	21.9.
	30.11.	16.11.

KN § 104 Kokouksen päättäminen

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.26

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com

Ari Tuhkanen
puheenjohtaja

Ahonen Seppo
varapuheenjohtaja § 101

Pekka Tukeva
sihteeri

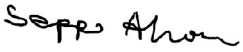
Hannu Kalliokoski
pöytäkirjan tarkastaja

Maritta Kopsala
pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänä pito:

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus. Kokouksesta laadittu pöytäkirja on allekirjoitusten jälkeen nähtävänä 21.10.–11.11.2026
https://www.nurmijarvenseurakunta.fi/paatoksenteko

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/fi/document-check/a88dda03-137e-4896-a24d-d39e261f5e15
visma sign
www.vismasign.com



Seppo Ahonen - seppo.ahonen.sa@gmail.com - 80.186.50.69
fe59f16e-1456-4aec-aa4d-93063c22e224 - 2026-10-20 19:22:36 UTC +03:00

Ari Tuhkanen - ari.tuhkanen@evl.fi - 109.204.179.245
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Nurmijärven seurakunta
d11b8c9e-2476-4bbb-a9d0-9c9b0b2f98d3 - 2026-10-20 19:28:55 UTC +03:00
ghed til at underskrive

Hannu Kalliokoski - hannu.a.kalliokoski@gmail.com - 80.186.17.180
ca774ee0-1d5b-4924-9c2b-43ad2af64a47 - 2026-10-20 19:34:12 UTC +03:00

Maritta Kopsala - marittakopsala20@gmail.com - 176.93.236.101
4c0ca12f-0532-4b8a-a2bf-a3f7277b2f5f - 2026-10-20 20:42:59 UTC +03:00

Pekka Tukeva - pekka.tukeva@evl.fi - 109.204.179.245
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Nurmijärven seurakunta
2c8f4e40-5ce5-4573-97f2-fda10265185b - 2026-10-21 10:59:59 UTC +03:00
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive